

株式会社 廣貫堂

(令和5年10月24日認定)

1 企業の概要

- 【代表者】 代表取締役社長 塩井 貴晴
【所在地】 富山県富山市梅沢町2丁目9番1号
【事業内容】 製造業
【労働者数】 740人
(男性 452人、女性 288人)



2 取組の概要

(1) 計画期間 令和2年4月1日～令和5年3月31日

(2) 行動計画の目標と達成状況

【目標1】

令和5年3月までに、父親が会社独自の有給である配偶者出産休暇を利用した者の割合を15%以上にし、男性の育児休業を1人以上取得させる。

<達成状況>

父親が会社独自の有給である配偶者出産休暇を利用した者の割合：41.8%
男性労働者の育児休業取得人数：10名

【目標2】

令和5年3月までに、従業員全員の所定外労働時間を、1人当たり年間45時間未満とする。

<達成状況>

所定外労働時間：年間1人あたり10.44時間

【目標3】

女性労働者の育児休業取得率75%以上を達成する。

<達成状況>

女性労働者の育児休業取得率：100%

【目標 4】

令和5年3月までに、フレックス制度を整備し、子育て世帯の多様な働き方のニーズに対応する。

＜達成状況＞

令和2年4月1日よりフレックス制度導入

【目標 5】

令和5年3月までに、テレワークを推進し、子育て世代の多様な働き方のニーズに対応する。

＜達成状況＞

令和2年4月20日よりテレワーク（在宅勤務）制度導入

【目標 6】

令和5年3月までに、基準日に年次有給休暇残20日を保持する社員の10日以上の取得を推進する。（ただし、会社が他に定める「有給」である休日の取得も10日に含める）

＜達成状況＞

・令和2年4月「計画付与に関する労使協定」を破棄し、年次有給休暇10日間の取得を推進

・令和2年4月1日社内資料「働きやすい職場環境のために」を全社に対して周知