

令和5年度 富山労働局の業務運営状況

令和5年11月28日
令和5年度第1回富山地方労働審議会資料

目次

第1	人材育成・人材確保・雇用維持に向けた支援	3
1	人材育成の推進	
2	人材不足分野への人材確保支援の推進	
3	雇用維持及び在籍型出向の取組支援	
4	富山県雇用対策協定に基づく雇用対策の推進	
第2	多様な人材の活躍促進	6
1	女性活躍・男性の育児休業取得等の促進	
2	新規学卒者等の就職支援	
3	非正規雇用労働者等への支援	
4	就職氷河期世代の活躍支援	
5	高齢者の就労・社会参加の促進	
6	障害者等の活躍促進	
7	外国人への支援	
8	ハローワークの職業紹介業務のオンライン化による求職者支援	
第3	誰もが働きやすい職場づくり	14
1	同一労働同一賃金など雇用形態に関わらない公正な待遇の確保等	
2	総合的なハラスメント対策等の推進	
3	治療と仕事の両立支援	
第4	安心して働ける労働環境の整備	16
1	長時間労働の抑制	
2	労働条件の確保・改善対策等	
3	労働者が安全で健康に働くことができる職場づくり	
4	労働保険制度の適正な運営	

第1 人材育成・人材確保・雇用維持に向けた支援

- 地域のニーズに沿った職業訓練の実施による人材育成及び就職支援の強化
- 人への投資を抜本的に強化するための人材開発支援助成金の積極的な活用勧奨
- 人手不足分野の人材確保を推進するための的確なマッチング等による支援
- 新型コロナウイルス感染症の影響により離職等を余儀なくされた労働者の雇用の維持・継続

1 人材育成の推進

項目	主な取組状況									
■ 職業訓練の活用による再就職支援	<p>○ 富山県、（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構富山支部との連携により、ハورتレーニング（公的職業訓練）の周知及び的確な受講をあっせん。</p> <p>【9月までの実績】</p> <table border="1"><thead><tr><th></th><th>受講者数</th><th>開講定員充足率</th></tr></thead><tbody><tr><td>公共職業訓練</td><td>407人</td><td>68.6%</td></tr><tr><td>求職者支援訓練</td><td>151人</td><td>71.2%</td></tr></tbody></table>		受講者数	開講定員充足率	公共職業訓練	407人	68.6%	求職者支援訓練	151人	71.2%
	受講者数	開講定員充足率								
公共職業訓練	407人	68.6%								
求職者支援訓練	151人	71.2%								
■ 人材開発支援助成金の活用促進	<p>○ 関係機関と連携した人材開発支援策の積極的な周知・活用促進。</p> <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none">・人材開発支援助成金の計画受理261件 支給決定154件									

2 人材不足分野への人材確保支援の推進

項目	主な取組状況
<p>■ 求人事業主に対する充足支援サービスの積極的実施による人材確保支援</p>	<p>○ 積極的な求人開拓による求人確保と充足サービスの充実による再就職の促進。</p> <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ハローワークで受理した求人の充足件数 7,017件 (年間目標 15,583件) <p>○ ハローワーク窓口で求職者に寄り添った懇切丁寧な職業相談、的確なマッチングを実施。</p> <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ハローワークの職業紹介による就職件数 7,168件 (年間目標 15,955件) <p>○ 企業PRシートを活用した求人票以上の情報の発信、ミニ面接会の定期開催等、求人事業主に対する充足支援サービスを実施。</p> <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ハローワークで受理した求人の充足件数 7,017件《再掲》 ・ミニ面接会の開催回数 247回
<p>■ 雇用吸収力の高い分野への重点的なマッチング支援</p>	<p>○ ハローワーク富山及びハローワーク高岡に設置している「人材確保対策コーナー」を中心に、業界団体（福祉・建設・警備・運輸）と連携した取組を実施。</p> <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就職説明会・面接会 59回 ・求職者セミナー 13回

