

ユースエール認定企業って知ってる？



ユースエールは優良な中小企業の目印！

若者の採用・育成、雇用環境が優良であるという認定を受けた企業のことを「ユースエール認定企業」といいます。
富山県内で自分らしく働ける理想の企業を見つけてみませんか？

【令和7年1月発行版】



ユースエール認定制度とは？

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。

認定を受けた企業のことを、ユースエール認定企業といい、2024年9月末現在、1329社のさまざまな業種の企業がユースエール認定企業として認められています。

～ユースエール認定企業を選ぶメリット～



point 1

若者の採用に積極的

point 2

若者の育成に熱心

point 3

離職率が低い

point 4

残業時間が少ない

point 5

休暇を取りやすい

point 6

子育てがしやすい

～ユースエールQ&A～

Q1

学生にとって、ユースエール認定企業は、どこがすごいのか？

ユースエール認定企業は、「新卒採用者が入社後3年以内に離職した割合が20%以下(採用が3人か4人の場合は1人)である。」ということ！

Q2

残業の基準はどうなってるのですか？

認定基準の「前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと。」を満たしているよ。

Q3

「ワーク・ライフバランス」に重要な有給休暇はどのくらいとれるの？

ワーク・ライフバランスの要素の一つ「有給休暇の取得率」も良い企業だよ。認定基準は「前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上」となっているよ。



ユースエール認定企業は
若者を大切に
育てます！



もっと詳しく
知りたい方は

■ユースエール認定制度特設サイト

[ユースエール 特設サイト](#) [検索](#)

認定制度に関する情報をまとめた特設サイトです。制度概要やメリット、認定企業のインタビューやマンガコンテンツも掲載しています。



■若者雇用促進総合サイト

[若者雇用促進総合サイト](#) [検索](#)

全国のユースエール認定企業をはじめとした、さまざまな企業の職場情報を検索できる総合サイトです。新卒者の就職を支援する新卒応援ハローワーク等の就職相談窓口のご紹介など、就職活動に役立つ情報が盛り込まれています。



富山県内のユースエール認定企業の紹介

認定年度	企業名	参照ページ	認定年度	企業名	参照ページ
平成29年度認定 	金剛化学株式会社	P3・4	令和5年度認定 	大和薬品工業株式会社	P41・42
	株式会社HARITA	P5・6		住澤塗装工業株式会社	P43・44
平成30年度認定 	大浦電気土木株式会社	P7・8	令和6年度認定 	株式会社早木工業	P45・46
	株式会社三恵ネット	P9・10		株式会社ケンチ	P47・48
令和元年度認定 	東ソー・セラミックス株式会社	P11・12		燐化学工業株式会社	P49・50
	ユースン建設株式会社	P13・14		株式会社嶋田建設工業	P51・52
	医療法人社団あずさ会	P15・16		廣川建設工業株式会社	P53・54
	アニマート製薬株式会社	P17・18		朝野工業株式会社	P55・56
令和2年度認定 	日本ソフテック株式会社	P19・20		株式会社東城	P57・58
	株式会社北陸化成工業所	P21・22		株式会社サンコー	P59・60
	立山化成株式会社	P23・24		伊野建設株式会社	P61・62
	株式会社ヨシケイライフスタイル	P25・26		株式会社藤井組	P63・64
令和3年度認定 	医療法人社団アスカ	P27・28		株式会社ユーピーディー	P65
	第一薬品工業株式会社	P29・30			
令和4年度認定 	日本海電業株式会社	P31・32			
令和5年度認定 	東ソー・エイアイエイ株式会社	P33・34			
	東工業株式会社	P35・36			
	ユウディケー株式会社	P37・38			
	株式会社宮木建設	P39・40			

※新型コロナウイルス感染症の影響による基準適合の特例措置対象事業所も含まれます。

【認定マークについて】

右の認定マークは、「ユースエール認定企業」であることを表すマークです。マーク中の「〇〇年度認定」は、認定を受けた年度を表しています。認定企業は、事業年度ごとに認定基準を満たしているかの確認を受けることになっているため、認定基準をいつから満たし続けている企業なのかマークから分かります。





「働きがい」と「働きやすさ」を
 追求!

事業内容 医薬品製造業

会社情報 930-0912 富山県富山市日俣3 番地

交通手段 地鉄越中荏原駅より徒歩約10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1945 年	233 人	42.7 歳	16.0 年	(役員) (管理職) 12.5% 10.3%

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
16.1 日	2.8 時間	男性: 13 名 女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(1 名)	5 名(3 名)	2 名(0 名)
	新卒者等 以外	3 名(0 名)	8 名(2 名)	4 名(1 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	1 名

会社HP <http://www.kongo-chemical.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

【研究部門】私は、主にジェネリック原薬の合成フローを開発しています。大学では、有機化学を専攻していた為、大学で得た知識をそのまま業務に生かせる点が一番良かったです。仕事に行き詰まった時に全力でサポートしてくれる先輩や後輩がいて、とても働きやすい職場だと感じています。【品質管理部門】私は主に原薬の試験検査を行っており「人の良さ」と「丁寧な教育体制」が魅力だと感じています。一から丁寧に試験操作や要点について教えてもらえる教育の場が整っているため、学ぶ楽しさと知識が身に付く喜びを日々感じながら試験に取り組んでいます。また、大学までは知らなかった分析方法を学ぶ機会が多く、知識が蓄えられて面白いです!

社長から

当社は、「良心の集中」、「不断の進歩」、「総力の協和」という3つの社是の下、常に高い品質の原薬の供給を通して人々の健康に貢献し、社会的責任を果たす事を使命としています。その使命を携えて会社と共に自己成長できる人材を求めています。社員一人ひとりが常に患者様と医薬品の間を繋ぐ、かけがいのない存在となれるよう、共に歩んでいきましょう。当社と一緒に、挑戦・創造しませんか?

求める人材像

1. 明るくチャレンジ精神旺盛な方
2. 好奇心、探究心、向上心の強い方
3. めげない心を持つ方
4. 粘り強く挑戦することが好きな方
5. チームワークを大切にされる方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

【県内校出身者多数在籍!】富山大学(工学部/薬学部/理学部)、富山大学大学院(医学薬学教育部/理工学研究科/理工学教育部)、富山県立大学(工学部)、富山県立大学大学院(工学研究科)、滑川高校、富山北部高校など、みなさんの先輩が大活躍中です☆彡

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
 最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



金剛化学株式会社



6年連続 新卒離職者0名！ 有給取得率過去最高86.6%！

2017年度に富山市第1号としてユースエール認定を受け、以来毎年更新を続けております。
 今年度は、残業時間の減少（月平均2.8時間）、有給取得率の向上（取得率86.6%）
 男性育休取得率の向上（取得率100%・取得者13名）等、多数項目で過去最高の数値となりました。
 さらに当社は、8:20～16:50（うち1時間休憩）の1日7.5時間勤務で、
 17:00には着替えを終えた職員が続々と退社していく光景が日常。
 家族との時間や旅行、スポーツ、推し活等、あなたらしく自由に楽しんでください！



イベントで交流のチャンス！

当社では、社員同士の交流を目的とし、毎年お盆休み前日の終業後に納涼祭を実施しています。恒例の大抽選会では旅行券等、豪華景品GETのチャンスも！誰が当たるかドキドキ☆
 30歳以下の社員限定の親睦会も年2回あります。24年11月には市内で香水作りを実施。過去には、陶芸やガラス工芸、ポーリングの時もありました！ いずれも任意参加ですが、普段飲み会など仕事以外で交流する機会が少ない会社なので、この場を活用してみるのもおすすめです！

安全で健康な暮らしをサポート！

当社は、次世代に引き継ぐ地球環境保護の重要性を認識し、環境保全に積極的に取り組み、社会との共生に配慮した、安全で健康な暮らしをサポートできる企業を目指しています。

その取り組みが認められ、2015年2月「医薬品原薬製造工場における節電活動」の取り組みにおいて、平成26年度省エネ大賞 省エネ事例部門「省エネルギーセンター会長賞」を受賞しました。他にも、液化天然ガス（都市ガス）への転換や超高効率ボイラの導入稼働により、高い省エネ効果を見込んでおります。



詳細：http://www.kongo-chemical.co.jp/pdf/ene_pp.pdf

採用情報～原薬の未来を託します！～

【気になる…】 福利厚生の一部をご紹介します！

- ・住宅手当支給（県外出身者には家賃補助あり（限度額あり））
- ・給食手当支給（実質0円で食べられるメニューあり）
- ・年間休日125日（2025年度）・入社初日から有給付与あり 等

【頑張れ！】 未来の先輩社員から応援メッセージ！

働く場所を探している時、「自分は本当は何がしたいのか？」で悩むことも多いかと思います。そんな時は、「5年後の自分が最も後悔しない選択肢は何か？」に置き換えてみて下さい。一番大切なものを見つけやすくなるのでおすすめです。

【要チェック！】 求人情報の確認方法

新卒:リクナビ、中途:ハローワーク

【お気軽に！】 お問い合わせ先

採用担当: soumu@kongo-chemical.co.jp

公式HP



YOUTUBE



新卒採用



「幸せ」と「働きがい」を高め HARITAで共に成長しませんか

事業内容 総合リサイクル業、鉄・非鉄スクラップ、産業廃棄物処理

会社情報 939-0135 富山県高岡市福岡町本領1053番地1

交通手段 加越能バス 本領バス停から徒歩10分

会社HP <https://www.harita.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

挑戦し、進化し続けるHARITAへの入社をぜひ志望してください。共に、未来ある会社を作っていきましょう。

社長から

世界に循環を、あなたと幸せを。それが会社の価値観につながります。リサイクルの仕事としての循環、そして幸せにつながる様々な循環。私たちのつくる循環は、未来が必要とする価値ある循環です。「私たち」は自ら行動をして地球の未来を変えていきます。未来を変えることができるのは人です。変化を恐れずに一人ひとりの毎日の変化の積み上げと挑戦が未来を変えることができます。

求める人材像

・新しい事にも積極的に挑戦し変化を愉しめるひと
・自分以外の人に対しても受け入れ・活かし合うことができるひと
・常に感謝の気持ちを表現できて、他人様の幸せに寄与できるひと

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1975年	305人	43.4歳	11.6年	(役員) 0.0% (管理職) 12.9%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
19.0日	13.4時間	男性: 15名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	5名(1名)	5名(2名)
	新卒者等以外	7名(2名)	17名(5名)	17名(5名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	7名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規労働者(パート/嘱託)の年休取得実績も正社員と同等です

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

有給取得率、90%以上！



中村 虎暉

宮島 翔生

リサイクル事業グループ 家電リサイクルサイト 本社家電チーム



自分の手で
資源循環に
貢献できる！！

浦 雅風斗

下田 慎

リサイクル事業グループ 家電リサイクルサイト 射水家電チーム



佐藤 光輝 山口 乃葵 小山 真幸

リサイクル事業グループ 家電リサイクルサイト 本社家電チーム

社員が優しく、働きやすい環境でよかった！

女性支援があるところが魅力！



藤野 紗乃

リサイクル事業グループ
本社サイト 検収荷卸チーム

荒木 英斗

射水RC
サイト シュレッダーチーム



一番の魅力は、

仕事とプライベートを

両立できること！

積極的な資格取得の支援があり

色んなことに挑戦できる環境です！



和やかな雰囲気の魅力★

深田 正徳

総務グループ システム管理ユニット



HARITA

世界に循環を、あなたと幸せを。

事業内容 総合リサイクル業



リサイクル事業（金属、家電、小型家電、ASR 再資源化、その他）
廃棄物処理（産業廃棄物、一般廃棄物処理、フロン回収）
廃棄物ソリューション事業



電気と土木を通じて快適な暮らしを守るメンバー募集中!

事業内容 主に発電所や変電所、鉄道電気設備における電力設備の更新・改修・保守・検査を行っています。

会社情報 9360837 富山県滑川市東金屋1 0 7 番1

交通手段 車

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1986年	19人	40.7歳	8.9年	(役員) 25.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.8日	19.7時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://ooura-dd.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

はじめは、分からない事ばかりでスタートしましたが、技能教育や現場でのOJTなどにより少しずつ電気や土木が分かるようになってきました。先輩のサポートばかりだったのが、一人で仕事を任されたときは、先輩に認められたようで嬉しかったのを覚えています。会社の雰囲気もアットホームな感じで若者から社長まで話やすいですよ。今度は私が先輩になりますが、共に働き共に成長していきましょう。

社長から

当社は昭和61年の創業より、富山県内において発電施設、電車線関係設備等の電気工事業を中心に事業を展開しております。積み重ねられた知識と技術力で信頼ある仕事を提供することにより業績も向上しております。作業安全に関しても力を入れており、教育やパトロールなどで工事現場と一体となりながら意見の言いやすい職場となっております。また、働きやすい職場環境を目指しており、シャワー室やゆとりのある休憩室を設置予定です。会社と共に成長していける仲間に出会えることを楽しみにしています。

求める人材像

1. 仲間を思いやる事ができる人
2. 分からない事を質問できる人
3. チームで仕事ができる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

60歳定年で再雇用一年更新契約有給休暇は継続

備考・補足情報

社会に電気需要がある限り、安定的かつ景気に左右されず働くことが出来ます!

