

事業所の魅力をもっとPRしましょう！

ハローワーク砺波では、求人票を提出いただいた事業主の方のご希望とご協力により、求人への応募・充足の可能性を高めるため以下のサービスを実施しております。ぜひご利用ください。



「わが社のここがよい！」というところをもっともっと知ってもらいましょう。

面接のときに…と言わず、求人票をみてこの事業所で働きたい、面接に行きたいと思われるようなPRをしませんか？

その1 求人票記載内容を充実させましょう。

賃金面、福利厚生制度、教育制度・人事制度、その他配慮できる点なども求人票に記載してみましょう。

その2 画像情報を載せてみましょう。

求人票だけでは伝わりにくい仕事の内容や取扱い製品、職場の情報などを**画像で公開**することができます。事業所の情報をさまざまな視点で見えていただくことで、**仕事の内容がイメージしやす**くなります。写真やパンフレット等をお持ちください。

説明&面接会で会社をPRしてみませんか？

その3 PRシートを作成してみましょう。

画像情報だけでなく、「事業所PRシート」を作成して事業所の魅力を求職者のみなさんにお知らせしましょう。様式はA4サイズ横で作成ください。内容は自由ですが、法令違反がないか確認したうえで掲載します。作成方法、見本等は窓口にてご確認ください（PRシートの様式は富山労働局HPの「ハローワーク砺波からのお知らせ」からダウンロードもできます）

The image shows a screenshot of a job application form on the left and a PR sheet template on the right. The PR sheet template includes sections for company information, products, and contact details, with a large orange banner that reads '新入社員採用 わたしたちのあつくりの企業です。' (New Employee Recruitment: Our company is where we create our future.)

○ お問い合わせは・・・
ハローワーク砺波 職業相談第二部門求人担当
電話 0763-32-2914
PRシートや画像情報の送付先メールアドレス
tonami-anteisho@mhlw.go.jp

記入例

企業のキャッチコピー（推奨）、ロゴマークの追加など

～人材こそが企業の真の財産～

頑張りが評価される会社です

わが社では、基本給の半分が勤続給（当社年数＋他社年数の1/2）のため定期的な昇給があります。また残り半分は能力給で、社内スキルマップによる習得技能や習熟度の評価と、半年ごとに各自で設定する目標の難易度・達成度に応じて決定されます。資格取得による加算もあり、努力が結果に反映される職場です。

お休みの取りやすい職場です

土日祝日、年末年始（12/29～1/3）は完全休日です。有給休暇も1時間から取得可能。毎月取得計画を策定し、部門内でお互いにフォローし合って休暇がとりやすい体制になっています。昨年はパートを含めて有休消化率75%を達成しました。男性の育児休業も推進しており、昨年は2名が短期の育児休業を取得しました。

教育・研修が充実しています

メンター制度を導入し、初めての方への指導・研修も丁寧に行っています。普段の仕事の中でも、職場内で相談したり聞いたりできる雰囲気です。年1回のキャリアコンサルティングや内部及び外部研修、自己啓発支援で社員のスキルアップを応援しています。

(株)ハローワーク商事

・PRポイントなど、2～4項目程度
・写真の掲載も可

記載項目(例)

| PRポイント | 要素 | 詳しい内容(極力、実例や事例を入れて) |
|-----------------|-----------------------|--|
| 将来性 | 〇〇業界2位の實力 | 弊社は業界第2位の売り上げがあり、原料から最終製品の一貫加工においては国内トップシェアを誇っています。小型家電から自動車まで広く利用されており、安定した受注があります。 |
| 求める人材 | チームワークを大事に出来る方 歓迎！ | 当社はチームワークを大切にしており、周りの意見を聞ける素直さ、誰とでも接する事のできるコミュニケーション力を重視しています。またコツコツとこなす仕事も多いため、ある程度の忍耐力も必要です。 |
| 休暇制度 | 休暇の取りやすい職場です | 土日祝日休みの完全週休2日制です。有休も取得計画の策定や相互のフォロー体制で、昨年の一人当たりの平均有休取得日数は、フルタイム、パートそれぞれ10日を超えました。 |
| ワーク・ライフ バランス | 家庭事情への配慮があります | 育児休業の推進や一時的なパートへの転換、業務分担による残業軽減などに取り組んでおり、結婚・育児による離職者は0名です。育休後にパートで復帰し、数年後にフルタイムに戻った方もいます。 |
| 教育体制 | 充実の新人教育 | 当社ではメンター制度を導入し、中途採用者にも丁寧な指導、定着支援を進めています。また、キャリアアップのためキャリアコンサルティングを実施し、社内研修、自己啓発支援も充実しています。 |
| やりがい | 仕事のおもしろさは！ | 当社は大手メーカーの新製品の試作品を手掛けており、担当したモノが翌年に市場に出回るなど、とてもやりがいのある仕事です。また同じモノを作ることはなく、色々な事にチャレンジができます。 |
| 業務改善 | 負担軽減に取り組んでいます | 従業員の意見を聞き、業務改善に取り組んでいます。最近では夜勤を10時間拘束、実働8時間体制に変更（夜勤明け翌日は休日）。各シフトは30分重複させ、引継ぎ等の時間を確保しています。 |
| 福利厚生 | 充実の福利厚生 | 会社負担、業務時間内での健康診断を毎年1回実施。社員食堂は会社補助により1食250円～、色々なメニューを提供しています。安くて美味しいと社内でも評判です。 |

※上記は一例です。事業所の実情に合わせて自由に記載してください。