3 雇用維持及び在籍型出向の取組支援

項目	主な取組状況
<ul style="list-style-type: none"> ■ 雇用調整助成金の活用による支援 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 休業、教育訓練、出向を通じて雇用維持に取り組む事業主を雇用調整助成金の活用により支援。 <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・雇用調整助成金の支給決定件数 70件
<ul style="list-style-type: none"> ■ 産業雇用安定助成金の活用による支援 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 産業雇用安定助成金により出向元と出向先双方の企業を一体的に支援し、在籍型出向を活用し雇用維持を促進。 <p>※ 産業雇用安定助成金（雇用維持支援コース）は令和5年10月31日をもって廃止。</p> <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・産業雇用安定助成金の支給決定件数 33件

4 富山県雇用対策協定に基づく雇用対策の推進

項目	主な取組状況
<ul style="list-style-type: none"> ■ 国と地方公共団体が連携した効果的な雇用対策の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 令和5年度の実施計画に基づき、県と一体となった雇用対策を実施。 <ol style="list-style-type: none"> 1 人材育成・人材確保・雇用維持に向けた支援 2 誰もが働きやすい職場づくりの推進 3 若者の移住・U I Jターン・Tターンの促進 4 多様な人材（女性、高齢者、障害者、外国人材、就職氷河期世代）の活躍促進

第2 多様な人材の活躍促進

- 企業における人材不足感を解消するため、女性、就職氷河期世代、高齢者などの多様な人材が活躍できるよう、個々の状況に応じた支援の実施
- 誰もが仕事と家庭生活を両立できる雇用環境の整備

1 女性活躍・男性の育児休業取得等の促進

項目	主な取組状況
<p>■ 男性が育児休業を取得しやすい環境の整備に向けた企業の取組支援</p>	
<p>① 育児・介護休業法の周知及び履行確保</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 令和4年10月から施行されている「産後パパ育休」をはじめとする育児・介護休業法の履行確保を図るため、企業に対する報告徴収を行い、育児・介護に関する規程等の是正・改善指導を実施。 ○ 令和5年4月1日から施行された1,000人超企業を対象とした育児休業等取得状況の公表の義務化について、周知徹底と着実な履行確保を図る指導を実施。 <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 報告徴収を72社実施（10月以降は約90社実施予定） ・ 1,000人超企業の育児休業等取得状況の公表義務化の対応は100%達成（県内対象企業24社のうち事業開始年度が9月末までの22社は全て公表済み）
<p>② 男女とも仕事と育児を両立しやすい環境の整備に向けた企業の取組支援</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「産後パパ育休」をはじめとする男性の育児休業取得のため、環境整備に取り組む企業を支援。 <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 両立支援等助成金（出生時両立支援コース）の支給決定件数 26件 <ul style="list-style-type: none"> ○ 労働者の権利侵害が疑われる事案や育児休業の取得等を理由とする不利益取扱いが疑われる事案を把握した場合には、事業主に対する報告徴収による指導や紛争解決援助を実施。 <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 相談端緒による報告徴収 4件 ・ 紛争解決援助 1件 ・ 不利益取扱い相談件数 20件

項目

主な取組状況

② 男女とも仕事と育児を両立しやすい環境の整備に向けた企業の取組支援

○ 次世代育成支援対策推進法に基づく「一般事業主行動計画」の届出につき、計画期間満了前に企業に連絡するとともに、「くるみん」等の認定申請を勧奨。

【9月までの実績】

届出	労働者数101人以上の企業	557社	届出率 98.6%
	労働者数100人以下の企業	1,787社	
認定	プラチナくるみん認定企業	4社	5年度新たに 4社認定
	くるみん認定企業	56社	

■ マザーズハローワーク等による子育て中の女性等に対する就職支援

○ 「マザーズコーナー」（ハローワーク富山、ハローワーク高岡）での担当者制等による個別支援や「富山県女性就業支援センター」との連携によるマッチング支援を実施するとともに、子育て中の女性等に対する職業訓練を設定。