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

大浦電気土木株式会社

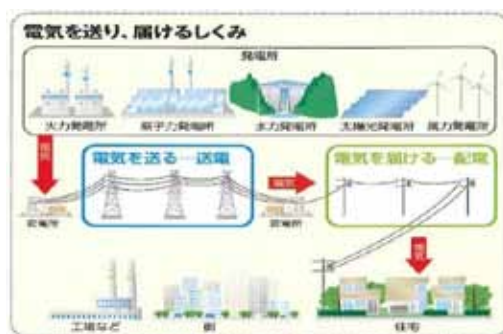
<主な取引先はどこなの？>

北陸電力(株)、北陸電力グループ会社の発電所の設備工事・機器点検整備・土木工事・配電線伐採工事を主体とし、蓄積した技術力と機械設備を生かし、鉄道関連の工事や官公庁の工事を受注しています。富山県内に**安定した電気を送る**という社会インフラを維持する業務に携わる事で、生活の快適な暮らしを支える大切な一員として**やりがいを感じられる**と思います。

<職場環境はどんな感じ？>

残業は少なく、多くの社員が**17:00~18:00**には退社しています。**社員の働く環境にも力を入れて**おり、体に負担の掛からない工具や作業方法の推進、安全面の防具はもちろん、空調服や防寒発熱服など快適装備も。また、ゆったりとした休憩室とシャワールームも完備しています。

<主にどんな仕事をしているの？>



現代の**暮らしに欠かせない電気**を発電し、品質の良い電気を安全に送るには様々な機器が必要になります。弊社は、お客様に**安定的な電気を送るために**発電会社や送配電会社が機器を更新する工事や機能を維持していく大切な工事を任されています。主に**発電所や変電所**で仕事をしています。また、**停電事故が無いように配電線の樹木伐採**も行います。

<知識がなくても働けるの？>

初めはどんな仕事も素人なのは当然です。ルールを覚えて**安全に作業する事が一番大切です**。電気は危険と思われがちですが、ルールがしっかりしていて**実は安全**なんです。普通科出身の高校生も他業種からの中途採用者もしっかり働いています。もちろん必要な実技資格は**会社員担任**で取得できます。ただ**国家資格を取得するには時間と自己努力**が必要になります。一人前になるには時間が掛かりますが、何よりも技術者として**身に付いた経験・知識はあなただけのものです**。

<会社の雰囲気を知りたい！>

下のQRコードを読み込んでね(動画)

会社HPよりX(旧Twitter)で最新情報も確認できます。





お客様から愛され会社の仲間が幸せになる企業を目指していきます

事業内容 サッシ用防虫網の生産及び販売

会社情報 939-1302 富山県砺波市東石丸276番地

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1974年	28人	44.5歳	9.1年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
18.8日	2.6時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	-
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	1名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	1名(1名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.sankei-n.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は社長との距離が近く風通しの良い会社です。有給休暇も取得しやすいです。良い所は伸ばし、苦手な所は仲間と助け合い、挑戦して頂けます。一緒にチャレンジしていきましょう!!

社長から

当社の経営理念は『お客様と共に幸せになることに存在意義を持ち、その為に挑戦し続ける』です。それを実現していくためには愛と感謝そして知恵が必要です。それを実現すると笑顔があり感動があり達成感と存在感がある。そんな会社を目指しています。

求める人材像

生産系: 健康で協調性があり、前向きな気持ちを持っている明るい方であれば特別な資格は特に必要ありません。事務、技術系: CAD、簿記、貿易実務等の資格が必要な場合あり。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

お客様と共に幸せになることに
存在意義を持ち
その為に挑戦し続ける

建材

防虫網(網戸の網)を
製造→検査→販売→配送

ハウジング

カメラやサイネージを
保護する部品の
設計→製造→販売

キッティング

スマートフォンや
タブレットの初期設定
ソフトウェアのインストール
各種アクセサリーの取付

先輩社員から一言

入社から10年以上経ち、最初はわからない事だらけでしたが、上司・先輩が熱心に指導して下さるおかげで、様々な仕事・資格に挑戦することができています。大型案件も任せてもらえるようになり、無事に仕事をやり遂げた時は、達成感があります。特別休暇制度もあり、また、男性としては初めての育児休暇を取得させていただくことになりました。どんな事でも話しやすい会社です。

株式会社三恵ネット



働き方改革



長年培ってきた"ものづくり"の技術は世界に繋がっています。

事業内容 当社は、東ソー株式会社の全額出資製造子会社として創業し、射出成形用セラミックスコンパウンドと精密セラミックス加工品を生産しています。

会社情報 931-8371 富山県富山市岩瀬古志町2

交通手段 富山ライトレール岩瀬浜駅から徒歩5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1988年	83人	40.7歳	6.7年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.6日	6.4時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	4名(1名)	3名(2名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.tosoh-ceramics.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社の製品は世界中で使用されており、社会に貢献できている実感を日々感じられます。また、社会貢献の実感が、仕事のやりがいにも繋がっています。職場には積極的に挑戦できる環境があり、意欲的な挑戦を後押ししてくれます。月に1度の「ケーキの日」は、みんなが楽しみにしている当社独自のイベントです。

社長から

企業理念「化学の革新を通して、幸せを実現し、社会に貢献する」のもと、私たち東ソー・セラミックスが目指しているのは、セラミックスの可能性を広げ、化学がつなぐ価値のある社会を創ることです。当社では、貴重な「人財」である従業員の皆さんが安心して働き続け、最大限の能力を発揮できるよう積極的な支援に取り組んでいます。

求める人材像

- ・モノづくりが大好きな人・なんでも一生懸命な人
- ・好奇心旺盛、前向きな人・協調性がある人・責任感を持ち、何事にも誠実に対応できる人・自ら考え果敢に挑戦する人など

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

派遣社員から直接雇用への転換する制度あり

備考・補足情報

2023年7月 富山労働局長奨励賞 受賞(※)
※地域の中で安全衛生に関する水準が良好で改善の為に取組みが他の模範と認められる事業場又は企業に対する表彰

採用情報

事業所番号:
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

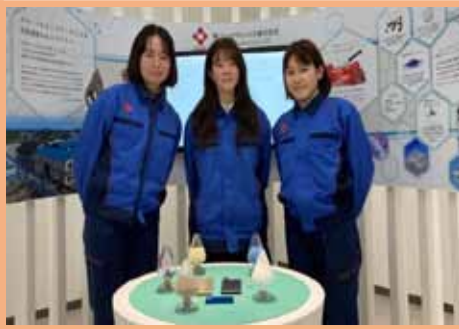


写真:右
【左から順に】

2022年度入社
総務課 山崎日菜子

2021年度入社
総務課 増川 実月

2021年度入社
管理課 土肥 和穂

Q1.入社の際の経緯や決め手はなんですか。

増川

学校の先生からの勧めで応募しました。入社決め手は、採用選考時の面接官や採用担当者の印象が良かったからです。

土肥

ハローワークで求人を探していた時に、ユースエール認定企業である当社を見つけました。ユースエールの認定は、若者の採用や育成に積極的で、労働環境が良いと国が認めた企業に与えられるものと予め知っていたので、すぐに応募しました。入社決め手は、増川さんと同じで、社員の雰囲気良く、自身も馴染める会社だと思ったからです。

山崎

私も、入社決め手は「人」でした。どの会社の面接よりも、私の話をよく聞いてくれた印象があったため、入社後も、積極的に意見や提案ができそうな会社だと思い、入社を決めました。また、私は大学が富山県外であったため、県内企業についてあまり知らなかったのですが、親会社の東ソーを知っていたので、ハローワークの求人目で目に留まりました。

Q2.仕事の内容とやりがい、今後の目標を教えてください。

山崎

採用に関する事が主な仕事です。最近、学生向けの就活イベントなどで、会社説明を任せられるようになりました。会社紹介の資料作成などで、自分のアイデアが採用された時や、私の説明を聞いた学生さんが、良いリアクションを見せてくれた時に、やりがいや嬉しさを感じます。私は、人と関わる機会が多い仕事なので、伝えたいことを、相手にわかりやすく伝えられるようになりたいです。そのためにも、今の仕事に関する知識を増やすだけでなく、様々なことに対してアンテナを張って生活するよう心がけます。

増川

出荷データの入力や、月の売上の計算、備品の管理・購入などが主な仕事です。自分が入力した月の売上データの合計がぴったり合った時は、とても嬉しいです。今は、限られた仕事しかできませんが、2~3年後には経理全般のことができるようになりたいです。そのためにも、まずは簿記の勉強を進めていこうと思っています。

土肥

製品のデータ管理や、外注先への発注などが主な仕事です。生産計画に従い、発注量や納期を検討し、調整するのが大変です。やりがいを感じるのは、自分が作成した見積りや計画が、実際に運用された時です。また、この仕事は生産の舵取り役なので、コミュニケーション能力も必要になってきます。当社は、部署の垣根を超えて、仕事に関する質問や相談しやすい環境なので、自分から積極的に声掛けをしようと思っています。

Q3.当社の強みや自慢できる点を教えてください。

増川

福利厚生や研修制度が整っている点が強みだと思います。休みも取りやすいし、月に1度のケーキの日も楽しみです。外部研修や通信教育の受講を希望すれば、会社から補助を出してもらえるのも有難いです。

山崎

当社の製品が世界規模で使用されているところは、自慢できる点です。入社後に、当社で何を作っているのかを初めて知った時は、かなり驚きました。企業秘密なので、具体的に言えないのが悔しいですね。普段の生活の中でも、「あれ、うちの会社の製品かも」と思う場面が度々あります。

土肥

上司との距離が近く、仕事に関する相談や質問がしやすいところも良い点です。また、若手のうちから自分の意見や提案を聞いてもらえて、それを実際に運用してもらえるチャンスがある点も、当社の魅力だと思います。



事業内容 舗装工事、土木工事、建築工事等美しい環境を守り、人と地域を豊かにしていく。そんな使命感を抱きながら未来へ続く社会基盤づくりに貢献しています。

会社情報 939-1308 富山県砺波市三郎丸5 6 番地

交通手段 車

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1991 年	12 人	46.3 歳	18.0 年	(役員) (管理職) - % 0.2 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
91.7 日	2.3 時間	男性: 0 名 女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(- 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	0 名

会社HP <http://www.yushin-kensetsu.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設会社の中でも、当社は舗装工事を主に行っています。緊張感をもって仕事をした分だけ、無事に工事が終了した時には安堵感・達成感を味わうことが出来ます。仕上がった舗装部を車で走ると、苦勞も喜びに変わる瞬間です。後輩にもその喜びを味わってもらい、何事にも挑戦する事を忘れず、邁進してもらいたいです。

社長から

未来を作る人になろう わたしたちユーシン建設の仲間とともに建設業に取り組もう

求める人材像

1. 能力向上に努められる人 2. 重機、車両、物を大切にできる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



ユーシン建設(株)



令和4年度より完全週休2日制導入



砺波市に本社を置く、舗装会社です。
全員が一つになり、安全で快適に
走る道路の舗装を行っています。

完成した道路を走る時、自分たちが仕上げた道だと、満足感が湧くよ。
一緒に、舗装した道路を走ろう！
若い力を当社で発揮しませんか！

当社の目標 3K

地域貢献活動

- ①健康なからだで
 - ②休日はゆっくりと
 - ③仕事が終われば早く帰るぞ
- でも、仕事は綺麗に仕上げる



月二回の道路清掃

年間行事

- ・ 4月 新入社員歓迎会
- ・ 8月 ビンゴゲーム大会
バーベキュー
- ・ 12月 ビンゴゲーム
- ・ 1月 安全祈願・食事会
- ・ 2月 食事会
等、数多くの年間行事有り

当社の自慢！ 休み多！残業少！

年間休日120日
時間外労働月平均一人当たり
(令和5年度実績 2.2時間)
平均有休消化率 92%

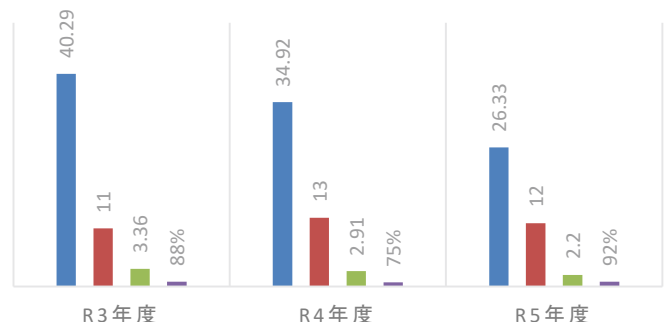
当社では、社員の健康増進・保持、そしてワーク・ライフ・バランスの充実を目指しています。残業時間の減少・有給消化率アップ等、社員間の助け合いが浸透しています。

- ・ 健康経営優良法人認定 (7年連続認定)
- ・ 厚生労働省健康局長優良賞受賞 (健康アワード2019)
- ・ 健康づくり企業大賞 (富山県)
- ・ ワークライフバランス推進優良企業 (砺波市)
- ・ 無災害記録 (銀賞) 他
- ・ 工事部門でも多くの表彰

多くの認定・表彰を頂いています。

時間外労働 & 有給消化率

■ 月労働外時間計 ■ 労働者数
■ 月一人当たり残業時間 ■ 有給消化率



2024
健康経営優良法人
Health and productivity



仕事とプライベートとの両立ができる、働きやすい職場です。

事業内容 病院運営（川田病院140床、駅南あずさ病院120床）、および、障害福祉サービス事業、一般相談支援事業、特定相談支援事業、地域活動支援事業。

会社情報 933-0917 富山県高岡市京町8番1号

交通手段 万葉線急患医療センター前から徒歩5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1948年	234人	50.8歳	10.1年	(役員) 0.3% (管理職) 0.5%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）
17.7日	0.4時間	男性: 1名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1名（0名）	1名（1名）	0名（0名）
	新卒者等以外	6名（0名）	9名（6名）	7名（5名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1名	1名	0名
	新卒者等以外	2名	5名	2名

