

～ちょっとした工夫で魅力度 UP～

# 応募しやすい求人にするためのポイント



求職者は求人票のどこを見て応募を決めているのでしょうか？

「賃金」や「労働時間」、「休日」などの待遇面だけを見ているわけではありません。  
どのような仕事なのか、自分に出来るかどうかなどを総合的に判断しています。

**【Point1】 求職者は複数の求人を見比べています。**

「この仕事を希望する人ならわかるだろう」、「経験者には詳しい説明は不要」、「面接時に詳細を説明する」という考え方が間違っているわけではありません。

しかし、他の求人と比べた場合、詳しく書かれている求人はイメージがわきやすく、また、採用に対する求人者の思いの強さ、熱心さといったものが伝わり、応募の可否を決定するポイントにもなります。

**【Point2】 ちょっとした工夫で求人票の魅力が大きく UP! します。**

仕事を探している方の気持ちは…



仕事の内容がイメージできることが応募者を増やすことにつながります。

○例えば、建設会社の「建築作業員」の募集であれば…

仕事の内容	・ 建築工事に係る作業 ??	・ 主に住宅建築に係る作業 ・ 建築基礎工事に係る作業 ・ 型枠工事に係る作業 ・ 住宅修繕に係る作業 ??	*主に住宅建築に係る一連の作業 ・ 宅地の整地からコンクリート注入などの基礎工事作業。 ・ 資材、耐熱バリの運搬と設置。 ・ 設備工事に付随する土木作業。 ・ 現場の資材管理と清掃作業。 ・ 工事受注状況により、土木作業に従事する場合があります。
-------	-------------------	--	--

・その業務の経験がある方ならこれでも十分なのかもしれませんが…  
・どんな作業なのか？何をどこまでする作業なのか？わからない部分が多くあります。



・まだ漠然としています。



・何の作業なのかの記載。  
・おおまかな作業工程の記載。  
・その他、付随する又は想定される作業の記載など。

**○専門用語は避け、できるだけ具体的に記載して下さい。**

## 補足情報は、応募の最終決断へと導く決め手です

「応募してみたいが会社の雰囲気は?」「有期雇用となっているが更新の可能性は?」「契約社員となっているが正社員登用の可能性は?」「未経験でも教えてもらえるの?」など、仕事を探す上で様々な疑問を持つことは当然のことです。こういった疑問や不安を解消させるため、補足として盛り込む情報が求職者に最終的な「応募を決断させる」重要なポイントになります。

### 補足情報記載例

#### 【 同じ仕事を何名で行うのか、又は同じ職場に何名いるのかを説明 】

例 現在、事務職員は2名おり、今回1名増員を計画しています。

#### 【 試用期間中、条件が異なる場合はその情報 】

例 試用期間3か月あり。試用期間中は日給制で日額7,000円。

#### 【 雇用契約がある場合は契約更新、又は正社員登用制度に関する情報 】

例 6か月ごとの契約更新。更新の可能性有。(契約の上限3年間)

例 正社員登用制度有。(在職1年以降)

#### 【 面接試験以外を行う場合は試験の情報 】

例 筆記試験は一般教養(試験時間60分)

例 パソコンの入力テスト(ワープロ3級レベル)

#### 【 教育・研修に関する情報 】

例 研修制度が整っていますので、未経験の方でも安心して応募下さい。

例 業務に係る各種資格取得について、支援・助成を行っています。

\*未経験者にとって「教育・研修制度がある」というのはひとつの安心材料になります。



## 求職者が求人票を見るポイントに合わせて、求人票を作成するとより効果的です

① 賃金	生活していく上で選定の第一要件です。 賃金についての参考例の記載があると、よりわかりやすくなります。 例)「経験〇年、〇〇歳の平均賃金は△△△、△△△円です。」等の記載も可能です。
② 職種	求人情報の中からこの欄をみて選定する求職者も多いので、具体的にわかりやすい記載にすると効果的です。 例)「運転手」⇒「2t 又は 4t 貨物自動車運転手」
③ 仕事の内容	応募の最終的な判断材料となることが多い欄です。経験を問わず募集する場合は専門用語は避け、未経験の方にもわかりやすく、できるだけ具体的な仕事内容の記載をお願いします。
④ 雇用形態	求職者のニーズは様々ですが、有期雇用より常用雇用の正社員等の求人への応募者が多くなる傾向があります。
⑤ 事業内容 会社の特徴	企業の安定性・将来性を判断するために、注目している欄です。 また、求職者が応募の動機付けとしても注目しています。
⑥ 採用人数	採用人数が多いと、募集人数に余裕があると思われ、応募を後回しにしてもいいと判断される場合があります。
⑦ 選考結果	面接から採否結果通知までどれくらい日数がかかるのかを表示する欄ですが、選考期間が長い(10日以上)場合には、応募を敬遠される場合があります。

