



人が人らしく暮らし働ける環境で、じっくりと経験を積む

事業内容・業務系システム開発、運用、保守・iPhoneやAndroidスマートフォン等のアプリコーション開発

会社情報 939-1504 富山県南砺市川除新888番地-2

JR城端線高儀駅前

<https://www.nsft.co.jp>

○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1989年	199人	34.4歳	9.7年	(役員) 0.0%	(管理職) 9.5%

○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.6日	7.5時間	男性: 5名	女性: 100.0%

○募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	14名(5名)	11名(4名)	13名(2名)
	新卒者等以外	6名(0名)	2名(1名)	1名(1名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	1名	1名	4名
	新卒者等以外	2名	1名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は大学でプログラムを学んできましたが、当社には専門外の学部、学校出身者はたくさん在籍しています。IT業界はPCだけを相手にしている冷たい仕事ではなく、ユーザー様、プロジェクトメンバーなど、話す機会がとても多く、コミュニケーション能力が求められる仕事です。ユーザー様の思いや目的に合ったシステムを作り上げ、喜んでいただけることは、大きなやりがいです。専門外の学部、学校の方でも、ぜひIT業界に目を向けてみてはどうでしょうか。

社長から

ソフトウェアの仕事は、知識とテクニックだけの冷たい仕事ではありません。お客様の気持ちをくみとり、どうしたらお客様が求めることを実現できるのかを親身になって考える、ひたむきな情熱が何よりも必要とされる仕事です。「ふつう」に生きて、いろいろな経験を積みかさねてきた人こそが、お客様の気持ちを想像し、お客様の立場になってより良い提案をすることができるのだと思います。

求める人材像

どのような人材を求めますか?と聞かれたときに、「ふつうの人がいいですね」と、いつも私は答えます。とくべつに頭がいいとか、誰にもまねできない個性を持っているとか、そうした「特別な人」よりも、自分が生まれた場所や暮らしている場所、家族やまわりの人々を大切に、ごくふつうに、あたりまえに生きてきた人がこの仕事には向いていると思います。◆当社代表より

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規は定年後の再雇用の方のみ、時間外実績はなし、有給取得状況は正社員とほぼ同じ

備考・補足情報

【人のために、人がつくる】ソフトウェア開発の出発点は「ひと」への深い理解と共感があり、問題を解決し、可能性を創造し、夢をかなえていく。システムの向こう側の「ひと」や「夢」を、お客様とともに考え、未来を拓くトータルソリューションを創造しています。

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