会社HP <http://www.kawada-byouin.com>

会社からのメッセージ

先輩社員から

楽しく協力し合える職場です。
一緒に頑張りましょう。

社長から

思いやりを持った質の高い医療を提供するため、あなたの若い力に期待しています。

求める人材像

チームとして協力して業務を進めることができる協働性のある方。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

育児・介護などの事情でパートタイムで勤務されている方も活躍しています。正社員登用も進めています。

備考・補足情報

所定外労働がほとんど無く、有給休暇も取りやすい環境です。

採用情報

事業所番号：
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

「あずさ会」はこんなところですよ

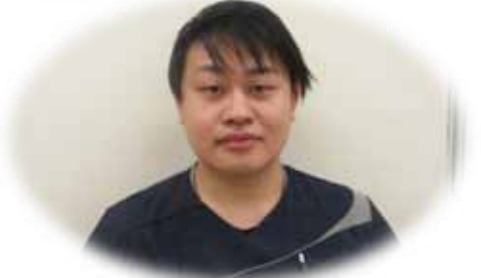
駅南あずさ病院 作業療法士 荒木 凌

Q.職場の雰囲気教えてください。

A.周りの先輩は明るく優しい方ばかりなので、困ったら相談がしやすいと感じています。

Q.初めての精神科で働いてみてどうですか？

A.身体分野とは違う治療や介入方法で戸惑うこともありますが、日々、色々な方と関わって勉強していきたいと思っています。



川田病院 看護師 岩瀬 令奈



Q. 職場の雰囲気について教えてください。

A. 明るくて、困った時や分からないことがあった時に聞きやすい雰囲気なので、働きやすい環境が整っていると思います。

Q. 初めての精神科で働いてみた感想はいかがですか？

A. デイケアは病棟の業務とは違うので、とても学びが多く良い刺激となり、毎日充実した日々を送ってます。

Q. 仕事のやりがいを教えてください？

A. 利用者さんがプログラム実施中に、今まで出来なかったことが出来るようになったり、プログラムを楽しんでいる姿を見てやりがいを感じています。利用者さんが成長していくにつれ自分自身の成長も感じることができるやりがいのある仕事だと思います。



川田病院 看護補助者 山崎 桃子

Q. どのような仕事にやりがいを感じますか？

A. 黙々と仕事をするのが好きでルーティンワークが達成感もあって自分は好きです。

Q. 精神科医療に携わっての感想を教えてください。

A. 患者さんとの関わりが多い。入院患者さんの身の回りのことをするので患者さんとの距離が近いと感じる。

Q. 職場環境がどのようなところが教えてください。

A. 未経験でも丁寧に教えてもらえるので居心地がいい。事務的な仕事とは異なり、フレンドリーです。





「人の役に立ちたい！」という理念の基、会社運営してきました。

事業内容 当社は健康食品のOEM製造（委託製造）を行っている会社です。会社名が表に出ることはありませんが、通信販売を中心として数多くの商品を製造しています。

会社情報 939-0509 富山県富山市水橋町556

交通手段 あいの風とやま鉄道水橋駅 徒歩10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
2006年	51人	41.7歳	7.6年	(役員) 80.0% (管理職) 40.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
14.5日	8.3時間	男性: 0名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <http://www.animato-seiyaku.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

2015年築の新しい社屋で明るく綺麗な職場です。工場内はクリーンルームとなっており、クリーンウェアを着て作業しています。最近ではコロナの影響でできていませんが、いつもは社員旅行・誕生日プレゼント・忘年会などの福利厚生も充実しています。

社長から

弊社の経営理念「運と愛嬌」人の役に立ちたい。という理念の基、製造業を運営してきました。それには人と人との出会いがあったからこそ。それが「運と愛嬌(縁と出会い)」なのです。すべての人が健康で若々しく健やかな生活を送るため協力させて頂くこと、それが私たちの願いです。

求める人材像

「先を読む」「相手を思いやる」「場の空気を読む」「してほしい事を考える」「利他の精神」これらに注力

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規労働者(パート)の年休取得実績も正社員同様でとりやすい環境です。

備考・補足情報

・令和元年2月26日「健康企業宣言Step1(銀)」認定。・令和元年10月4日「ユースエール」認定。・マッサージ補助制度(接骨院など利用費補助)有り。・年次有給休暇の取得率向上を推進。(平均取得率90%)・社員旅行、忘年会、バーベキュー、などなどイベント実績有り。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

『果敢にチャレンジしてくれる方』大募集中です！！



Animate Pharmaceuticals Co., Ltd.



当社は主に健康食品のOEM製造（委託製造）を行っている会社です。



会社名が表に出ることはあまりありませんが、通信販売を中心とし数多くの商品を製造しています。

現場内は10代～60代と大変幅広い年齢層ですが、20代後半～40代前半の方が多く活躍しています。

小さなお子様をお持ちの方も多く、学校行事や急な体調不良による休暇にも柔軟に対応しています。

工場内はクリーンルームとなっています。2015年新築の明るく綺麗な職場で、工場内ではクリーンウェアを着て作業します。



『年間行事』

- 1月) 新年会
 - 4月) 入社式
 - 5月) 手洗い研修
 - 7月) バーベキュー
 - 10月) リレマラソン
 - 12月) X'masケーキ
 - 12月) 忘年会
- ・バースデープレゼント(月1)
 - ・社内全体清掃(月1)
 - ・安全衛生委員会(月1)
 - ・安全衛生セミナー(年1)
 - ・社員旅行(年1)



社員の健康促進、コミュニケーションを大切に、福利厚生も充実させています。コロナ渦になってから社員旅行やバーベキュー大会などのイベント事は出来てませんがみんなでワイワイと楽しんでいます！

『当社の取組み』



企業宣言 (Step1)
2019.2.26 認定



健康企業宣言 (Step2)
2019.3.11 宣言

(2024年7月 かんぼ生命様から表彰)

左:塩田社長 右:かんぼ生命支店長



総務部業務 G 佐々木のお(2024年度入社)

Q: 職場の雰囲気について教えてください。

A: 明るい先輩に囲まれて、風通しの良い職場で毎日過ごしています。

入社以来、いろいろな部署を回りましたが、皆さん温かく迎え入れてくれます。

Q: アニマート製薬で働いてみて「良かった」と思うことは何ですか？

A: 私に向き合って一から丁寧に仕事を教えてくださり仕事への理解が深まった事です。本当に感謝しています。



ちょっとでも気になると思われた方！まずは私たちとお話ししてみませんか？
笑顔で明るい元気な人！！お待ちしております♪♪

弊社 HP : QR コード





人が人らしく暮らし働ける環境で
じっくりと経験を積む

事業内容 ・ 業務系システム開発、運用、保守・ iPhoneや
Androidスマートフォン等のアプリコーション開発

会社情報 939-1504 富山県南砺市川除新888番地-2

交通手段 JR城端線高儀駅前

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1989年	192人	34.4歳	9.7年	(役員) 0.0%	(管理職) 13.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.8日	8.8時間	男性: 7名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	7名(0名)	14名(5名)	11名(4名)
	新卒者等以外	1名(1名)	6名(0名)	2名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	5名	2名
	新卒者等以外	0名	2名	1名

会社HP <https://www.nsf.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は大学でプログラムを学んできましたが、当社には専門外の学部、学校出身者はたくさん在籍しています。IT業界はPCだけを相手にしている冷たい仕事ではなく、ユーザー様、プロジェクトメンバーなど話す機会はとて多く、コミュニケーション能力の方が求められる仕事です。ユーザー様の思いや目的に合ったシステムを作り上げ、喜んでいただけることは、大きなやりがいです。専門外の学部、学校の方でも、ぜひIT業界に目を向けてみてはどうでしょうか。

社長から

ソフトウェアの仕事は、知識とテクニックだけの冷たい仕事ではありません。お客様の気持ちをくみとり、どうしたらお客様が求めることを実現できるのかを親身になって考える、ひたむきな情熱が何よりも必要とされる仕事です。「ふつう」に生きて、いろいろな経験を積みかさねてきた人こそが、お客様の気持ちを想像し、お客様の立場になってより良い提案をすることができるのだと思います。

求める人材像

どのような人材を求めますか？と聞かれたときに、「ふつうの人がいいですね」と、いつも私は答えます。とくべつに頭がいいとか、誰にもまねできない個性を持っているとか、そうした「特別な人」よりも、自分が生まれた場所や暮らしている場所、家族やまわりの人々を大切に、ごくふつうに、あたりまえに生きてきた人がこの仕事には向いていると思います。◆当社代表より

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規は定年後の再雇用の方のみ、時間外実績はなし、有給取得状況は正社員とほぼ同じ

備考・補足情報

【人のために、人がつくる】ソフトウェア開発の出発点は「ひと」への深い理解と共感があり、問題を解決し、可能性を創造し夢をかなえていく。システムの向こう側の「ひと」や「夢」をお客様とともに考え、未来を拓くトータルソリューションを創造しています。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



先輩社員インタビュー

自分で、チームで、ものをつくる。

鈴木 夢一途 / 入社8年目 プログラマー

これが私の仕事です！

自社製品のスマホなどの端末向けアプリ開発を担当しています。

この仕事の魅力はこれ！

チームで一丸となって一つの製品を作れることが魅力です。また、自分の作ったものが実際にお客様の下で動いているのを見ると、「自分の作ったものが使われている！」という達成感があり、もっと頑張ろう！より良いものを作ろう！と意欲がわきます。



先輩からの「良くなったね」の言葉が一番うれしい。

島林 千晴 / 入社7年目 プログラマー

島林さん



だからこの会社を選びました

自分でゼロから何かを生み出せる仕事がしたいと思っていました。

プログラミング経験もソフトウェアへの知識もありませんでしたが、半年間の充実した研修を経て、文学部出身のプログラマーとして一歩踏み出しました！

これが私の仕事です！

流通業界のECサイトの構築及び運用を担当しています。

先輩方はいつも適切なアドバイスを下さり、やさしく支えてくださいます。チームでのものづくりは楽しいですよ。

人材育成と働き方改革

富山県「産業経済部門 職業能力開発優良企業」受賞

一人ひとりの「やり遂げる力」をアシストし、個性や才能を開花させていくことを企業の大きな目標と捉え、社員の未来づくりをバックアップしています。新入社員を対象とした基礎的な教育はもちろん、

グループ単位のジョブを通じた実践的トレーニング、さまざまな研修を通して着実に技術を身につけ、人としても人間力を磨きながら経験を積んでいくことが可能です。



新入社員研修

入社後は、2カ月間のJava研修と4カ月間のOJT研修を行います。プログラミング未経験の方も、一から学ぶことが出来る環境です。

HPはこちら





事業内容 工業用化学薬品の製造、鋳物用砂製品の製造

会社情報 933-0011 富山県高岡市石瀬1 9 2 8

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1941 年	63 人	44.9 歳	15.3 年	(役員) 0.2 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
14.4 日	7.9 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	-	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(0 名)	1 名(1 名)	2 名(2 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	4 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	2 名

会社HP <https://hokurikukasei.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

仕事は自分一人でするものではなく、他の方々と協力し合うチームワークが大切です。そのためには職場の仲間とコミュニケーションを取りながら、信頼関係を作っていく必要があります。私が気を付けていたのは、「あいさつをしっかりとすること」と「分からないことは質問すること」でした。どちらも基本的なことですが、その基本を大切にすればいいスタートを切れるはずです。コミュニケーションで相手を知り、相手に自分を知ってもらうことで良い人間関係を築き、いい仕事ができるチームになりましょう。

社長から

「工業用薬品の製造を通じて地域に貢献できる企業でありたい」昭和24年以来、私たちはそう願いながら今日まで企業活動を続けてきました。当社グループは水処理凝集剤・水ガラスといった工業用薬品事業に始まり、鋳物向け資材事業、発泡スチロール事業を加えた3本柱で、北陸に密着して事業を展開しています。これから益々多様化するお客様のニーズにしっかりと応えるべく、品質はもちろん、安定供給体制の構築、コスト低減活動に日々精進し、地域に貢献できるよう努力していく所存です。

求める人材像

- ・物怖じせずにコミュニケーションを取ろうとする方
- ・自ら学ぶ意欲のある方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



株式会社 北陸化成工業所
HOKURIKU KASEI INDUSTRY CO.,LTD

私たちは化学の力で
持続できる未来の実現に
挑戦し続けます



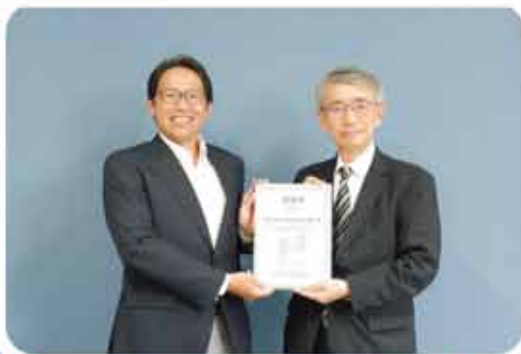
当社の強み

- 01 北陸に根ざし地域と共に成長してきた化学のエキスパート
- 02 70年以上前からリサイクル・SDGsに取り組んできたパイオニア
- 03 お客様のお困りごとから製品を生み出す課題解決型パートナー