【9月までの実績】

- ・ 時間的制約のある女性向けの短時間訓練
1コース受講者数 3人 開講定員充足率30.0%

■ 女性活躍推進法及び男女雇用機会均等法の履行確保

○ 令和4年7月8日から301人以上の企業に義務化された男女の賃金の差異の公表について、企業に対する報告徴収を実施。

また、女性活躍推進法に基づく「えるぼし」等の認定について広く周知を行い、報告徴収等の機会に認定申請を勧奨。

【9月までの実績】

- ・ 報告徴収を11社実施（10月以降は約10社に実施予定）
- ・ 認定 えるぼし認定企業 20社（令和5年度認定3社）

項目	主な取組状況
<ul style="list-style-type: none"> ■ 不妊治療と仕事の両立支援 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 相談窓口や事業主に対する助成金などの支援制度を記載した周知用リーフレットを富山県医師会と連携して県内97か所の病院に配置済み（令和4年度～）。 <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 両立支援等助成金（不妊治療両立支援コース）の支給決定件数 1件 ・ 働き方改革推進支援助成金（労働時間短縮・年休促進支援コース）（うち、不妊治療のための休暇を導入するとしたもの）の交付決定件数 3件

2 新規学卒者等の就職支援

項目	主な取組状況
<ul style="list-style-type: none"> ■ 担当者制によるきめ細かな個別支援 ■ 就職活動開始前の学生等に対する職業情報の提供 ■ 「ユースエール認定」の取得勧奨 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 就職活動に課題のある学生等に対し、就職支援ナビゲーターによるきめ細かな個別支援を実施。 <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ナビゲーターの支援による正社員就職件数 687件 （年間目標 2,431件） <ul style="list-style-type: none"> ○ 雇用管理の優良な中小企業に対し「ユースエール認定」の取得勧奨を積極的に行うとともに、県内認定企業のPR冊子を高校、大学等に配布。 <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 「ユースエール認定」認定企業 18社（令和5年度認定3社）

3 非正規雇用労働者等への支援

項目	主な取組状況												
<p>■ 就職支援ナビゲーターによる求職者の状況に応じたきめ細かな担当者支援</p>	<p>○ 求職者の個々の状況に応じた支援に取り組むとともに、「地域若者サポートステーション」等の関係機関と連携し、職業的自立や就職に係る支援を実施。</p> <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・サポートステーションでの事業実施状況 <table border="1" data-bbox="514 569 1349 849"> <thead> <tr> <th></th> <th>新規登録者数 (年間目標)</th> <th>就職等者数 (年間目標)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>富山地域サポステ</td> <td>40人 (150人)</td> <td>26人 (90人)</td> </tr> <tr> <td>高岡地域サポステ</td> <td>44人 (140人)</td> <td>34人 (84人)</td> </tr> <tr> <td>新川地域サポステ</td> <td>49人 (140人)</td> <td>39人 (84人)</td> </tr> </tbody> </table>		新規登録者数 (年間目標)	就職等者数 (年間目標)	富山地域サポステ	40人 (150人)	26人 (90人)	高岡地域サポステ	44人 (140人)	34人 (84人)	新川地域サポステ	49人 (140人)	39人 (84人)
	新規登録者数 (年間目標)	就職等者数 (年間目標)											
富山地域サポステ	40人 (150人)	26人 (90人)											
高岡地域サポステ	44人 (140人)	34人 (84人)											
新川地域サポステ	49人 (140人)	39人 (84人)											
<p>■ 派遣労働者に対する雇用安定措置の履行確保の徹底</p>	<p>○ 派遣終了後の雇用を継続させるための雇用安定措置の指導監督を実施。</p> <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・指導監督件数 120件 (年間目標 248件) うち、雇用安定措置項目の不備に対する是正指導 0件 												

4 就職氷河期世代の活躍支援

項目	主な取組状況
<p>■ ハローワークの専門窓口（ミドル世代就職支援コーナー）における支援</p>	<p>○ ハローワーク富山に設置している専門窓口において、キャリアコンサルティングや必要な能力開発施策へのあっせん等の就職の準備段階から職場定着まで一貫したチーム制による伴走型支援を実施。</p> <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・490件の相談に対応したほか、67件の正社員就職を支援
<p>■ 就職氷河期世代の活躍支援のための都道府県プラットフォームを活用した支援</p>	<p>○ 地域の行政機関、経済団体、NPO等で構成する「とやま就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム」を令和2年6月に設置。 就職氷河期世代の支援に向けた事業実施計画を同年10月に策定。</p> <p>【実施事項】（今後の予定を含む）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「就職氷河期世代の採用・活用のポイントセミナー」（企業向け）の開催 10月27日（金）富山県民共生センター サンフォルテ ・就職氷河期世代の方を対象とした企業説明会・キャリアデザインセミナーの開催 11月1日（水）富山県高岡文化ホール 11月29日（水）新川文化ホール 11月30日（木）富山県民会館 ・就職氷河期世代のための企業動画作成・配信

