



事業内容 医薬品原薬（API）及び中間体、電子デバイス用機能性有機材料、瞬間接着剤中間体、各種有機工業薬品、健康食品及び化粧品素材の製造

会社情報 939-0302 富山県射水市大江1133

交通手段 車

会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|-------------|
| 1953年 | 217人 | 42.0歳 | 14.3年 | (役員) 12.5% | (管理職) 11.4% |

雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | |
|-------------|------------|-------------------|------------|
| 13.9日 | 11.0時間 | 男性: 6名 | 女性: 100.0% |

採用・定着状況

| | | 2022年度 | 2021年度 | 2020年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | | | |
| | 新卒者等以外 ² | | | |
| 採用者数（うち女性） | 新卒者等 | 4名(2名) | 2名(1名) | 9名(4名) |
| | 新卒者等以外 | 6名(0名) | 4名(0名) | 3名(0名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | 0名 | 1名 | 0名 |
| | 新卒者等以外 | 0名 | 1名 | 0名 |

人材育成のための制度

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | あり | なし | あり | なし |

見学等受入れ

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり | あり |

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

奨学金返還支援制度 本制度は立山化成株式会社に入社後、奨学金を返還していかなければならない新入社員に対して、返還額の一部を補助するために、月額15,000円を上限に毎月手当として3年間支給する制度です。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

研究職: 有機合成が好きな人、実験が好きな人なら絶対に楽しいと思います。品質管理職: 実験が好きな人はもちろん、コミュニケーションがとれる人なら仕事がしやすいと思います。**生産職:** 専門知識はあるに越したことはないですが、なくても教えてもらえるので大丈夫です。大事なのは入ってからどう成長できるか。まっすぐで素直な人が来てくれるといいですね。

社長から

当社は医薬品原薬及び中間体、電子デバイス用機能性有機材料、各種有機工業薬品、健康食品及び化粧品素材の生産を主な事業としており、特にジェネリック医薬品原薬の自社開発製造に注力しています。当社のように医薬品のみならず工業薬品や電子材料なども製造に多角化している企業は珍しく、富山県内では当社のみとなっています。また、当社は医薬品関連製造業として社会的責任も大きく、直近では新型コロナウイルス対策であるアビガンの「中間体」製造を政府より依頼を受け対応するなど、社会的使命にも堅実に取り組んでいます。

求める人材像

失敗を恐れない方、何度失敗してもやり抜いてきた方を歓迎します！ひとつでも成功体験があれば、その成功体験を通して自信を掴むことができます。そういった自信は社会人になって、前向きに仕事に取り組むことができる糧になります。そういった方に立山化成で活躍していただきたいです。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