北陸化成工業所ニュース！

とやま健康企業宣言 STEP1 の認定を受けました。
従業員が心身共に健康にいきいきと
働ける環境づくりに取り組んでいます。

ホームページがリニューアルしました！
仕事のこと、働く仲間のこと、働く環境など
掲載していますので、ぜひご覧ください。



学生の皆さんへ

ぜひ当社の1Day インターンシップにご参加ください。
会社のこと・職種のこと・一緒にはたらく仲間のことなど、
実際に当社にお越しいただき、体験してみませんか。
1Day インターンシップは都度個別で開催いたしますので、
当社 HP からご応募ください。
お会いできることを楽しみにしています！



事業内容 医薬品原薬（API）及び中間体、電子デバイス用機能性有機材料、瞬間接着剤中間体、各種有機工業薬品、健康食品及び化粧品素材の製造

会社情報 939-0302 富山県射水市大江1133

交通手段 車

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1953年	215人	41.9歳	14.1年	(役員) 11.1%	(管理職) 10.8%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.9日	10.2時間	男性: 9名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	4名（2名）	4名（2名）	2名（1名）
	新卒者等以外	2名（0名）	6名（0名）	4名（0名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	1名
	新卒者等以外	0名	2名	1名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

会社HP http://www.tateya_makasei.com/

会社からのメッセージ

先輩社員から

研究職：有機合成が好きな人、実験が好きな人なら絶対に楽しいと思います。品質管理職：実験が好きな人はもちろん、コミュニケーションがとれる人なら仕事がしやすいと思います。生産職：専門知識はあるに越したことはないですが、なくても教えてもらえるので大丈夫です。大事なものは入ってからどう成長できるか。まっすぐで素直な人が来てくれるといいですね。

社長から

当社は医薬品原薬及び中間体、電子デバイス用機能性有機材料、各種有機工業薬品、健康食品及び化粧品素材の生産を主な事業としており特にジェネリック医薬品原薬の自社開発製造に注力しています。当社のように医薬品のみならず工業薬品や電子材料なども製造に多角化している企業は珍しく、富山県内では当社のみとなっています。また、当社は医薬品関連製造業として社会的責任も大きく、直近では新型コロナウイルス対策であるアピガンの「中間体」製造を政府より依頼を受け対応するなど、社会的使命にも堅実に取り組んでいます。

求める人材像

失敗を恐れない方、何度失敗してもやり抜いてきた方を歓迎します！ひとつでも成功体験があれば、その成功体験を通して自信を掴むことができます。そういった自信は社会人になって、前向きに仕事に取り組むことができる糧になります。そういった方に立山化成で活躍していただきたいです。

備考・補足情報

■奨学金返還支援制度 本制度は立山化成株式会社に入社後、奨学金を返還していかなければならない新入社員に対して、返還額の一部を補助するために、月額15,000円を上限に毎月手当として3年間支給する制度です。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

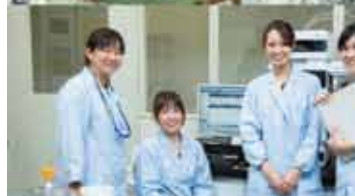
※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



「チーム」があるから
「挑戦」できる!

TRY A
CHALLENGE!



立山化成ってどんな会社?



立山化成の強み
日本で唯一のαリポ酸製造
メーカー、国内製造シェアは
100%です。



OBの先輩が活躍中
大学から長年、有機合成をやって
きましたが、当社でますますその
面白さを実感しています。



医薬品や、サプリメントメーカーのために
原薬を作る。それが立山化成です!

採用特設サイトはこちら





事業内容 各一般家庭へ夕食材料の宅配を行っている販売会社「ヨシケイ富山」「ヨシケイ石川」「ヨシケイ岐阜」への材料セットの製造、卸し販売をしています。

会社情報 939-1315 富山県砺波市太田1889-10

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1978年	188人	40.2歳	9.9年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.2%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.2日	2.9時間	男性: 2名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	-	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	1名(1名)
	新卒者等以外	6名(4名)	3名(3名)	3名(3名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	1名	1名

会社HP www.yoshikei-it.com

会社からのメッセージ

先輩社員から

(株)ヨシケイライフスタイルは、夕食材料宅配のヨシケイグループ会社で、商品の受注受付、企画、仕入、製造、経理、人事等に関する業務を行っています。総務の私の仕事の一つに電話対応があります。ご利用に関する問い合わせ等で、お困りのお客様の力になれることは、大変やりがいを感じます。お客様から感謝や喜びのお言葉をいただいた際は、とてもあたたかな気持ちになります。グループ会社の理念である「お客様を第一と考えること」を忘れずCMでお馴染みの「つくる人から笑顔に。」を実行できるようにより良いサービスとは何かを考えて日々の仕事に取り組んでいます。

社長から

私たちのビジョンは「楽しい食卓、明るい家庭」。お客様が、ヨシケイのサービスを通して家庭の和を育み、仲良く幸せに過ごしてほしいと願っております。

求める人材像

・何事にも前向きに楽しめる人
・チャレンジしたい人
・自分の意見をしっかり言える人
・会話のキャッチボールが楽しめる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

否

備考・補足情報

各一般家庭へ夕食材料の宅配を行っている販売会社「ヨシケイ富山」「ヨシケイ石川」「ヨシケイ岐阜」への材料セットの製造、卸し販売をしています。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

つくる人から笑顔に。



地域に根付いた食材宅配サービス会社です。
わたしたちと一緒に働いてみませんか？



先輩社員の声

大変なことは？
やりがいは？

製造部より

製造部の主な仕事は、仕入れた商品を直接お客様と接する営業員の方々へ渡すことです。

ただ商品を管理して運ぶだけでなく、安全安心な商品をお届けする為に、確認作業や事前準備が欠かせません。

ご注文していただいた商品がおお客様の元へ届けられるまでには沢山の工程があり、大勢の人達の協力が必要となります。どうすればトラブルやミスを減らせるか日々試行錯誤しており、上手くいかないこともあります。改善できたときはとても達成感を感じています。



主な仕事内容

箱詰め・出荷作業・トラック配送

販促企画より

WEB広告やチラシ制作など、お客様に見ていただくコンテンツを制作しています。

完成するまでには苦労もたくさんありますが、その分良い結果になったときにはとてもやりがいを感じます。「ワクワク」を忘れずに毎日の業務に取り組んでいます。



主な仕事内容

営業企画・広告宣伝・分析

総務部より

総務の主な仕事内容は、来客対応、電話対応（顧客・営業員・仕入先）、発注、経理など様々な業務を行っている部署です。

各種業務を並行して行っているため、締切期限など時間に追われるところは大変です。ただ、最初はこなすだけの仕事も理解し考えるようになり、自分自身で成長を感じるところもあり、やりがいにも繋がっています。

幅広い年齢の方がいますが、年齢関係なく何でも話せる雰囲気、楽しく仕事ができる職場です。



主な仕事内容

来客対応・電話対応・注文受付・発注・経理

仕入部より



私たちがお客様へお届けする商品は、幾社もの取引先様関わってはじめて成り立っています。各社の取組みが商品の品質に直結するため、コミュニケーションの質が重要になります。尊重し、時には厳しい意見も交えながらお互いに関係性を築くことが仕入業務の醍醐味でもあります。

同様に部署内でも、役職にかかわらず様々な情報を共有、各個人の好奇心を尊重し合う環境で、自ら考え行動できるチームとなっています。仕事を楽しみ成長するメンバーが揃っています。

主な仕事内容

食材の仕入れ・商品選定・特販企画

人事労務部より

ヨシケイグループの採用窓口、研修担当として入社前から入社後もたくさんの社員と関わっています。

社員の皆さんが心身共に健康で活躍し続けるために自分達に何が出来るのが常に課題です。

結果が数値で表れる訳ではないのですが、皆さんの笑顔で働く姿が私たちのモチベーションになっています。

主な仕事内容

求人募集・会社説明会・入社後のフォロー・諸労務



エルダーはお客様に選ばれ続ける老健のブランドを目指しています

事業内容 ①介護老人保健施設(100床) ②短期入所療養介護 ③通所リハビリテーション ④居宅介護支援事業所 ⑤訪問リハビリ ⑥ディサービスセンター2か所

会社情報 935-0031 富山県氷見市柳田2011-2

交通手段 氷見駅より車で15分

会社HP http://www.drshiraishi.or.jp/elder/elder_top.html

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1993年	139人	46.3歳	8.5年	(役員) 62.5%	(管理職) 84.6%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.8日	6.0時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(1名)	0名(0名)	2名(1名)
	新卒者等以外	2名(2名)	2名(1名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1名	0名	0名
	新卒者等以外	2名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

介護は未経験で入社しましたが、先輩(プリセプター)がしっかりと指導してくれて、困ったときでも上司や周りの人が助けてくれ、成長できました。育てようとする気持ちが伝わってくる施設です。

社長から

①若い人、未経験の方の採用に積極的で、しっかりと育て上げます。②働きやすい職場です。有給休暇消化率も高く、チームワークがよく子育てしやすい会社との評判があります。③利用者様に選ばれ続ける施設づくり活動を全員で推進中です。

求める人材像

①お客様視点で利用者に接し②チームワークを大切に多職種協働で仕事を成し遂げ③常に自己研鑽に励み知識や技術の向上に努めている。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規労働者の職場環境はは正規労働者と同じ労働条件はパート労働者就業規則で定める

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

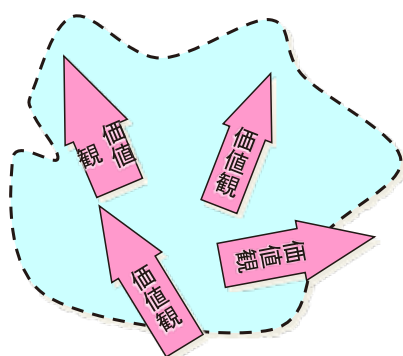
※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

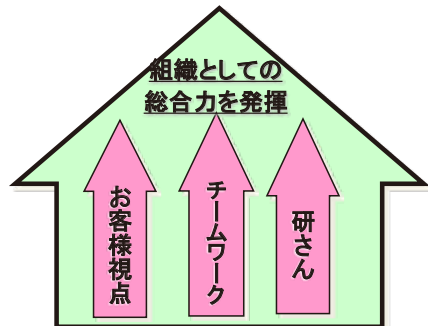
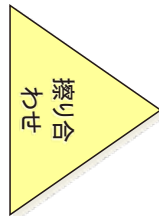
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

「医療法人社団アスカ」 はこんな会社です

お客様に選ばれ続ける施設づくり活動を推進しています



《皆がバラバラ = 力が分散》



《皆が同じベクトル = 力が集中》

お客様に選ばれ続ける活動

- ① 全員で目標を共有し、
- ② 共通の価値観
(お客様視点、チームワーク、研さん)で、
- ③ 自主的に、
- ④ 成果にむすびつけてゆく活動

- ・目指す方向がはっきり
- ・利用者様からの信頼
- ・協力関係、成長
- ・コミュニケーション促進
- ・モチベーションアップ

アスカの特徴

【①アスカはとても働きやすい職場です】

○働きやすい労働条件が整備されています

処遇改善が進み介護の方も確実な給与を確保しています
高い有給休暇取得率、時間有給取得制度など、小さいお子様が
おられる方も子育てと両立しやすい環境です

【②アスカでは人材育成に力を入れ、成長が実感できます】

○介護プリセプター制度発足(コーチ制による初期3年間一貫育成)

入社された新人の方は、3年間経験豊かな先輩のマンツーマン
の指導を受け、成長を図ります

○介護福祉士実務者研修奨学金制度スタート

28年度から変わった介護福祉士受験のための実務者研修受講
のための奨学金制度(資格取得後一定期間勤務すれば返済免除)



【③コミュニケーション豊かで、生き生きと仕事ができる風土】

○成長対話による育成

半期に一度上司と課題やキャリア(将来設計)について話し合い、自分で課題に挑戦し、上司がヘルプする対話をベースにして成長を図っています

○課題を達成すると高い評価につながり、モチベーションアップにつながります



「とやま健康企業宣言」「えるぼし」認定も受けています。

事業内容 医薬品、医薬部外品、健康食品の開発・製造ならびに販売

会社情報 930-2201 富山県富山市草島1 5 番1

交通手段 バス

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1942 年	149 人	37.7 歳	12.6 年	(役員) 11.1% (管理職) 13.6%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
12.0 日	5.4 時間	男性: 1 名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	4 名(0 名)	3 名(2 名)
	新卒者等以外	16 名(6 名)	4 名(3 名)	4 名(2 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	1 名	1 名
	新卒者等以外	1 名	1 名	1 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	なし

非正規雇用の職場情報^{※4}

会社HP <https://www.d1yk.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

テレビCMなどで目にするドリンク剤の開発や製造に携わり、自分の手を通して販売されている喜びを実感できます。また、困ったことがあっても先輩に聞きやすく、困っていると必ず声をかけてくれます。仕事のこと、仕事以外のことも気軽に相談のしてくれる先輩社員が多いので、社会人1年目の不安や悩みに寄り添ってくれる環境だと思います。私たちと一緒に不安のない社会人生活をはじめませんか？

社長から

当社は、社員一人ひとりが人々の健康に関わる製品を取り扱う生命関連企業に従事する者として、法令遵守はもとより高度の倫理観を持って行動することとしています。また、当社全社員は医薬品という人々の健康・生命に関わる製品を取り扱っているという責務を全うし、また当社から全国へ様々な商品の開発・製造をしているという誇りを胸に、日々、努力し進化し続けています。

求める人材像

変化に順応でき、リスクを恐れずに挑戦するチャレンジ精神旺盛な人材

備考・補足情報

当社は、社員だけでなくその家族の健康を考えた健康診断の受診やその後のサポートを積極的に行う健康経営に取り組み、また年次有給休暇の取得の促進・残業時間の削減に努めるといった働き方改革の導入も積極的に行っています。社員一人ひとりの私生活も大切に心身ともに健康的な生活を応援しています。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



第一薬品工業株式会社



学んできたことをいかせる仕事

仕事×プライベートも充実

富山 × くすり

先輩との距離が近く話しやすい

Daiichi Yakuhin Kogyo Co.,Ltd.



