



事業内容 舗装工事業 土工事業 とび土工事業

会社情報 930-0822 富山県富山市新屋12-2

交通手段 自家用車

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1980年	27人	45.7歳	14.2年	(役員) 25.0%	(管理職) 55.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.3日	8.3時間	男性: 1名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	-	-	-
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	3名(1名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	2名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}会社HP <https://inokensetu.heteml.net/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

年齢や役職などの上下関係に縛られず、社員同士の距離が近いです。「居心地の良さ」や「働きやすさ」は自慢です!

社長から

当社の魅力は、協力し合いながら仕事を行う体制と、それを支える人間関係の良さ。「固くない」社風が根付いた当社では、社長である私に対してもフラクに接する社員ばかりです。建設業界に対して、マイナスのイメージを抱いている方も多いと思いますが、当社にはそのイメージを払拭できるだけの魅力があると信じています。これを見て、少しでも興味を持ってくれた方、これから建設業界で働こうという想いを持っている方はぜひ一度、会社遊びに来て、当社の雰囲気を感じてみてください。

求める人材像

現場作業ではチームワークが重要です。コミュニケーション能力が求められます。技術習得には時間を要します。能力向上に努められる方。挑戦することが好きな方。未来の街づくりの魅力を感じ、地域と人を思いやり、何事にも「感謝」することができる方。

備考・補足情報

40年という歳月の中で、蓄積してきた技術とノウハウ。プレハブひとつの時代から抱き続けてきた「モノづくり」への想い。伊野建設は、これから先も地域の「交通インフラ」を、作り、支え、守り安心安全な暮らしを創っていきます。

採用情報

事業所番号:
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