5 高年齢者の就労・社会参加の促進

項目	主な取組状況
<p>■ 高年齢者の就職支援の推進</p>	<p>○ 「生涯現役支援窓口」（ハローワーク富山、高岡、魚津に設置）において、高年齢求職者の就労支援やニーズを踏まえた再就職支援を実施。</p> <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 「生涯現役窓口」での65歳以上の再就職件数 234件 (年間目標 398件) <p>○ 「とやまシニア専門人材バンク」（富山県と一体的に実施）において、専門的知識・技能を有する高年齢者の再就職支援を実施。</p> <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 新規求職者数380人 相談件数2,184件 就職件数279件
<p>■ 70歳までの就業機会確保に向けた環境整備</p>	<p>○ （独）高齡・障害・求職者雇用支援機構と連携した高年齢者の継続雇用延長等に関する事業所訪問指導を実施。</p> <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 63社訪問（10月以降は43社に実施予定）

6 障害者等の活躍促進

項目	主な取組状況									
<p>■ 障害者の活用促進、定着支援</p>	<p>○ 法定雇用率未達成企業のうち障害者雇用数がゼロの企業を中心に、関係機関と連携し、チーム支援を実施。</p> <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 障害者の就職件数 586件（年間目標 1,120件） <p>○ 障害者雇用の状況</p> <table border="1" data-bbox="539 1709 1173 1922"> <thead> <tr> <th></th> <th>令和3年</th> <th>令和4年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>雇用率(2.3%) 達成企業</td> <td>54.1%</td> <td>55.9%</td> </tr> <tr> <td>実雇用率</td> <td>2.18%</td> <td>2.24%</td> </tr> </tbody> </table>		令和3年	令和4年	雇用率(2.3%) 達成企業	54.1%	55.9%	実雇用率	2.18%	2.24%
	令和3年	令和4年								
雇用率(2.3%) 達成企業	54.1%	55.9%								
実雇用率	2.18%	2.24%								

7 外国人への支援

項目	主な取組状況									
<p>■ 外国人労働者の適正な雇用管理の確保</p>	<p>○ 事業所訪問等により適正な外国人雇用管理のための助言・援助を実施。</p> <p>【9月までの実績】 ・事業所訪問による雇用管理指導件数 68件</p> <p>○ 県内の外国人雇用の状況</p> <table border="1" data-bbox="565 634 1300 866"> <thead> <tr> <th></th> <th>令和3年</th> <th>令和4年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>外国人雇用事業所数</td> <td>2,163事業所</td> <td>2,207事業所</td> </tr> <tr> <td>外国人労働者数</td> <td>11,467人</td> <td>12,221人</td> </tr> </tbody> </table>		令和3年	令和4年	外国人雇用事業所数	2,163事業所	2,207事業所	外国人労働者数	11,467人	12,221人
	令和3年	令和4年								
外国人雇用事業所数	2,163事業所	2,207事業所								
外国人労働者数	11,467人	12,221人								
<p>■ 外国人求職者に対する就職支援</p>	<p>○ ハローワーク高岡の「外国人雇用サービスコーナー」において、就労確保支援を実施。</p> <p>【9月までの実績】 ・新規求職者数116件 相談件数445件 就職件数28件</p>									