電気×通信×ITで地域を支える



事業内容 電気設備及び通信設備の工事・メンテナンス。業務システム開発。

会社情報 930-0901 富山県富山市大泉町一丁目6番17号 大泉根塚ビル2階F号室

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1962年	60人	39.9歳	10.3年	(役員) 16.6%	(管理職) 14.3%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.0日	17.2時間	男性: 3名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	5名(2名)	5名(2名)
	新卒者等以外	0名(0名)	2名(0名)	3名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	2名	0名	0名
	新卒者等以外	3名	0名	0名

会社HP <https://nihonkai-dengyo.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私が就職活動時に重点を置いていたことは、富山県民のためになる仕事であること、自分が興味を持ち続けられる職種であることの2点でした。多くの企業を訪問する中で、自分が重視することが一致しているこの会社へ入社を希望しました。研修や資格講習などを開催してもらえ、スキルアップのサポートが多くあります。そのため、自己発展の機会が多くあるので、働くための勉強をする環境が整っているかと思えます。また、社内の雰囲気としては、コミュニケーションが多く、社員同士で仲良くなる機会が多いので、仕事でも楽しく取り組めるかと思えます。

社長から

社会で暮らしている人は、様々なサービスを受けて便利な暮らしをしています。便利な暮らしは、社会インフラの「管理」や「更新」を続けていくことで成り立っています。弊社の仕事は、まさにこの社会インフラの管理に関わることです。私たちの社会は、私たち自身で作成、支えている。その想いを持つ人を仲間を迎えたいと思っています。また私たちは、建設業の環境改善に立ち向かっています。積極的に社員研修をして、働き方改革を進めています。自己成長を推進し、仲間を思う心を身に付け、技能を学び、経験を積み、人間力を鍛えることを全力で支援します。設立60年を迎え、と成長し続ける当社と一緒に頑張ってみませんか？

求める人材像

「自ら考え、自ら行動できる」そして「未来を想像」できる方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

新卒の非正規雇用は無し

備考・補足情報

入居可能住宅について：遠隔地からの通勤となる場合、家賃半額程度を補助 駐車場あり(無料) 毎週水曜日ノ一残業デー

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



日本海電業株式会社

電気工事および通信工事を行う会社です



建設業とはあらゆる建物や橋などの*インフラを作り、社会を支える仕事です。現在は便利な電気機械、通信ネットワークによって、仕事や生活が成り立っており、電気・通信は日常生活に欠かせないものです。当社は、主に電気・通信の設備工事を専門としています。電気・通信設備の整備や、災害時に活躍する特殊な設備の建設や点検をする仕事を行っています。*インフラ:生活や産業の基盤となる設備のこと。

どんな
仕事？

ビルなどの建築にともなう工事

- 受電設備・分電盤・配線施工・器具や機械の設置
- 放送設備や通信設備の設置、調整
- 工事に伴う図面や書類の作成、申請

地域の防災にかかわる工事

- 道路、トンネル等の照明や放送設備工事
- 気象などの情報収集ネットワーク設備の点検、修繕
- 非常通信ネットワークの点検、修繕

電気や情報系の学科を卒業した人にとっては、
学校で学んだ知識を使う機会が多い仕事です。



週休二日制や 1/4 休暇制度もあり、
建設業としては比較的
休みを取りやすいと思います。



自分で構想した通りに現場を
動かす仕事がしたい、という方
に向いていると思います。



入社前に技術系の資格が無くても大丈夫！
業務に必要な資格を取得するための費用は
会社が負担します。報奨金制度もあります。



会社 HP



採用問合せ
LINE



世界の人々の健康で快適な暮らし に貢献しています

事業内容 体外診断用医薬品の製造 当社の製品は、血液などを検査することで癌や心疾患などの病気を診断する医薬品です。国内のみならず、世界中の病院や検査センターで使用されています。

会社情報 931-8371 富山県富山市岩瀬古志町2

交通手段 富山港線 岩瀬浜駅から徒歩4分

会社HP <https://tosoh-aia.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

以前から製造業で働きたいと考えており入社しました。入社前は疾患の有無が分かる薬という程度の認識でしたが、コロナの流行とともに入社したこともあり、今では診断薬の重要性やその仕組みを理解することが出来るようになりました。働くうえで、分からない事を人に聞く勇気はとても大事です。知らないこと、分からないことを放置すると後悔します。聞く勇気を大切に頑張って下さい。

社長から

当社は、2001年の会社設立以来、癌、心疾患、感染症など様々な疾患の診断に利用される診断薬の製造をしています。診断薬は、病気を正しく診断するためのツールであり、健康で幸せな生活を送るためにはなくてはならないものとなっています。当社製品は国内だけでなく、全世界の医療機関で使用されており、世界の人々の健康な暮らしに貢献しています。これからも性能や品質に妥協することなく、診断薬の生産を継続することで社会に貢献していきます。

求める人材像

- (1) 新しいことに挑戦できる意欲のある人
- (2) 社会人としての意識を持ち、能力向上のための努力と強力ができる人
- (3) 状況や情報を整理して、周囲とのコミュニケーションが取れる人

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2001年	103人	38.4歳	9.4年	(役員) 0.0%	(管理職) 1.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.9日	4.1時間	男性: 8名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(1名)	3名(0名)	4名(0名)
	新卒者等以外	2名(0名)	2名(1名)	0名(0名)
離職者数※3	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報※4

非正規社員から正規社員への転換制度あり

備考・補足情報

「働き易さ」と「働き甲斐」の両立をめざし、働き方改革に取り組んでいます。今後、人材育成のための制度も充実させていきます。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

病気を正しく診断する試薬を作る会社です

当社は、2024年に仕事と子育てを両立させることができる企業として、くるみんマークを取得しました。
男女ともに、安心して働き続けることができます



元気とやま！
子育て応援企業
2023年認定

業務スタイル

残業時間は、月平均で約3時間です。
きちんと時間内に終わるように、無理のない計画を立てて業務分担したり、ITツールを積極的に導入し、作業効率を重視した体制を整えています。

無理はしなくても、しっかり生産性は上げる。
そんな風土が当社には根付いています。

入社後のフォロー

新しい配属先の上司や、先輩社員とこれからうまくやっていけるか悩んだり、自分の能力で仕事内容についていけるか不安な気持ちになっている人も多いのではないのでしょうか。

覚える工程はたくさんありますが、いきなりすべての工程をやるのではなく、1つ1つ順序立ててお教えしますので安心して下さい。
最初はだれもが新人です。1人で悩まずに周りの先輩、同期の仲間とともに相談し合いながら働きましょう。

職場紹介

- カップ製造係
- SR製造係
- 中間体製造係
- 品質管理グループ
- 品質保証グループ
- 設備グループ
- 技術グループ
- 事務グループ
- 物流班

- 交替勤務
- 常昼勤務



教育制度

- 新入社員研修
- 新入社員フォローアップ研修
- 外部セミナーへの参加
- 外部講師による社内研修
- 通信教育講座



若手社員紹介

人々の健康な暮らしに貢献します！

カップ製造グループ 内藤 凌雅

うちの会社の
オンリーワンポイント
世界中の医療現場で使用されている当社の製品は、様々な疾病の診断と治療に役立てられています。より高精度で高感度な製品製造を通して、健康な社会の実現に貢献します。

わたしの趣味
映画観賞です。
映画を見て疲れを癒しストレス発散に繋がっています。リフレッシュして仕事に臨んでいます。



社内環境整備方針

多様な人材が安心して長く活躍できる環境

働き方改革の推進

- ・フレックスタイム制度 ※
- ・20時以降の勤務禁止 ※
- ・年休取得の促進
- ・男性育休取得の促進
- ・副業OK

など

※常昼勤務のみ

両立支援制度の充実

- ・休暇取得支援
- ・積立年休制度
- ・リスタート休暇制度
- ・育児休業規程
- ・介護休業規程など

健康経営の推進

- ・健康診断の実施
- ・ストレスチェック
- ・産業医との面談
- ・健康づくり活動(イベント)の実施
- ・人間ドック利用補助

など



氷見を、建築・土木を通して『いいがにする』ことが私たちの役割

事業内容【住まい・企業・地域】を建築、土木を通して『いいがにする』富山県氷見市の総合建設会社です。
。1 調査・企画・設計 2 請負工事（官庁工事・民間工事） 3 修理・メンテナンスを行っています。

会社情報 935-0031 富山県氷見市柳田1255-4

交通手段 氷見駅から車5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1943 年	14 人	44.1 歳	10.0 年	(役員) 66.6%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.1 日	5.8 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名（0 名）	1 名（1 名）	1 名（0 名）
	新卒者等以外	2 名（1 名）	0 名（0 名）	0 名（0 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://azuma-kogyo.co/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社当初は分からないことだらけでしたが、モノづくりを通して先輩とのコミュニケーションをはかることで色々なことを学ぶことができ、日々楽しく仕事をしています。安心して仕事を進められるように、私もサポートします。一緒に仕事ができる日を楽しみにしています。

社長から

自社の経営理念一つに「私達はお互いを思いやるコミュニケーションを深め、家族のように育てあい、皆の幸せを実現します」とあります。人生の長い時間をともに過ごす社員同士や協力業者の皆は、家族や親戚のように親しい存在です。お互いを思いやり、助け合い、感謝し合い良い影響を与え合いながら成長し皆の幸せを実現したいと強く思っています。良い会社を目指しみんなを「いいがにする」東工業は皆さんを待っています。

求める人材像

『氷見をいいがにしたい』『地域貢献に関わりたい』『資格・免許の取得がしたい』『自身の成長・スキルアップがしたい』『何かを創り出す、生み出す仕事したい』こんな希望を持った学生さん、私たちの想いに共感してくれる方のご応募をお待ちしております。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

氷見地産材『里山杉』を活用した家づくりやイベントを通して、地域環境づくりに取り組んでいます。地元の子供、学校、親子連れの皆さんとふれあい、地域や市民との繋がり、関わりを大切にしています。地域に貢献し、地域の活性化、Uターン者の促進、氷見への移住を全力で支援します。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



アズマコウギョウカブシキガイシャ

東工業株式会社



azuma

建築、土木を通して【住まい・企業・地域】を、
『いいがにする』富山県氷見市の総合建設会社です。



【住まい】をいいがにする

- ・有名建築家の自宅をモチーフにするなど、お客様のイメージにもとづき、こだわりのいっぱいにはないオリジナルな住宅を造ります。
- ・『移住ビレッジ』が新建築『住宅特集』にて掲載され高い評価を得ています。



【企業】をいいがにする。

- ・オフィスやテナント、工場、倉庫等の建設工事など、さまざまな専門分野で数多くの施工実績を誇り、幅広いご要望にお応えします。
- ・地元企業と連携し、地産材であるひみ里山杉を数多く活用しています。



【地域】をいいがにする。

- ・家づくりやイベントを通し地域や市民との繋がり、関わりを大切にしています。
- ・14歳の挑戦、インターンシップの受入れを毎年行い、地元の子供達が住み続けられる街づくりに貢献しています。



最大限に自身の能力・個性・意欲
をいかせるよう支援します！

事業内容 電気工事業(送電・発電・変電・配電)、土木工
事、管工事、機械器具設置工事

会社情報 939-2741 富山県富山市婦中町中名2232番地

交通手段 JR速星駅から車で7分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1977年	14人	45.5歳	15.0年	(役員) 50.0%	(管理職) 14.3%

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.1日	1.6時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ※1	○	○	○
	新卒者等 以外 ※2	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等 以外	1名(0名)	4名(1名)	2名(0名)
離職者数 ※3	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	1名	2名

会社HP <https://t-udk.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

社員みんなの雰囲気があたたかく、活気に溢れていてとても働きやすい職場です。先輩・後輩共に仲が良く、コミュニケーションもとりやすいアットホームな環境です。経験豊富な社員が多く、一緒に仕事することで学べる当社ならではの知識と技術がたくさんあります。意欲をもって学ぶ姿勢があれば、認めてもらえるところだと日々実感しています。何かにチャレンジしたい、自身の可能性を広げたいと思っている方には最適なところだと思います。私たちと共に働き、成長する喜びを共感し合うことができる人をお待ちしております。

社長から

主に北陸電力グループの電気工事に携わる仕事をしています。経営理念の「奉仕・技術・信頼」のもと活動している会社です。社員がプライベートと仕事の両立をできるように対応し、支援しています。多様な人材が働きやすい環境を目指しています。

求める人材像

・前向きに仕事に取り組むことができる人・チームワークを尊重し行動できる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報 ※4

備考・補足情報

・2022年6月「男女共同参画推進事業所」、2023年9月「とやま女性活躍企業」、2024年3月「健康企業宣言step2」認定。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



