

富山県内第3号!

## プラチナくるみん認定企業の概要

**北陸電力株式会社**

(令和元年6月12日認定)



### 1 企業の概要

- 【代表者】 金井 豊
- 【所在地】 富山県富山市
- 【事業内容】 電気事業
- 【労働者数】 5,587人 (男性4,749人、女性838人)

### 2 取組の概要 (計画期間 平成27年4月1日～平成31年3月31日)

#### 【達成した行動計画】

#### 目標1 計画期間内の育児休業の取得率を次の水準以上にする

男性社員…計画期間中に1人以上／女性社員…取得率85%以上の達成

⇒ 育児休業を取得しやすい環境作りを取組み、管理監督者や若年層を対象とした研修での育児支援制度の周知や啓発等を実施した結果、男性7人、女性100%が取得した。

#### 目標2 育児支援に関する制度の見直しの検討

⇒ 育児支援の推進をはじめワーク・ライフ・バランスの浸透に向けて、定期的に労使の意見交換を実施している。また、育児短時間勤務の期間延長(小学校3年生の年度末)、配偶者出産休暇の日数増加(3日→5日)等育児支援に関する見直しを行った。

#### 目標3 年次有給休暇の取得日数を1人あたり年間15日以上とする

⇒ 取得率向上の為、部署毎に取得目標を設置し進捗管理するとともに、休暇取得促進・ゆとり時間の創出に向けて、定期的に労使の意見交換を実施している。また、時間単位休暇制度を設ける等の施策により、1人あたり約16日の年次有給休暇を取得した。

#### 目標4 全社員の時間外労働を年間720時間未満とする

⇒ 部署毎に目標設定し進捗管理を実施するとともに、マイナスフレックスや時間単位休暇の活用など、メリハリのある働き方を推進し目標を達成した。

目標 5 より柔軟なフレックスタイム勤務制度の導入

⇒ コアタイムの廃止や勤務しない日が設定可能な「ハイパーフレックスタイム制度」等の制度を導入した。

目標 6 専任組織設置による女性活躍推進に向けた諸施策の実施

⇒ 専任組織「プログレス推進チーム」を設置し、育児休業中の社員に対してスムーズな職場復帰を図るためのセミナーを開催し、復帰後も安心して意欲をもって業務に取り組むための支援を行った。また、経営層・管理職による「イクボス宣言」を行うことで従業員が育児参画しやすい風土を醸成するなど、ワーク・ライフ・バランスを推進している。加えて、女性社員がリーダーとして活躍するために必要なスキル習得、異業種交流会及び女性役職者メンタープログラム等を実施している。