



従業員がより働きやすい環境を目指し、DX化に取り組んでいます

事業内容 公共上下水道施設、消雪施設等の設計、施工及び保守点検等を行う社会インフラ事業をはじめ、各種環境事業を行っています。

会社情報 9300033 富山県富山市元町2 -5-1

交通手段

〇会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|------------|
| 1984年 | 34人 | 48.0歳 | 13.0年 | (役員) 0.0% | (管理職) 0.0% |

〇雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|----------|
| 13.2日 | 5.6時間 | 男性: 1名 | 女性: 0.0% |

〇採用・定着状況

| | | 2023年度 | 2022年度 | 2021年度 |
|--------------------|----------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ^{※1} | ○ | - | ○ |
| | 新卒者等以外 ^{※2} | ○ | - | - |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 1名(0名) | 0名(0名) | 1名(0名) |
| | 新卒者等以外 | 3名(1名) | 0名(0名) | 0名(0名) |
| 離職者数 ^{※3} | 新卒者等 | 0名 | -名 | 0名 |
| | 新卒者等以外 | 0名 | -名 | -名 |

会社HP <https://sancoh.toyama.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

上下水道施設の施工管理をしています。生活にとっても必要な施設であるため、責任が大きい仕事です。現場では常に考え行動し大変であるが、工事が完成したとき、自分の作ったものが将来世に残ると思うと、仕事のやりがいを感じ、達成感も大きいです。先輩方の教育や協力会社さんたちと現場をこなしていくことで技術力、知識が沢山身につく仕事です。最初からできる人はいません。一緒に技術、知識を身につけて成長していきましょう。

社長から

生活に不可欠な「水」を守る社会インフラ事業、快適な環境を提供する設備機器事業、低炭素社会に貢献する再生可能エネルギー機器事業等の事業を通して社会に貢献したいと願っています。資格取得も全面バックアップ、資格手当も充実、キャリアアップが図れます。土日祝日は休日でワークライフバランスも充実。

求める人材像

1. チームワークを大切にできる人
2. 思いやりのある人
3. 失敗を恐れず、諦めずに最後まで取り組める人

人材育成のための制度

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | あり | なし | あり | なし |

見学等受入れ

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| なし | あり |

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