ユウディーケー株式会社

町に電気を安全に。誇り高き職業 ラインマン！



工具も定期的にメンテナンス、
買い替えを行っているので最
新の物が使えます！



社内研修・制度の充実を図り
社員の育成に力を入れています。



普段は見られないような
景色が見れます！

社員インタビュー

未経験から転職した僕たちで
すが、今では資格を取得し、
同期メンバーで切磋琢磨
しながら頑張っています！



BBQ、親睦会、社員旅行など
の行事を通してコミュニケー
ションの活性化を図り、チー
ムワークやモチベーションの
向上に取り組んでいます。

人材育成と福利厚生

●資格取得支援(国家・民間試験、技能
講習、特別教育など)

※必要な資格は費用全額会社負担

- 退職金制度
- 財形貯蓄制度
- 育児・介護支援制度
- 週休二日制・特別休暇有
- 健康診断の充実
- 社員教育制度



HPはこちらから↓



当社ならではの知識と技術がたくさんあります！
何かにチャレンジしたい、自身の可能性を広げたいと
思っている方、私たちと共に働き、成長する喜びを
共感しませんか？





「安定した公共工事の現場代理人を目指してみませんか？」

事業内容 宮木建設は、公共・民間の土木工事を行っています。当社の特徴は、施工管理者と施工実施部隊が一丸となって取り組む自社施工により、品質の高い施工を実現します。

会社情報 939-1327 富山県砺波市五郎丸1060-3

交通手段 砺波駅から車で10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1984年	24人	43.2歳	11.2年	0.0%	0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.9日	6.5時間	男性: 2名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	2名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://miyakikensetsu.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は、宮木建設で工程、品質、出来形、安全、予算などの施工管理を行っています。現場で、社員一丸となって現場を完成させたときには、自分達が作ったものが形に残り、満足感を得られます。また、現場が終わると、長期の休暇も取得可能です。若い社長なので、いろんな要望にも相談に乗ってくれる風通しのよい会社です。福利厚生も、充実しており、仕事に見合った報酬も得られます。

社長から

地域のインフラを整備し、災害時には現場復旧を行う大変な作業もありますが、地域に無くてはならない存在と自負しています。もちろん、安全第一の施工と、社員を大切にすることを目指します。

求める人材像

地域のインフラを整備し、災害時には現場復旧を行う大変な作業もありますが、地域に無くてはならない存在であり、チームワークを重視し、安全第一の施工を行います。土木工事の経験者、有資格者を優遇しますが、未経験者でも経験を積みながら、資格取得ができます。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規雇用労働者は、いません。

備考・補足情報

安定した公共工事の現場代理人を目指してみませんか？若手の社長に事業継承したばかりで、みんなが活発に意見を出し合える社風です。最近では、ICT技術を活用した最新機械を導入し、効率化も進めています。大手ゼネコンではできない、より地域に密着した、やりがいのある仕事です。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



株式会社 宮木建設

砺波市で建設業を行っています

仕事の紹介

建設業は道路、下水、河川などのインフラを整備し、災害時には現場復旧を行うなど、地域に無くてはならない存在です。大変な作業が多くありますが、弊社では IT 技術を活用した建設重機の自動制御(ICT 施工)やドローンの活用など、建設業 DX に取り組み、効率化を図っています。安全第一の施工と、社員を大切にする会社を目指しています。



人材育成とライフワークバランス



必要な資格取得に向けて、講習会の受講費、受験費用、社内勉強会、資格手当などの支援を行っています。法令を上回る育児や介護の休暇制度の整備、ストレスチェックも行い、多様な働き方を応援しています。また、「安全衛生優良企業」「地方創生 SDGs 官民連携プラットフォーム」「元気とやま！子育て応援企業」への登録、海外ボランティア活動も実施しています。社員の要望により、筋トレルームを作りました。

先輩社員から一言

入社して2年が経ち、少しずつ仕事にも慣れ、真夏も真冬も経験しました。諸先輩は皆親切で不安はないです。建設機械の作業主任者などの資格を取得して作業は毎日楽しいです。今後も色々な資格取得にトライしたいです。チーム宮木はチームワーク抜群でアットホームな雰囲気が気に入っています。昨年は青森・函館2泊3日の社員旅行に行きました。「ねぶた」最高でした。



会社案内動画



ホームページ





「安心・安定・安全」を掲げ、医薬品の生産活動を行っています。

事業内容 医薬品原薬製造

会社情報 930-0817 富山県富山市下奥井2丁目3番5号

交通手段 ライトレール

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1956年	139人	35.8歳	9.4年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.3日	19.9時間	男性: 7名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(0名)	9名(3名)	5名(3名)
	新卒者等以外	8名(3名)	1名(1名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.daiwa-pharma.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

社会貢献に繋がる仕事ですし、やりがいは大いにあります。最初は不安かもしれませんが、明るく親身な先輩たちが待っています。一緒にがんばりましょう！

社長から

当社では技術力、開発力そして最新設備を駆使して常により良い製品を製造すること、また生命関連企業として社員一人一人が高い倫理観と道徳観を持って、お客様に満足していただける製品を提供し続けています。これから大和薬品工業株式会社への入社を考えている方、当社では、「熱意」を持って事に当たり、「責任」を持って目標達成し、「信頼」を持って明るい職場作り頑張ってくれる方を求めています。医薬品・化学薬品を通して成長する大和薬品工業株式会社と一緒に働いてみませんか。

求める人材像

チャレンジ精神に溢れ、チームワークを大切にし、前向きな意欲を持って、ともに頑張ってくださいの方を求めています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

正社員と同様

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

社員育成制度充実！

私たちと一緒に働きませんか？

社員の声

品質管理部

原料の受け入れ試験を行っています。



Q.会社の魅力は何ですか？

A.結婚・出産後も働きやすいことに加えて、待遇面でも満足しています。

Q.やりがいや嬉しかったことは何ですか？

A.日々の業務の中で、できることが増えたときに達成感を感じます。

開発技術部

医薬品の原薬を作るための原材料検証や分析を行っています。



Q.入社を決めた理由は何ですか？

A.若手が活躍している職場。明るい雰囲気、に惹かれました。

Q.仕事のやりがいは何ですか？

A.昨日まで難しかったことが今日解決。心が浮き立ちます。

生産部

原料から化学反応を起こし、化合物を生成する作業を行っています。



Q.この仕事を通して成長したと感じることは何ですか？

A.様々な要因から最善策を講じるビジネス的発想を持てたことです。

Q.現在の仕事内容でやりがいのある点は何ですか？

A.現場で必要な資格が受けられ、新しい知識を身につけられることが刺激になっています。

福利厚生・イベント

- ・健康診断・ストレスチェックの実施
- ・産業医・カウンセラーとの面談
- ・各種スキルアップ支援(資格取得支援)
- ・長期障害所得補償保険(GLTD)
- ・社宅制度
- ・食事手当
- ・永年勤続表彰
- ・慶弔見舞金
- ・誕生日休暇等各種休暇
- ・フィットネスジム法人提携
- ・社員旅行
- ・クリスマス会

など

大和薬品工業株式会社



会社HPはこちら



インフラを守り 未来へつなぐ 塗装のスペシャリスト

事業内容 当社は、公共の道路橋や電力会社の火力発電所煙突、送電線鉄塔、水力発電所鉄管等、大型インフラ施設の塗装工事を手掛ける会社です。塗膜の劣化診断から設計、施工・管理までトータルでお客様のニーズに対応します。

会社情報 939-8261 富山県富山市萩原7 2 番地の1

交通手段 富山地鉄バス 萩原バス停から徒歩3 分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973 年	13 人	49.9 歳	13.1 年	(役員) 50.0%	(管理職) 16.7%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.6 日	17.0 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP www.sumizawa.co.jp

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は主に工事現場において現場代理人の仕事をしています。現場では色々なことを求められることも多く、日々変化していく現場の環境に柔軟に対応していく必要があり、仕事量も決して少なくありません。しかし、自分の判断や指示の一つで現場が大きく動いたり、より良い方に向けて行き無事に工事が完了した時の達成感は何ものにもかえ難いです。皆さんも「後世に残る仕事」に携わってみませんか？

社長から

弊社が携わる工事は、インフラの整備に係わる重要な業務と考えております。誠心誠意で品質管理・安全管理を行い、社会からの大きな信頼を築き続けることをモットーとしております。共に研鑽できる方を期待します。

求める人材像

1. 自分で考えて行動し、一生懸命に取り組める人
2. 失敗を恐れず、最後までやりとげられる人
3. 何事にも前向きに、挑戦を続けられる人
4. 人を思いやり、仲間を大切に思える人。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 なし	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

塗装は景観を守るだけではなく、施設の保護や老朽化対策を担います。創業から89年、高層や大型、山間など条件が厳しい場所の塗装工事にチャレンジし続け、蓄積したノウハウや技術力は全国トップクラスです。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



すみざわとそうこうぎょう

住澤塗装工業株式会社



ぬりかえとそう
 当社は「塗替塗装」といって、既に長く
 使用され、劣化が進んだ設備や施設の修繕
 塗装の工事をメインに手掛ける会社です。

高校に届いた求人を見て「塗るだけの仕事」と思っ
 入ったのですが、いざやってみたらお客様や職人さんた
 ちとのコミュニケーション、書類作成や工事の管理をす
 る仕事が多くあり、塗装といっても「塗る」だけじゃな
 く幅広い仕事なんだなって感じています（2020年入社）。



お客様の要望の中にはどう解決するか悩んだり、自分
 では判らないこともあります。そんな時でも周りに気軽
 に相談でき、意見やアドバイスをもらい解決に向かって
 進むことができます。

事務所がワンフロアで各部署の様子が伝わり、部署の
 垣根をこえて皆で知恵を絞り解決に向かおうとサポート
 することも多くあります（2014年入社）。



【会社の人材育成】

「ものをつくるまえに人をつくる」という有名な人の言葉
 があります。自社では仕事を覚えることも大事ですが、同
 時に「人間としての成長」を大事にしています。

ニッチな業界&少数精鋭だからこそ、スタッフ一人ひと
 りが「会社にとって欠かせない存在になりたい」と願い日々
 挑戦しています。



Youtubeにて動画公開中

こちらから弊社の動画をご覧ください▶



住澤塗装工業は創業から89年。
 受け継いできたペインティングノウハウと
 技術力はトップクラス。

◀ ホームページ・採用情報はこちら



私達のまちづくりに携わる仕事を
共にやりましょう

事業内容 土木建設業

会社情報 933-0133 富山県高岡市太田4767

交通手段 JR氷見線:雨晴駅下車徒歩15分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合
1983 年	11 人	44.2 歳	23.6 年	(役員) (管理職) 33.3% 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)
12.3 日	0.7 時間	男性: 1 名 女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	-
	新卒者等 以外 ^{※2}	-	○	-
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	4 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	1 名(0 名)	4 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://hayakikougyou.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設技術者は必要な専門知識や資格が多く、大変に感じることもありますが、自分の手掛けた工事が完成したときは達成感を感じるとともに市民の皆さんに利用されているという有意義なやりがいを感じます。若手社員も在籍しています、一緒に働ける仲間が多く集まることを望んでいます。

社長から

富山県の高岡市、氷見市と隣接する海岸部にある海越しに立山連峰を望む雨晴に会社を構える建設業です。「地域をつくる、地域をまもる、地域をつなぐ」を掲げ、社会資本整備、公共インフラの仕事をしています。この仕事は、人々の生活になくてはならない施設をつくる・まもる・つなぐ大切な役割を担っています。たくさんの工事実績から積み上げられた技術力は、当社の強みであります。この技術力と、若い力でこれからの未来を共に作っていきましょう。働きやすい環境で資格・免許の取得、やりがいのある仕事で地域に貢献してみませんか株式会社早木工業は共に成長できる仲間と出会えることを楽しみにしています。

求める人材像

社会人としての自負と責任感を持って仕事に取り組める人。技術者として卓越した見識と技術を取得できるように努めることができる人。共に働く仲間として助け合い協調性を持てる人。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

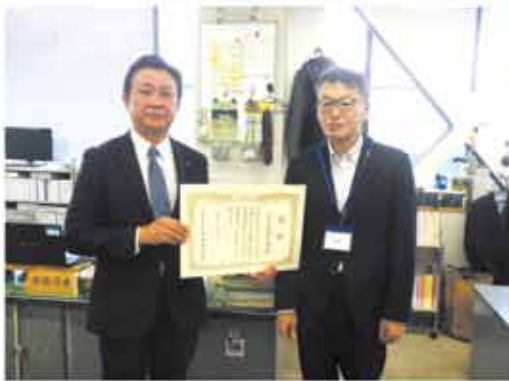
※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

早木工業が富山県農林水産部長賞受賞



お付き合いのある大手企業主催のボウリング大会に参加いたしました。当社からは若手技術者を中心に2チームがエントリー。個人戦では、見事に森田君が準優勝の快挙を達成しました。さらに、チーム戦でも準優勝を獲得し、大会を大いに盛り



活躍する若手社員

2024年度富山県建設優良工事表彰式が12月17日、富山市の県民会館でとりおこなわれました。当社社長が農林水産部門の代表として賞状を受領し

明るい未来のため貢献したい

ております。このたびの受賞は高岡市福岡町五位堀切ほか地内の山地災害重点五位流路工事において成績が優秀であったため受賞することができました。



上げることができました。当社の若手技術者は日々、現場管理の仕事に励む一方で、建設機械などの技能免許や国家資格の取得に向けて勉強を両立させながら頑張っています。現在は富山県発注の高岡環状線橋梁下部製作工事現場に携わっています。



復興へ期待
元旦の地震から11か月が経過し、ようやく復興に向けた下水工事、中道国分線道路災害復旧工事が発注されました。当社も地元企業として、この復旧工事に全力で取り組んでまいります。