8 ハローワークの職業紹介業務のオンライン化による求職者支援

項目	主な取組状況														
<p>■ 求職者及び求人者に対するマイページの開設・活用促進</p>	<p>○ 求職者及び求人者に対して、周知用リーフレットを活用し、マイページのメリットや操作方法の丁寧な説明によりマイページの開設・活用促進を勧奨。</p> <p>○ 求職者マイページの状況</p> <table border="1" data-bbox="522 576 1376 959"> <tbody> <tr> <td>求職者マイページ新規開設数 (9月末)</td> <td>4,006件 (前年同期3,451件)</td> </tr> <tr> <td>9月有効求職者のうち求職者マイページ利用者数</td> <td>4,202人</td> </tr> <tr> <td>9月有効求職者に占めるマイページ利用者割合</td> <td>28.0%</td> </tr> <tr> <td>オンライン登録者から利用登録者への切替割合</td> <td>75.8% (年間目標75.0%)</td> </tr> </tbody> </table> <p>○ 求人者マイページの状況</p> <table border="1" data-bbox="522 1048 1376 1334"> <tbody> <tr> <td>求人者マイページ登録数 (9月末)</td> <td>8,198件 (前年同期4,912件)</td> </tr> <tr> <td>求人者マイページ新規開設数</td> <td>1,332件 (前年同期604件)</td> </tr> <tr> <td>求人オンライン利用率 (9月末)</td> <td>88.0% (年間目標80.0%)</td> </tr> </tbody> </table>	求職者マイページ新規開設数 (9月末)	4,006件 (前年同期3,451件)	9月有効求職者のうち求職者マイページ利用者数	4,202人	9月有効求職者に占めるマイページ利用者割合	28.0%	オンライン登録者から利用登録者への切替割合	75.8% (年間目標75.0%)	求人者マイページ登録数 (9月末)	8,198件 (前年同期4,912件)	求人者マイページ新規開設数	1,332件 (前年同期604件)	求人オンライン利用率 (9月末)	88.0% (年間目標80.0%)
求職者マイページ新規開設数 (9月末)	4,006件 (前年同期3,451件)														
9月有効求職者のうち求職者マイページ利用者数	4,202人														
9月有効求職者に占めるマイページ利用者割合	28.0%														
オンライン登録者から利用登録者への切替割合	75.8% (年間目標75.0%)														
求人者マイページ登録数 (9月末)	8,198件 (前年同期4,912件)														
求人者マイページ新規開設数	1,332件 (前年同期604件)														
求人オンライン利用率 (9月末)	88.0% (年間目標80.0%)														

第3 誰もが働きやすい職場づくり

- 雇用形態に関わらない公正な待遇（同一労働同一賃金）に向けて、非正規雇用労働者の処遇改善や正社員化等の一層の推進
- 労働基準監督署との連携などによる法の履行確保
- 各種ハラスメントについて事業場に対する指導等の的確な実施

1 同一労働同一賃金など雇用形態に関わらない公正な待遇の確保等

項目	主な取組状況
<p>■ 雇用形態に関わらない公正な待遇の確保、非正規雇用労働者の処遇改善や正社員化等を行う事業主への支援</p>	<p>○ 労働基準監督署との連携などにより情報収集を図りながら、パートタイム・有期雇用労働法及び労働者派遣法に基づく報告徴収、指導監督などを実施したほか、同一労働同一賃金に関する積極的な周知を実施。</p> <p>【9月までの実績】</p> <p><パートタイム・有期雇用労働法関係></p> <ul style="list-style-type: none">・報告徴収 110社（うち監督署との連携案件21社）、10月以降も約75社に指導を実施する予定。・同一労働同一賃金に関する説明会を10月に2回開催。391社が参加（オンデマンド配信を含む。）。・各種集団指導等において同一労働同一賃金に関する説明を15回実施（99社参加）。・「働き方改革推進支援センター富山」において、専門家による窓口相談や個別訪問支援を実施（個別訪問33社）。 <p><労働者派遣法関係></p> <ul style="list-style-type: none">・報告徴収 29社、10月以降も約20社に指導を実施する予定。・労働者派遣事業を行っている事業所を対象とした、派遣労働者に係る同一労働同一賃金に関するセミナーを10～11月に2回開催。 <p>○ パートタイム・有期雇用労働者の正社員転換・待遇改善に取り組む企業を対象とする支援制度（キャリアアップ助成金等）の活用を呼びかけ。</p> <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none">・キャリアアップ助成金の申請件数 88件

2 総合的なハラスメント対策等の推進

項目	主な取組状況
<ul style="list-style-type: none"> ■ 職場におけるハラスメント等に関する雇用管理上の防止措置義務の履行確保 ■ 職場におけるハラスメント等への周知啓発の実施及びカスタマーハラスメント対策等の推進 	<p>○ パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント及び妊娠・出産・育休等に関するハラスメントなど職場におけるハラスメント防止措置を講じていない事業主に対し、報告の請求等を行うとともに、あらゆるハラスメントの未然防止のため、総合的な防止対策を講じるよう助言・指導を実施。</p> <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 報告の請求等（労推法ほか均等法、育介法）を64社実施。10月以降は約50社に実施する予定。 ・ 紛争解決援助 4件 <p>【今後の予定】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 12月の「ハラスメント撲滅月間」における周知を実施予定

