



「安定した公共工事の現場代理人を目指してみませんか？」

事業内容 宮木建設は、公共・民間の土木工事を行っています。当社の特徴は、施工管理者と施工実施部隊が一丸となって取り組む自社施工により、品質の高い施工を実現します。

会社情報 939-1327 富山県砺波市五郎丸1060-3

交通手段 砺波駅から車で10分

〇会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1984年	24人	43.2歳	11.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

〇雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.9日	6.5時間	男性: 2名	女性: 0.0%

〇採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	2名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社HP <https://miyakikensetsu.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は、宮木建設で工程、品質、出来形、安全、予算などの施工管理を行っています。現場で、社員一丸となって現場を完成させたときには、自分達が作ったものが形に残り、満足感を得られます。また、現場が終わると、長期の休暇も取得可能です。若い社長なので、いろんな要望にも相談に乗ってくれる風通しのよい会社です。福利厚生も、充実しており、仕事に見合った報酬も得られます。

社長から

地域のインフラを整備し、災害時には現場復旧を行う大変な作業もありますが、地域に無くてはならない存在と自負しています。もちろん、安全第一の施工と、社員を大切にすることを目指します。

求める人材像

地域のインフラを整備し、災害時には現場復旧を行う大変な作業もありますが、地域に無くてはならない存在であり、チームワークを重視し、安全第一の施工を行います。土木工事の経験者、有資格者を優遇しますが、未経験者でも経験を積みながら、資格取得ができます。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規雇用労働者は、いません。

備考・補足情報

安定した公共工事の現場代理人を目指してみませんか？若手の社長に事業継承したばかりで、みんなが活発に意見を出し合える社風です。最近では、ICT技術を活用した最新機械を導入し、効率化も進めています。大手ゼネコンではできない、より地域に密着した、やりがいのある仕事です。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

株式会社宮木建設（砺波市） 「ユースエール認定企業」として認定！ 令和5年12月25日 認定通知書交付式を開催しました。

富山労働局（局長 吉岡 勝利）は若者雇用促進法に基づき、株式会社宮木建設をユースエール認定企業として認定し、認定通知書交付式を開催しました。



（写真上）

左から 吉岡 労働局長 米林 拓也代表取締役社長 河村 職業安定部長



（写真左）

右側 米林代表取締役社長
左側 吉岡労働局長

（写真右）

交付式後には、積極的な若者の採用・育成、働きやすい環境整備等について意見交換を行いました。