株式会社早木工業

社内報新聞

号外

発行日
1月1日

今後の予定

ユースエール認定更新
ISO9001更新審査
EA21更新審査

お知らせ

随時若手新入社員を募集しています。メール、電話等でお気軽にお問い合わせください。

景勝地 雨晴海岸 清掃活動

観光客に人気の高岡の景勝地・雨晴海岸に流れ着いた大量の漂着ごみや流木を、地元建設業者の皆様と協力してボランティア清掃を行いました。当社社長は雨晴観光協会の会長も務めております。皆様もぜひ、この美しい雨晴海岸にお立ち寄りください。



株式会社早木工業

【所在地】933-0133富山県高岡市太田4-7-67番地
【電話番号】0766-44-5500
【mail】info@hayakikogyo.com
【社内新聞編集長】早木麻美

この号の社内報をお届けするにあたり、ご協力いただいた方々に感謝申し上げます。特に、若手社員には写真撮影にも快く協力いただき感謝の意を表します。社長から写真とコメントをもらい忙しい正月休み明け仕上げた強い社内報ですが、最後までお読みいただきありがとうございます。

編集後記



事業内容 コンクリート 二次製品製造販売

会社情報 939-0251 富山県射水市土合1520番地

交通手段 越中大門駅から車5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1961年	64人	39.6歳	11.9年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.8日	2.9時間	男性: 0名 女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	8名(1名)	7名(1名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	3名	4名	0名

会社HP <https://www.kenchi.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

未経験から入社した方が多く、経験が無い方でも活躍できる環境があります。安心して仕事ができるのも社内の雰囲気がよく頼れる上司が多いからです。

社長から

当社は、公共土木事業の建材となるコンクリート二次製品の製造・販売を行う企業です。新商品・新工法の開発や技術力の向上に努力し、地域社会の創造・発展に貢献してまいります。また、社是「真心」を胸に刻み、経営理念の「地域貢献・創造奉仕・誠心誠意」を実践し、社業の発展に邁進してまいります。

求める人材像

- ・粘り強く、誠実に物事に取り組むことができる方
- ・ものづくりが好きな方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

プレキャストコンクリート製品の製造販売をしています

プレキャスト製品とは、工場で製造された製品をいいます。
工場内で鋼製の型枠を使って製造することで、安定した質の高い
コンクリート製品を繰り返し作ることができます。
道路にある縁石や側溝、田んぼ横の水路や市街地を流れる水路、
宅地の擁壁など、身近にあるさまざまな製品を製造しています。



ケンチは、

・安定した経営基盤のある企業です。

インフラに携わる業界の企業なので、安心して長く勤められます。

・土日祝休み、残業少なめです。

プライベートの時間を確保しやすいクリーンな環境で働けます。
(2024年12月21日より完全週休2日制導入)

・昼食の弁当代は半分補助があります。(みそ汁付き)

毎日のこととなると案外大きな出費となる昼食代。
より働きやすい環境を実現するために、弁当代の補助が出ます。

・未経験者大歓迎です。

製造の仕事に興味がある方は、ぜひチャレンジを！
当社で初めてこの仕事を始めた社員がほとんどです。

おもな年間行事

- ・ 仕事始め
- ・ 社員研修旅行
- ・ ボウリング大会
- ・ 社員研修会
- ・ 忘年会



社員研修旅行の様子
(北海道)



先輩社員から

普段の生活の中でプレキャストコンクリート製品を結構見つけることができます。工事が終わると一部しか見えなかったり、埋まってしまって見えなくなるものが多いのですが、特に自分が関わったケンチの製品を見つけることができると嬉しくなります。

弊社ホームページで、PR動画を公開中！
会社内の様子や先輩社員のインタビューをご覧ください。

弊社HPはこちら



<https://www.kenchi.co.jp/>



「リン」を通じて豊かな生活づくりに貢献します

事業内容 リン製品の製造及び販売

会社情報 934-8534 富山県射水市新堀3 4 番地

交通手段 あいの風とやま小杉駅より車で約15分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1926 年	83 人	45.5 歳	18.1 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 10.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.7 日	7.1 時間	男性: 3 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	1 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.rinka.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

みなさんは「リン」をご存知ですか？ 私たちの身の回りで様々な役割を担っています。当社の製品は、パソコンやスマートフォンの半導体用薬液、ハムやソーセージ等の食品添加物など、ほかにも様々な分野で使用されています。また、福利厚生が充実しているのもうれしいです。職場懇談会や社員旅行などの職場行事を通じて、社内交流があるので、アットホームな雰囲気です。2026年には100周年を迎えるこの会社と一緒に会社を発展させましょう！

社長から

当社は「リン」に特化した製品を提供し、豊かな社会づくりに貢献してきました。社員一人ひとりの成長が会社の発展につながると考えています。これからも、世の中になくはならない会社であり続けるため、ともに歩みましょう。

求める人材像

創立100年の歴史を活かし、自ら行動し、ともに考え、ひたむきに仕事と向き合える仲間を求めています！

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

リン製品のパイオニア、 また、エキスパート

弊社は、リン製品製造を行い、国内外の顧客へ製品を供給しています。
2026年には創業100周年を迎える会社です。

燐化学工業 3つの強み

本社は
富山県射水市



東ソーグループ
の一員



2026年に
創業100年



研修・教育・資格取得

入社後以降、**新入社員研修**を始め、階層別研修、スキルアップ教育や技能講習を経てレベルアップを図ります。**受講料や交通費は会社負担**です。弊社にて必須の危険物取扱者等の**資格を取得した場合、報奨金制度**もあります。

若手社員に「本音」聞いてみた！



入社1年目
生産部所属

燐化学工業の良いところは？
自分で考え行動して働けること。
分からない場合は、相談するとアドバイスが貰える良い会社です。
3交替勤務はどうですか？
3日勤務1日休みにより、平日は人が少ないため外出することが増えました。

なぜこの会社を選びましたか？
当社に知り合いがいて、休みが取りやすく、人間関係も良く、働きやすい会社と聞いたため。
先輩は優しく教えてくれますか？
分からないことがあっても、理解するまでじっくり教えてくれる先輩ばかりなので安心して働けます。



入社3年目
生産部所属



燐化学工業株式会社

RIN KAGAKU KOGYO Co.,Ltd.



完全週休2日体制の会社です！

事業内容 土木建設業で工事の監督監理又建設機械の操縦です

会社情報 932-0122 富山県小矢部市浅地638

交通手段 自家用車

会社HP <http://www.simadaco.jp/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1962年	16人	51.0歳	13.0年	(役員) 0.1%	(管理職) 0.1%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.4日	8.8時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

仕事への厳しさはもちろんですが、あたたかさもありまるで家族のような優しさ・愛情あふれる会社です。サポートも充実しており、安心して仕事に必要な資格や免許の取得へ意欲をもやしていただきたいです。

社長から

完全週休2日制で公共工事主体に施工しています。月1回定例会で社員と会食をしながらコミュニケーション・工程計画・安全計画などを行っています。

求める人材像

・根気よく仕事ができる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規はいません

備考・補足情報

■奨学金の返済をサポート！頑張っている人を応援したいという思いからスタートした奨学金の返済サポート。相談いただければ、相談にのります。
■完全週休2日体制の会社です。工事内容は元請け工事が95%で小矢部市、富山県の工事です。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



株式会社
嶋田建設工業



残業
0 時間

完全
土日休み

資格取得
支援◎



半世紀以上にわたって道路や河川工事など土木の分野で貢献してきた当社。
売り上げは「100%」官公庁からのインフラ工事になるので、安心感があります。

楽しいマシンの操縦

気分はロボットの操縦士！
コックピットに乗って、ステックやレバーを華麗に操る仕事です！慣れてしまえばマシンを手足のように動かす楽しい時間へ。



プライベートが充実

月の残業は「ゼロ」時間で完全週休2日制の土日祝休み。また、「元気とやま！子育て応援企業」や「おやベイクボス宣言事務所」に認定され、子育てにも協力的な会社です。



社員旅行

年間行事

- | | | | |
|----|------------------------------|-----|----------|
| 1月 | 安全祈願 | 8月 | お盆休暇 |
| 2月 | 毎月10日 定例会 食事会 | 10月 | ISO 内部監査 |
| 4月 | ISO 内部監査
ISO 外部審査
健康診断 | 11月 | 忘年会 |
| 5月 | 緊急時訓練
各年で社内旅行 | 12月 | 正月休暇 |





これまででもこれからも ふるさとの発展に全力を尽くして

事業内容 総合建設業

会社情報 939-0611 富山県下新川郡入善町古黒部3124

交通手段 車

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1952年	33人	45.1歳	15.8年	(役員) 0.0%	(管理職) 12.5%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.5日	9.6時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	4名(1名)	1名(0名)	2名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設業は大変というイメージがあるかもしれませんが、暮らしを支えるインフラを整備する大事な仕事であり、またやりがいのある仕事です。ロボットには代替できない業務も多く、未来永劫残り続ける職種だと思います。そして当社は富山県内906社もある土木事業者の中で、経営事項審査の評定が上位6%内に位置しており、安心して働くことができる会社です。また週休二日制やフレッシュ休暇の導入、残業時間の削減に取り組み、どんどん働きやすい環境に変わっていていると感じています。

社長から

「長年のノウハウと経験が、信頼の実績を生む」
私たちは明治40年の創業以来、河川・海岸工事から始まり土木・建築・舗装部門、そして住宅建築と業務を拡大し、地域のまちづくり・そして豊かな環境づくりに取り組んでいます。先人たちが培った技術と最新のICT施工や建設DXを取り入れて更なる技術向上を図り、まちづくりという人々の生活を守る仕事を通じて社会に貢献し、次世代に繋げていきたいと思っています。また、社員が主体性を持って働ける「社員満足度No.1企業」を目指しています。

求める人材像

①私たちの仕事は規模が大きく一人で完結する仕事はほとんどありません。ですので、コミュニケーションを取りながらチームで達成感を味わうことをやってみたい方にはピッタリです。
②自分の価値を高めたいと思う方を応援したいと思っていますので、スキルアップをしてみたい方にはオススメです。
経験・未経験は問いません。先輩から技術を学びながら一緒に成長していきましょう！

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

ひろがる未来、
かわる明日を創る。



未来をつくる、 あなたの力が必要です。

廣川建設工業は、地域社会とともに成長する「未来創造カンパニー」です。
「まちづくり」という大きな仕事を通じて、富山の未来を一緒に描きませんか？
新しい仲間をお待ちしています！

／ 私たちが選ばれる理由 ／

01 歴史と実績に裏打ちされた信頼

創業明治40年。入善町の総合建設業として人々の暮らしづくりを
永年サポートする県内トップクラスの企業！
これまでもこれからも、ふるさとの発展に全力を尽くしていきます。

02 働きやすさ No.1 を目指して

残業15時間以下 リフレッシュ休暇制度

ICT 施工・DX 推進で効率化を図り、働きやすい職場環境を実現。
子育て支援や休暇取得の柔軟性を重視しています。

03 安心のユースエール認定企業

若手育成に注力し、離職率が低く休暇がとりやすい企業として
認定されています。
子育て支援が充実で、ライフイベントにも優しい会社です。

04 地域を支える SDGs 推進企業

環境保護や住み続けられる街づくりを通じて、地域社会に貢献し
持続可能な未来を目指しています。



事業内容 土木工事、建築工事、舗装工事、法面保護工事、
イーゼスラブ橋工法、ATTACKトース土工法、
解体工事、一般住宅建築工事、リフォームの設計
及び施工管理

会社情報 937-0068 富山県魚津市本新町27-5

交通手段 魚津駅より徒歩5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
				(役員)	(管理職)
1907年	51人	43.0歳	14.0年	0.0%	0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.2日	8.0時間	男性: 3名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	3名(0名)	1名(0名)	1名(0名)
	新卒者等 以外	1名(1名)	4名(3名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等 以外	0名	0名	0名

会社HP <https://www.asanokk.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

若手社員がおおいので活気に満ちています。仲がいいだけではなく年齢が近いからこそ生まれるライバル意識もあり、お互い切磋琢磨して成長できる良い環境だと感じています。

社長から

1907年創業以来、110年以上もの長い間、県東部において事業を続け地域社会と共に歩んできました。少子高齢化社会ではありますが、幸いにして弊社は幅広い年代構成となっており、どの年代でも互いに切磋琢磨することのできる環境があります。建設業で得られる達成感他業種では得難い大きなものがあります。この気持ちをより多くの方と分かち合いたいと願っております。

求める人材像

- ・ 自ら考え、率先して行動する人
- ・ 業務遂行能力、知識、技術力向上を追求する人
- ・ 上司、同僚、後輩、顧客とのコミュニケーションが図れる人
- ・ チームワークを重んじ、達成感を共有できる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 あり
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



朝野工業株式会社

人をつくり



約 30%が 20 代の若手社員。
挑戦を応援し、人財を育みます。



街をつくり



創業 110 余年、
魚津市トップクラスの実績。
優れた技術力で地域を支えます。

誇りをつくる



人生を豊かにする環境づくり。
「仕事」と「仲間」が、
私たちの誇りです。



～「やる時はやる、遊ぶ時はとことん楽しく」な会社～



年間休日数建設業界トップクラスの122日 若手社員が増加中

事業内容 昭和28年の創業以来、治山・治水・道路等の土木工事や公共施設等の建築工事を中心に事業展開をしてきました。又、富山県内では数少ない地質調査業務も行っていきます。

