



「働きがい」と「働きやすさ」を追求!

事業内容 医薬品製造業

会社情報 930-0912 富山県富山市日俣3 番地

交通手段 地鉄越中荏原駅より徒歩約10分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1945 年	233 人	42.7 歳	16.0 年	(役員) 12.5%	(管理職) 10.3%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
16.1 日	2.8 時間	男性: 13 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(1 名)	5 名(3 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	3 名(0 名)	8 名(2 名)	4 名(1 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	1 名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}会社HP <http://www.kongo-chemical.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

【研究部門】私は、主にジェネリック原薬の合成フローを開発しています。大学では、有機化学を専攻していた為、大学で得た知識をそのまま業務に生かせる点が一番良かったです。仕事に行き詰まった時に全力でサポートしてくれる先輩や後輩がいて、とても働きやすい職場だと感じています。【品質管理部門】私は主に原薬の試験検査を行っており「人の良さ」と「丁寧な教育体制」が魅力だと感じています。一から丁寧に試験操作や要点について教えてもらえる教育の場が整っているので、学ぶ楽しさと知識が身に付く喜びを日々感じながら試験に取り組んでいます。また、大学までは知らなかった分析方法を学ぶ機会が多く、知識が蓄えられて面白いです!

社長から

当社は、「良心の集中」、「不断の進歩」、「総力の協和」という3つの社是の下、常に高い品質の原薬の供給を通して人々の健康に貢献し、社会的責任を果たす事を使命としています。その使命を携えて会社と共に自己成長できる人材を求めています。社員一人ひとりが常に患者様と医薬品の間を繋ぐ、かけがいのない存在となれるよう、共に歩んでいきましょう。当社と一緒に、挑戦・創造しませんか?

求める人材像

- 1.明るくチャレンジ精神旺盛な方
- 2.好奇心、探究心、向上心の強い方
- 3.めげない心を持つ方
- 4.粘り強く挑戦することが好きな方
- 5.チームワークを大切にされる方

備考・補足情報

【県内校出身者多数在籍!】富山大学(工学部/薬学部/理学部)、富山大学大学院(医学薬学教育部/理工学研究科/理工学教育教育部)、富山県立大学(工学部)、富山県立大学大学院(工学研究科)、滑川高校、富山北部高校など、みなさんの先輩が大活躍中です☆

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

平成29年12月14日「ユースエール認定企業」認定通知書交付式を 開催しました！（北陸初！3社合同開催！！）

富山労働局（局長 山崎英生）は若者雇用促進法に基づき、大平洋ランダム株式会社、医療法人社団清幸会と金剛化学株式会社（いずれも富山市）をユースエール認定企業として認定し、下記のとおり、認定通知書交付式を開催しました。



（写真左）
大平洋ランダム株式会社

前列左から山崎労働局長、薄田代表取締役社長
後列左から総務課 小山課長、岩城さん



（写真右）
医療法人社団 清幸会

前列左から山崎労働局長、島田院長
後列左から多賀看護副総師長、宮川事務長



（写真左）
金剛化学株式会社

前列左から山崎労働局長、金森取締役経営企画部長
後列左から総務課 中島課長

交付式では、まず、山崎労働局長より大平洋ランダム株式会社の薄田社長、続いて医療法人社団清幸会の島田院長、金剛化学株式会社の金森取締役のおひとりおひとりに認定通知書を交付し、記念撮影後、若者の採用・育成・雇用管理等について意見交換を行いました。