3 治療と仕事の両立支援

項目	主な取組状況
<ul style="list-style-type: none"> ■ 富山県地域両立支援推進チームの活動を通じた横断的な取組の促進 ■ 担当者制による個々の状況に応じた支援 	<p>○ 労使団体・医療関係者・地方自治体等と連携し、「治療と仕事の両立支援ナビ」（両立支援のポータルサイト）に県内事業場の取組事例を新たに1件掲載。</p> <p>○ がん診療連携拠点病院においてハローワーク出張相談等による就職支援を実施。</p> <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 県内3病院（県立中央病院、富山市民病院、富山大学附属病院）で月1回の出張相談を実施。 ・ なお、砺波総合病院においては、相談の希望があれば、随時ハローワーク砺波に連絡する体制としている。

第4 安心して働ける労働環境の整備

- 安全で健康に働くことができる労働環境の確保に向けた労働基準法等の履行確保
- 第14次労働災害防止計画に基づく労働災害防止対策の推進

1 長時間労働の抑制

項目	主な取組状況																		
■ 生産性を高めながら労働時間の縮減等に取り組む事業者等の支援	<ul style="list-style-type: none"> ○ 労働時間の縮減や賃金アップに向け、生産性向上に取り組む中小企業・小規模事業者を各種助成金により支援。 <p style="color: #0056b3;">【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・業務改善助成金の交付申請件数 67件 ・働き方改革推進支援助成金の交付申請件数 39件 																		
■ 時間外労働の上限規制適用猶予事業・業種への労働時間短縮等に向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> ○ 令和6年4月から時間外労働の上限規制が適用されることとなる医師、自動車運送業、建設業などについて、労働時間等説明会等を実施。 ○ 説明会等 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 25%;">医師</td> <td style="width: 50%;">年間計画 1回</td> <td style="width: 25%;">10月実施予定</td> </tr> <tr> <td>トラック</td> <td>年間計画 8回</td> <td>9月までに9回実施</td> </tr> <tr> <td>建設</td> <td>年間計画 19回</td> <td>9月までに4回実施</td> </tr> </table> ○ 訪問支援 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 25%;">医師</td> <td style="width: 50%;">年間計画 86件</td> <td style="width: 25%;">9月までに33件実施</td> </tr> <tr> <td>トラック</td> <td>年間計画 91件</td> <td>9月までに23件実施</td> </tr> <tr> <td>建設</td> <td>年間計画 129件</td> <td>9月までに127件実施</td> </tr> </table> ○ 荷主要請 9月までに37件実施 	医師	年間計画 1回	10月実施予定	トラック	年間計画 8回	9月までに9回実施	建設	年間計画 19回	9月までに4回実施	医師	年間計画 86件	9月までに33件実施	トラック	年間計画 91件	9月までに23件実施	建設	年間計画 129件	9月までに127件実施
医師	年間計画 1回	10月実施予定																	
トラック	年間計画 8回	9月までに9回実施																	
建設	年間計画 19回	9月までに4回実施																	
医師	年間計画 86件	9月までに33件実施																	
トラック	年間計画 91件	9月までに23件実施																	
建設	年間計画 129件	9月までに127件実施																	

項目	主な取組状況
<p>■ 長時間労働の抑制に向けた監督指導の徹底等</p>	<p>○ 月80時間を超える時間外・休日労働が疑われる事業場等に対し監督指導を実施し、長時間労働の抑制や健康確保措置を指導。</p> <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 監督指導 119件 <p>(参考)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 令和4年度の監督実施件数は496件（うち194事業場（39.1%）で違法な時間外労働を確認） ・ 194事業場のうち、月100時間を超える時間外・休日労働が認められたのは46事業場（23.7%） ・ 496事業場のうち、過重労働による健康障害防止措置が未実施であったのは127事業場（25.6%） <p>○ 11月の「過労死等防止啓発月間」において、集中的な監督指導や「過労死等防止対策推進シンポジウム」など、長時間労働の抑制に向けた取組を展開。</p> <p>また、ベストプラクティス企業の取組事例を労働局ホームページ以外にも周知広報。</p>