会社情報 937-0042 富山県魚津市六郎丸2935番地

交通手段 あいの風とやま鉄道魚津駅徒歩25分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1953年	47人	42.1歳	11.1年	(役員) 16.0%	(管理職) 6.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.9日	12.2時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	4名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://tojonet.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

社内には、完全週休二日制や育休産休などが広く深く浸透。誰もが利用しやすい雰囲気があります。「男女ともにとっても働きやすい職場環境です」

社長から

年齢の近い先輩や後輩が多いのが、「東城」の大きな魅力。和気あいあいとした温かい雰囲気の中、良きライバル心を持って切磋琢磨しながら着実に成長している環境です。

求める人材像

1. チームワークを大切に出来る人(ワンチームの精神)
2. 高いプロ意識を持ち、能力向上に努められる人
3. お客様満足を第一と考え、行動できる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規雇用は無し

備考・補足情報

70年の歴史の中で一つ一つの仕事に誠心誠意取り組み、確かな施工実績と技術力を積み重ねてきました。近年では、建設とITの融合に向けて、ICT技術の活用にも全面的な取り組みを促進することにより作業効率や生産性、働き方改革の向上を目指しています。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

東城ってどんな会社？



土木

- 一般土木工事
- 法面工事
- ポーリング工事
- 橋梁工事 etc



建築

- 一般建築
- 住宅工事
- 企画・設計
- リフォーム



測量

- 用地・地籍測量
- 測地測量



地質調査

- 地盤調査
- 地質調査
- 土質試験
- 施工管理試験

昭和28年創業以来、土木工事や公共施設等の建築工事を中心に総合建設業として事業展開をしてきました。

また、富山県内では数少ない地質調査業務も行っています。



先輩社員の声

土木課

小林 拓未
2014年入社



資格取得して
スキルアップ！！

資格を取得することでできる仕事の範囲が増えるのはもちろん、資格手当もつくのでモチベーションアップにつながります。
資格取得にあたっては、取得に係る費用は全額会社負担なのも嬉しいポイントです。
現在は施工管理技術者として工事全体の管理を行っています。

地質調査課

土井 結衣
2018年入社



充実した福利厚生が魅力
です！

2020年に出産し、1年間の育児休業を経て復職しました。
子の看護休暇や、在宅ワーク制度、フレックスタイム制度などの充実した福利厚生のおかげで子育てしながらでもしっかり勤務できるので本当に助かっています。



社員全員が働きやすい環境を作るために様々な認定の取得にも力を入れています。



📣 学生のみなさんへ

ぜひ当社の会社見学や1 DAYインターンシップにご参加下さい！
会社のコト・仕事のコト・一緒に働く仲間のコトなど実際に当社にお越しいただき体験してみませんか。
お会いできることを楽しみにしています♪



従業員がより働きやすい環境を目指し、DX化に取り組んでいます

事業内容 公共上下水道施設、消雪施設等の設計、施工及び保守点検等を行う社会インフラ事業をはじめ、各種環境事業を行っています。

会社情報 9300033 富山県富山市元町2 -5-1

交通手段

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1984 年	34 人	48.0 歳	13.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.2 日	5.6 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	-	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	-	-
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	3 名(1 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	- 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	- 名	- 名

会社HP <https://sancoh.toyama.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

上下水道施設の施工管理をしています。生活にとっても必要な施設であるため、責任が大きい仕事です。現場では常に考え行動し大変であるが、工事が完成したとき、自分の作ったものが将来世に残ると思うと、仕事のやりがいを感じ、達成感も大きいです。先輩方の教育や協力会社さんたちと現場をこなしていくことで技術力、知識が沢山身につく仕事です。最初からできる人はいません。一緒に技術、知識を身につけて成長していきましょう。

社長から

生活に不可欠な「水」を守る社会インフラ事業、快適な環境を提供する設備機器事業、低炭素社会に貢献する再生可能エネルギー機器事業等の事業を通して社会に貢献したいと願っています。資格取得も全面バックアップ、資格手当も充実、キャリアアップが図れます。土日祝日は休日ワークライフバランスも充実。

求める人材像

1. チームワークを大切にできる人
2. 思いやりのある人
3. 失敗を恐れず、諦めずに最後まで取り組める人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



株式会社
サンコー



～40周年記念パーティ～

社員一同で記念パーティーを開催しました。会社の歴史を振り返りながら社員同士分け隔てなく食事やじゃんけん大会を楽しみました。

～ふるさと美化大作戦～

毎年会社周辺の草刈りや溝掃除などを行っています。町内の方から感謝されとてもやりがいを感じられます。



～社内集合研修～

若手社員が集まって同じ部署の人や他部署の人とも研修を通して交流を深め、よりよい社内づくりを目指しています。

～サンコーから～

社会インフラ事業から設備機器事業・再生可能エネルギー機器事業まで幅広く地域や社会の役に立ち、なくてはならない仕事なのでとてもやりがいや達成感を感じられます。

チームワークを大切に、諦めずに最後まで物事に取り組める方、私たちと一緒に地域や社会を支え貢献しませんか？



弊社HP





事業内容 舗装工事 土木工事 とび土木工事

会社情報 930-0822 富山県富山市新屋12-2

交通手段 自家用車

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1980年	27人	45.7歳	14.2年	(役員) 25.0%	(管理職) 55.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.3日	8.3時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	-	-	-
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	3名(1名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	2名	0名	0名

会社HP <https://inokensetu.heteml.net/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

年齢や役職などの上下関係に縛られず、社員同士の距離が近いです。「居心地の良さ」や「働きやすさ」は自慢です!

社長から

当社の魅力は、協力し合いながら仕事を行う体制と、それを支える人間関係の良さ。「固くない」社風が根付いた当社では、社長である私に対してもフランクに接する社員ばかりです。建設業界に対して、マイナスのイメージを抱いている方も多くはありますが、当社にはそのイメージを払拭できるだけの魅力があると信じています。これを見て、少しでも興味を持ってくれた方、これから建設業界で働こうという想いを持っている方はぜひ一度、会社遊びに来て、当社の雰囲気を感じてみてください。

求める人材像

現場作業ではチームワークが重要です。コミュニケーション能力が求められます。技術習得には時間を要します。能力向上に努められる方。挑戦することが好きな方。未来の街づくりに魅力を感じ、地域と人を思いやり、何事にも「感謝」することができる方。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

40年という歳月の中で、蓄積してきた技術とノウハウ。プレハブひとつの時代から抱き続けてきた「モノづくり」への想い。伊野建設は、これから先も地域の「交通インフラ」を作り、支え、守り安心安全な暮らしを創っていきます。

採用情報

事業所番号:
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



土木工事



コンクリートを用いた構造物、テニスコート等幅広く手掛けています。自分の作ったものが何十年先も残るやりがいがある仕事です。
土木工事は地域社会の発展や安全を支える重要な役割を果たしています。



アスファルト舗装工事



現場ごとに決められた厚みに合わせて工事します。
アスファルト舗装はチームワークが重要です。協力し合い、共に目標を達成することで、強い絆が生まれます。

除雪作業



冬場には除雪作業があります。富山の道路は私たちが守る！という使命感のもと、除雪オペレーターが深夜に作業し、通勤・通学時間に間に合うように作業します。

資格取得を応援しています！
スクールに通う費用もサポート

新年会や BBQ、花見弁当、丑の日の鰻弁当など豊富な社内イベントを用意しています



能登半島地震の災害復旧にも携わりました。培ってきた技術で社会に貢献します。

1本の道からはじまる街づくり
何も無い田園地帯に道路が整備され
人々が集まり お店が増え 街ができる
伊野建設は未来を創造する会社です

伊野建設株式会社





誇りを持てる仕事をしよう、活気溢れる職場で「礎職人」へ

事業内容 ●総合建設業 土木工事一式設計施工／舗装工事一式設計施工／建築工事一式設計施工（一級建築士事務所登録）

会社情報 932-0218 富山県南砺市坪野192

交通手段 福野駅より車で約10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1971年	44人	40.7歳	13.3年	(役員) 12.5%	(管理職) 2.2%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.9日	13.9時間	男性：-名	女性：0.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	2名（0名）	2名（0名）	4名（0名）
	新卒者等以外	1名（1名）	0名（0名）	1名（0名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <http://www.j-fujiigumi.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

藤井組は、若い技術者が多く、活気があるので楽しく仕事が出来ます。技術スキルの向上のための資格取得のバックアップもあります。私達は、地域の方々のライフラインを造り、そして守るための仕事をしています。様々な人とふれあい地域に貢献できるのでとても面白みのある仕事だと思います。

社長から

建設業はいつの時代にも人々の暮らしと共に在り、文明的な生活を維持するのに欠かせない存在ですが、社会が変容していくなか、これまで以上に大きな変化が必要な業界です。私たちはいち早くICTを現場に取り入れるなど、常に技術革新を図っています。また社員自らが働き方をデザインし実践しています。地域の持続的な発展のために、知識と技術の向上に励み、誠実な施工に努めていきます。

求める人材像

- ◆地域の役に立つ仕事がしたい方
- ◆前向きに物事を考え、取り組める方
- ◆デジタルに強い方、または挑戦したいという意欲のある方

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

道路や砂防、橋梁補修工事といった土木事業を中心に、学校の耐震工事などの建築事業、道路の舗装事業という3つの事業を手がけています。国土交通省や富山県、砺波市、南砺市など官公庁の仕事が多く、安定した経営基盤を持ちながら、よりよいまちづくりに貢献しています。

採用情報

事業所番号：

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

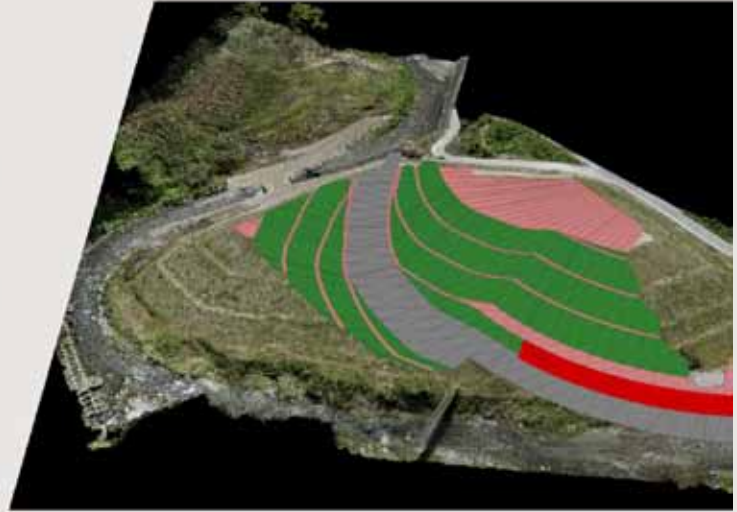
※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



新しい時代の建設業を目指して

建設業は社会基盤を守る無くてはならない業界ですが、人材不足と低い労働生産性が長年の課題となっています。しかし、労働生産性向上の中にも、建設業の成長の大きな伸びしろがあると私たちは考えます。

建設DXや技術革新による、生産性向上や少人数化、技術継承の解決、働き方の多様化等を推進し、建設業のマイナスイメージを払拭していくことで、美しく誇り高い建設業を目指しています。



新たな技術習得を積極的に行い、建設工事のCIM/BIM化に取り組んでいます。



ドローン測量やレーザースキャナ測量により工事現場を3次元化することで、ICT活用施工に注力しています。



作業服をデザイナーズユニフォームに一新し、イメージアップ効果による従業員の動機向上、意識改革を図っています。

年間の平均工事件数



施工割合



藤井組の働き方

QOL (生活の質) 向上制度



従業員の人生の質を高めることを目的とし、希望者には給与の積立金を用い、有給休暇を利用して新しい趣味や生きがいを発見することを促進する制度。

カンガルー出勤制度



急な休園や休校等で育児・介護休暇、時短勤務等では対処不能な場合、子連れ出勤を受け入れる制度。

ジョブリターン制度



やむを得ず当社を中途退社した元社員が、再就職を希望した場合に特別の待遇で優先的に受け入れる制度。



完全週休2日制でプライベートも充実!

事業内容 精密工作機械の製造、修理

会社情報 939-0321 富山県射水市野手28

交通手段 あいの風小杉駅より車で10分

会社HP <https://updynasty.com>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
2015年	18人	40.7歳	4.2年	(役員) 0.0% (管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.4日	3.1時間	男性: 0名 女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(1名)	1名(1名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	2名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社してからはわからないことばかりでしたが周りの先輩にひとつひとつ丁寧に仕事を教わることができ、自分ひとりで組立や加工ができるようになった時はとても嬉しかったです。残業が少なく休みも多いので趣味のバスケや釣りも楽しめてとても充実しています。

社長から

当社は一眼レフカメラレンズやコンタクトレンズなどの光学系レンズ業界においてナノレベルの超高精度金型加工機を製造・販売しています。まだ若い企業ですが国内屈指の製造レベルを基軸に成長を続けております。ものづくりが好きの方、高い技術を身につけたい方は是非共に頑張りましょう!

求める人材像

- ・与えられた仕事が困難な場合でも探求心や向上心を持って取り組める人
- ・チームで課題に挑む機会が多いため、協調性があり自身の役割を全うしようと努力する人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

新卒者の非正規労働雇用者は無し

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
 ※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 ※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 ※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



発行：令和7年1月
富山労働局職業安定部職業安定課
〒930-8509
富山市神通本町1丁目5番5号
富山労働総合庁舎6階
TEL：076（432）2782

リサイクル適性A
(印刷用の紙にリサイクルできます。)