

優良な中小企業の証！

優秀な
若者人材
が集まる!!



エールベア

会社のイメージUPで
若者採用が**スムーズ!**

ユースエール認定企業の メリット

ハローワーク等で
重点的PRを実施

認定企業限定の
就職面接会等への参加
自社の商品、広告などに
認定マークを使用し、
優良企業をアピール!

など

ユースエール認定企業って 知ってる?



ユースエールは優良な中小企業の目印!

若者の採用・育成、雇用環境が優れているという認定を受けた企業のことを「ユースエール認定企業」といいます。
県内各地で知られ、信頼される優良企業を見つけませんか?

【令和7年1月発行版】
厚生労働省 富山労働局

認定企業情報誌
を発行!
県内の高校・大
学に配布してい
ます!



県内の認定企業

就活中の若者と優良な中小企業の
マッチングを支援

ユースエール 認定制度



ユースエール認定企業の認定基準

以下の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）がユースエール認定企業です。

1	学卒求人など、若者対象の正社員※1の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の5つの要件を全て満たしていること	①「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ② 直近3事業年度の正社員として就職した新卒者等のうち同期間に離職した者の割合が20%以下※2 ③ 前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと ④ 前事業年度の正社員の有給休暇の付与日数に占める取得日数の年平均が70%以上または年平均の取得日数が10日以上※3 ⑤ 直近3事業年度において、男性労働者の育児休業等の取得者が1人以上または女性労働者の育児休業等の取得率が75%以上
4	右の3つの青少年雇用情報について、全て公表していること	① 直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ② 研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定などの制度の有無とその内容 ③ 前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと	
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	雇用関係助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※1 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいいます。

※2 直近3事業年度の採用者数が3人又は4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※3 有給休暇に準ずる休暇として、一定の条件を満たす休暇が含まれる場合があります。

富山県内のユースエール認定企業

	認定企業	所在地
H	金剛化学(株)	富山市
29	(株)H A R I T A	高岡市
H30	(株)三恵ネット	砺波市
R1	東ソー・セラミックス(株)	富山市
	ユーシン建設(株)	砺波市
	アニマート製薬(株)	富山市
	日本ソフテック(株)	南砺市
R2	(株)北陸化成工業所	高岡市
	立山化成(株)	射水市
	(株)ヨシケイライフスタイル	砺波市
	(医)アスカ	氷見市
R3	第一薬品工業(株)	富山市

	認定企業	所在地
R4	日本海電業(株)	魚津市
R5	東ソー・エイアイエイ(株)	富山市
	東工業(株)	氷見市
	ユウディケー(株)	富山市
	(株)宮木建設	砺波市
R6	住澤塗装工業(株)	富山市
	(株)早木工業	高岡市
	(株)ケンチ	射水市
	燐化学工業(株)	射水市
	(株)嶋田建設工業	小矢部市
	廣川建設工業(株)	入善町
	朝野工業(株)	魚津市

	認定企業	所在地
R6	(株)東城	魚津市
	(株)ユーピーディー	射水市
	(株)サンコー	富山市
	伊野建設(株)	富山市
	(株)藤井組	南砺市
	(株)ソフト	富山市
R7	富山住友電工(株)	射水市
	(株)アイバック	富山市
	砺波工業(株)	砺波市
	東ソー・ゼオラム(株)	富山市

R7年6月現在