

建設業の2024年問題の解決に向けた取組内容

～建設会社と発注者（国及び県）を交え意見交換～

建設業は、他の産業に比べ労働時間が長い実態にあり、その背景には発注条件や人材・人手不足などの問題があり、個々の事業者の努力では解決できない状況にあります。

そこで、富山労働局では、働き方改革に積極的に取り組む安達建設株式会社と、建設工事の発注者である国及び県にも出席いただき、建設業の2024年問題の解決に向けた取組について、意見交換を行ったので、具体的な取組内容をご紹介します。

企業情報

企業名	安達建設株式会社	代表者	代表取締役 安達 正彦
所在地	富山県南砺市野田425番地の7	創業年	1897年（明治30年）
資本金	5,000万円	労働者数	70人
事業内容	総合建設業（土木、建築、電気等）、一級建築事務所 等		

安達建設の主な取組

バックオフィス作業のDX化により業務効率化

✓ 原価管理システムの導入

- これまで手作業や紙媒体で記録されていた原価管理をデジタル化
 - 検索、集計、修正などが簡単に
 - どこからでもデータの閲覧が可能
 - 過去のデータとの比較、複写が容易に

✓ 勤怠管理システムの導入

- これまで手計算で集計されていた勤怠管理をデジタル化
- また、出退勤の打刻アプリを導入し、個々の労働者の入力作業を簡略化
 - 集計作業が大幅に効率化、計算間違い等のミスが大幅に削減
 - どこからでも出退勤を打刻でき、リアルタイムで正確な勤怠データを取得
 - 労働時間・休暇の管理が容易になり、働き方の分析、労働時間の削減に効果



完全土日週休2日制の導入

- 2018年度から、建設業界の動きに先駆けて**完全土日週休2日制を導入**
 - 労働者にとって予定が立てやすく、プライベートが充実
 - 休日が連続することにより、日々の疲れをリフレッシュしやすい



子の看護休暇の導入など、仕事と家庭の両立を重視した職場環境の整備

- 小学生未満の子供1人当たり年間5日（2人以降は年間10日）**子の看護休暇（有給）を導入**
 - 性別に関係なく、技術を持ち長く働ける環境を整備
 - 男性主体といわれる建設業界において、多数の女性が活躍
 - 「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定（くるみん認定）を取得

週休2日推進に向けた統一的現場閉所

- 毎週土、日曜日を「現場閉所の統一日」に設定
ウィークリースタンスで業務環境を改善
- 受発注者間において作業依頼をする場合は、作業内容に応じた適切な作業時間を設けること
- 例えば、「マンデー・ノーピリオド」
(月曜日は依頼の期限日としない)
「フライデー・ノーリクエスト」
(金曜日に依頼しない)
「イブニング・ノーリクエスト」
(定時間際、定時後に依頼しない) など

ICT活用工事の試行

- ドローン等を活用した3次元測量、ICT建設機械による施工など、ICTを活用した工事を推進



(富山県HP)

工事書類スリム化ガイドの策定

- 現場技術者の負担軽減を図るための取り組みとして、受発注者間の適切な役割分担や、真に必要な書類のみを適時作成することなどを要点として掲げ、具体的な取組事例を紹介 (北陸地方整備局HP)



快適な仮設トイレ設置工事の試行

- 快適トイレ(洋式、臭い逆流防止機能、二重ロックなどの容易に開かない施錠機能、男女別の明確な表示などを備えたトイレ)の設置工事の推進

遠隔臨場の試行

- 受発注者が会することなく、モバイル端末により撮影した映像・音声をインターネット経由で配信し、段階確認、立会、中間検査等を実施



(富山県HP)

働き方改革、人材確保、人材育成に関する参考情報

	建設業・ドライバー・医師の時間外労働の上限規制 特設サイト はたらきかたススム	
	各業界の「働き方改革」を進めるため、わたしたちにできること、業界別の取組、実際の取組事例などを動画などで紹介しています。 URL : https://hatarakikatasusume.mhlw.go.jp/index.html	

	働き方改革推進支援センター富山
	働き方改革に関する様々な課題に対応するワンストップ相談窓口として、社労士等の専門家が、中小企業事業主の方からの労務管理上の相談に応じています。相談無料、秘密厳守です。 フリーダイヤル：0800-200-0836 (受付時間：平日9:00~17:00)

	ご存じですか？ユースエール認定制度	
	<ul style="list-style-type: none"> ユースエール認定は若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良である中小企業を認定する制度です。 認定マークを使用して企業イメージを向上、就職面接会への優先的参加、公共調達における加点評価などのメリットがあります！ 	

(えるぼし認定) 	えるぼし認定・くるみん認定を目指しませんか？	(くるみん認定)
	<ul style="list-style-type: none"> えるぼし認定は女性活躍を推進する企業を認定する制度、くるみん認定は子育て支援に積極的に取り組む企業を認定する制度です。 求人広告で認定取得をPRして優秀な人材の確保や企業イメージの向上につながります！公共調達で優遇措置が受けられます！ 	

	「人材開発支援策」のご案内
	人材開発に取り組む事業主・事業主団体の皆様を支援するため、さまざまな支援策を用意しています。従業員のキャリアアップを図る際は、ぜひご活用ください。