

「富山県と富山労働局との雇用対策協定」に基づく令和7年度実施計画概要

目的

○少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少という構造的な課題や、足元の物価上昇に対して賃金の引上げが追いついていない状況に対応する必要があるため、経済の活性化と県民のウェルビーイング向上を目指し、雇用対策の推進のために必要な取組事項を定める。

主なポイント

(注:HWは「ハローワーク」)

1.働きやすい職場づくりの推進、賃金の引上げに向けた支援

➡ コンサルティングによる中小企業等への個別支援やセミナーの実施や、各種ハラスメント防止対策の取組み支援、賃金引上げに取り組む事業主支援のための助成金等の利用促進

3.若者の移住・UIターン・県内就職の促進

➡ 県内就職を選択肢の1つとしてもらうため、若者への県内企業の魅力発信、就職支援イベントの開催、移住支援事業の周知等を図り、移住・UIターン・県内就職の促進を共同で実施

4.(2)高齢者の活躍促進

➡ 生涯現役社会の実現に向けた、とやまシニア専門人材バンクとHWの連携による就職支援や就業機会の確保

4.(4)外国人材の活躍促進

➡ 外国人材等の就労に向けた受入促進及び県内定着の促進への支援を連携して実施

2.人材確保及びリ・スキリング等の推進

➡ 人材不足分野の人材確保支援や公的職業訓練の実施による人材育成推進及び就職支援、リスキリングによる能力向上支援に取り組む企業への支援

4.(1)女性の活躍促進

➡ 一般事業主行動計画の策定支援や、男女の賃金格差の解消や女性活躍の課題分析、女性就業支援センターとHWの連携による就労支援、男性の育児休業取得促進への取組み支援

4.(3)障害者の活躍促進

➡ 法定雇用率達成に向けた企業、公的機関及び経済団体等への要請や、一般就労に向けたセミナー・説明会などの開催

4.(5)就職氷河期世代をはじめとする幅広い世代の活躍促進

➡ 「中高年世代活躍応援プロジェクト富山県協議会(仮称)」を活用した支援

施策の柱と主な取組

共同で実施する取組

県が実施する取組

労働局が実施する取組

1.働きやすい職場づくりの推進、賃金の引上げに向けた支援

【新】カスタマーハラスメント防止対策
【拡】生産性向上による賃金引上げに取り組む事業主への支援
【拡】非正規雇用労働者の正社員化や賃上げ等の処遇改善に取り組む事業主への支援

【新】カスタマーハラスメント防止対策の取組み支援
○働き方改革コミュニティ、Good!!Work&Life とやま、働き方改革・女性活躍サポーター等を通じた好事例の横展開
○中小企業・業界のDX推進支援

○同一労働同一賃金の遵守の徹底
○年次有給休暇の取得促進
○過重労働解消キャンペーン、しわ寄せ防止キャンペーンの実施
○総合的なハラスメント対策の推進

2.人材確保及びリ・スキリング等の推進

○富山県人材活躍推進センターとHWの連携による一体的な人材確保を支援
○地域における人材ニーズに応じた訓練コースの設定
○ハロートレーニング(公的職業訓練)の周知・受講勧奨

【拡】富山版「プロフェッショナル人材・副業兼業人材確保プロジェクト」の実施
【拡】富山「Re-Design」ラボの実施
○リスキリングに取り組む企業への支援

○「人材確保・就職総合支援コーナー」等による人材確保支援の強化
○雇用管理改善指導援助による職場定着等支援の推進
○リ・スキリングを支援する企業への人材開発支援助成金の活用勧奨

3.若者の移住・UIターン・県内就職の促進

○移住・UIターン・県内就職を連携して促進
○富山新卒応援・富山わかものHWとヤングジョブとやまの連携
○県内企業の魅力や働きやすさの情報提供、採用力の向上
○「就活ラインとやま」周知・登録勧奨

【新】「富山で働こう」キャンペーン事業の実施
【拡】「帰ってこられ！就職応援助成事業」の実施
【拡】県内中高生と理工系分野等の県内企業で働く女性社員との交流の実施
○県内企業のインターンシップ等の導入支援

○新規学校卒業予定者等の就職支援
○学生向け就職ガイダンスの実施
○高校生に対する職業意識形成の推進
○ユースエール認定制度の周知・取得勧奨、認定企業の周知

4.多様な人材の活躍促進 (1)女性の活躍促進

○女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定支援
○男女の賃金格差の解消や女性活躍の課題分析などの取組み支援
○男性の育児休業取得促進に向けた好事例の共有、周知・広報

○とやま女性活躍企業認定制度の推進
○働き方改革・女性の活躍推進に取り組む企業等への支援
○女性のキャリアデザインの構築支援

○男性の育児休業取得促進に対する支援
○マザーズコーナーによる就職支援
○不妊治療と仕事の両立支援

(2)高齢者の活躍促進

○とやまシニア専門人材バンクとHWの連携強化
○シルバー人材センターの活用促進
○高齢者雇用の推進に関する周知、機運の醸成

○富山県シルバー人材センター連合会による高齢者就業機会の確保

○高齢者の就職支援
○70歳までの就業機会確保に向けた環境整備
○多様な就業ニーズへの対応

(3)障害者の活躍促進

○法定雇用率未達成企業や雇用ゼロ企業に対する連携した指導・支援の実施
○一般就労に向けたセミナーや説明会など連携した開催

○障害者雇用ゼロ企業等に対する個別支援
○障害者チャレンジトレーニング事業の実施
○障害者に対する多様な職業訓練等の推進

○障害者の雇入れ等の支援
○未達成企業を対象とした雇用促進セミナーの開催

(4)外国人材の活躍促進

○外国人材の就職・雇用促進に資する各種支援施策の一体的周知
○外国人労働者の雇用管理セミナーの開催

【新】外国人材の受入促進
【新】外国人材の県内定着促進

○外国人労働者の適正な雇用管理の推進
○外国人労働者の労働条件の確保

(5)就職氷河期世代をはじめとする幅広い世代の活躍促進

【新】「非正規雇用労働者正社員就職フェア」事業の実施
○「中高年世代活躍応援プロジェクト富山県協議会(仮称)」を活用した支援
○就職氷河期世代をはじめとする幅広い世代に係る就職支援の周知

○マッチングフォロー付き合同企業説明会の開催
○多様なメディアを活用した周知・啓発

○専門窓口によるチーム支援
○地域若者サポートステーションによる支援