2 労働条件の確保・改善対策等

項目	主な取組状況
<p>■ 法定労働条件の確保等</p>	<p>○ 労働基準関係法令の履行確保を図るため、事業場に対し監督指導を実施。</p> <p>○ 「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドライン」を監督指導、集団指導・説明会、窓口相談等様々な機会を通じて周知。</p> <p>○ 学生アルバイトの労働条件確保のため、労働局及び各総合労働相談コーナーに「若年相談コーナー」を設置するとともに、大学等への出張講座を実施。</p> <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ コーナーへの相談件数 18件 ・ 高校、大学への出張講座 4件

項目	主な取組状況
■ 最低賃金制度の適切な運営等	○ 富山地方最低賃金審議会の審議を経て改定された最低賃金（富山県※及び特定（産業別））について、業務改善助成金と併せて周知広報を展開。 ※948円 10/1発効
■ 個別労働関係紛争の解決の促進	○ 個別労働紛争に対し、助言・あっせん等により解決を促進。 【9月までの実績】 ・総合労働相談件数 4,703件 うち、民事上の個別労働紛争相談件数 1,475件 ・労働局長の助言・指導の申出受付 27件 ・紛争調整委員会のあっせん受理 10件 【参考】主な相談内容〔 〕は前年同期の数値 ・いじめ・嫌がらせ 338件〔365件〕 ・自己都合退職 301件〔244件〕 ・解雇 202件〔179件〕 ・労働条件引下げ 175件〔155件〕 ・退職勧奨 135件〔94件〕

令和4年度
8,860件
2,614件
42件
11件

3 労働者が安全で健康に働くことができる職場づくり

項目	主な取組状況
■ 第14次労働災害防止計画重点業種等の労働災害防止対策の推進	○ 重点業種となっている建設業、製造業、第三次産業及び陸上貨物運送事業について、それぞれの業種に応じた労働災害防止対策を推進。 ○ 労働災害の発生状況（新型コロナウイルス感染症によるものを除く）

（参考）
第14次労働災害防止計画
①計画期間
令和5年度から令和9年度までの5年間
②目標
令和9年までに死亡災害が10人未満、死傷災害が1,000人未満となることを定着させる

【9月までの実績】		
・死傷災害	772件	（前年同期比－45件）
・死亡災害	6件	（ " －2件）
・建設業	96件	（ " －24件）
・製造業	210件	（ " －6件）
・保健衛生業	86件	（ " ±0件）
・商業	113件	（ " －19件）
・道路貨物運送業	92件	（ " ＋1件）

4 労働保険制度の適正な運営

項目	主な取組状況
<p>■ 労働保険適用徴収業務の適正な運営</p>	<p>○ 労働保険加入促進業務の受託者、各関係機関と連携し、未手続事業の把握・手続指導を実施。</p> <p>【9月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・労働保険の新規成立件数 78件（年間目標 386件） <p>○ 収納未済歳入額の縮減のため、計画的な滞納整理を行うとともに、窓口でリーフレットを活用し「口座振替納付」を利用勧奨。</p>
<p>■ 労災保険制度の適正な運営</p>	<p>○ 被災労働者等からの労災請求に対し、迅速かつ公正な労災保険給付を行うための事務処理を徹底。</p> <p>【令和4年度実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新規受給者数 6,285人 ・精神障害に係る請求 12件 ・脳・心臓疾患に係る請求 7件 ・石綿疾患に係る請求 9件（石綿肺を除く） ・新型コロナウイルス感染症に係る請求 758件
<p>■ 雇用保険制度の適正な運営</p>	<p>○ 適正な雇用保険の給付事務を徹底するとともに、雇用保険受給者に対しては、個別の就職支援や再就職手当により早期の再就職を促進。</p> <p>【8月までの実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険受給者の早期再就職件数 2,070件 （年間目標 4,468件） <p>○ 労働保険関係手続の電子申請について、雇用保険電子申請アドバイザーの事業場訪問等、利用促進の取組を展開。</p> <p>【9月までの実績】</p> <p>電子申請件数</p> <ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険重点3手続関係 46,905件 ・年度更新関係 3,168件