



業 種：印刷・同関連業

会社概要：障がいのある方が安心して働ける場所を提供することを目的に、朝日印刷(株)の特例子会社として設立された会社です。

所在地：富山市婦中町板倉492番2
(朝日印刷(株)富山工場敷地内)

ホームページ：
<https://www.asahi-abs.co.jp/>



会社のPR情報

当社は、障がい者の長期的かつ安定的な雇用を目的に、朝日印刷株式会社の特例子会社として2019年10月に設立されました。

印刷・包装資材製造補助業務、清掃・緑地管理業務など様々な業務を受注し、朝日印刷グループの発展に貢献するとともに、社員一人一人が個性を生かし十分に能力を発揮できるよう、障がい特性に合わせた職務のマッチングや働きやすい環境整備に努めています。

会社からのメッセージ

企業理念である『共生・理解・自立』に基づき、障がいの有無にかかわらず、共に生き生きと仕事に取り組むことができる共生社会の実現のため、障がいのある方々の「社会参加」と「職業的自立」の場を継続的に提供していきたいと考えます。

今後とも社員の成長と共に、企業発展、社会貢献を目指して様々なチャレンジをしてまいります。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	107.14%
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100% (設立後、離職者0人)

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

質的側面

満足度、ワーク・エンゲージメント	<ul style="list-style-type: none"> ● 従業員のメンタル面の把握のため、設立から1年経過したタイミングより、満足度調査・ワークエンゲージメントに関する調査を複数回実施し、直近3回の調査結果は、満足+やや満足がいずれも90%以上となっています。
------------------	---

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面	<ul style="list-style-type: none"> ● 企業理念に「共生・理解・自立」を掲げ、障害のある方に長く、安心して勤められる職場を提供し、職業を通じて自立していくことをサポートしています。 ● 障害者雇用に係る方針や活動内容は、全社員やご家族をはじめ、地域の皆様に対して、ホームページや広報誌等により広く発信しています。
人材面	<ul style="list-style-type: none"> ● 当社全ての社員（障害のある方除く）に障害者職業生活相談員の受講を促進しています。 ● 精神・発達障害者しごとサポーター養成講座や特別支援学校見学会などに受講・参加しています。

仕事づくり

職務選定・創出

- 現場のニーズを聞き取り、障害のある方の活躍可能な場所・仕事を切り出しし、職務の選定を行い、定着させています。
- グループ会社から業務を受注する際は、作業手順を整理し、作業標準書（手順書）を作成しています。障害のある方の適正とマッチングし、定着を図っています。

環境づくり

職務環境

- バリアフリー化、車いす用トイレの設置、手すりの設置
- 福祉機器の導入
- 障害特性に配慮し、「従業員の居場所の確保・空間作り」のため、ロッカー室に長椅子・カーテンを設置する等の工夫をしています。
- 障害特性に関わらず誰もが作業を行えるように、作業標準書（手順書）には写真等を掲載しています。

募集・採用

- 障害者の職場実習生の受入れや、他企業からの障害者雇用に関する見学の受入などは、地域に貢献することを目的に積極的に取り組んでいます。

働き方

- 就業規則に短時間勤務・病気休暇の制度を定めています。

キャリア形成

- 全社員に対し、就業規則に明記された評価基準に基づく人事評価を行い、昇級、昇進、賞与に反映させています。

その他の雇用管理

- 毎日、業務日報により、個人ごとの業務と体調面の把握を行っています。業務日報はご家族と共有し、ご家族からのコメントも本人の状況把握のため役立っています。
- 外部の支援機関と定期的に定着面談を行い、入社後相談支援を行っています。