

企業訪問（平成 27 年 3 月 10 日）

富山労働局働き方改革推進本部では、県内企業の働き方改革取組の一環として、企業訪問を実施しています。

平成 27 年 3 月 10 日、本部長（富山労働局長）、副本部長（富山労働局労働基準部長）、本部員（富山労働局労働基準部監督課長）の 3 名で、下記の企業に訪問しました。

企業情報

オーアイ工業株式会社（魚津市）

代表者：代表取締役社長 大愛 高義

所在地：（本社・工場）魚津市

（大阪営業所）大阪府大阪市

従業員数：234 名（パート 72 名含む）

事業内容：婦人用ストッキング・タイツ・
ナイロンソックス、子供タイツなどの製
造・販売を行っている。



トップのメッセージ



大愛社長（奥右）から、本部長（富山労働局長。手
前右）に、オーアイ工業（株）の取組について説明

製造工程の多くが機械化されて
いる現在でも、節目では 100 以上の
「人間の手による」熟練した技術が
要求される作業工程があります。も
しも熟練した技術を身に着けた女
性が、子育て等の事情によって退職
せざるを得ないとなれば、会社とし
ても大きな損失となります。女性が
安心して働ける会社を作ることは、
事業の継続や、質の高い製品を作り
続けるためにも、とても大切なこと
だと考えています。

企業の取組

事業所内託児所を、平成5年4月から導入しています。

常時保育士（有資格者で、当社の社員）2名により、社員・パート社員の乳児・幼児を無料で保育しています。公立保育所の閉所日や土曜日のみや、農繁期などの単発的な託児、子どもだけでなく孫の託児も可能です。



事業所内保育所の外観



保育所の子どもたち

事業所内託児所では、過去10年間で延べ55人の子どもを保育してきました。保育した社員の子どもが、また同社に入社するという好循環もありました。

各年の保育人数

H17年	H18年	H19年	H20年	H21年	H22年	H23年	H24年	H25年	H26年
3人	5人	10人	12人	12人	13人	12人	4人	2人	3人

配偶者休暇制度、子の看護休暇制度を導入しています。

配偶者が出産する場合の休暇制度（2日間）や、子の看護休暇制度（年に5日間、半日単位での取得が可能）を設けて、社員の休み方の促進に努めています。

その結果、女性従業員では約68%の年次有給休暇取得率を達成しています。（毎年付与される有給休暇日数に対する、取得日数の割合）

これからの取組

女性の感性を製品に生かしていくため、上記の制度の社内周知を進めてさらなる休暇取得・制度活用を図るとともに、女性のさらなる活躍推進等のため、女性の登用も積極的に進めていきたいと考えています。