

障害者雇用優良企業の雇用事例

鳥取労働局

※「従業員数」及び「雇用障害者数」は、平成25年6月1日調査時点のものです。
 ※上段は雇用率算定基礎の従業員数及び障害者数、下段（ ）は各実人員となります。

| 会社名 | 事業内容 | 従業員数 | 雇用障害者数 | 障害者雇用率 | 従事している仕事 | 障害種類と人数 | 作業風景 (デジカメ写真) 有・無 | 障害者の方を雇用しての感想・配慮した点 |
|---------------------------------------|---|-----------------|----------------|------------------------------------|--|---|-------------------------|--|
| 医療法人 養和会 米子市上後藤3-5-1 | ・病院（精神科・神経内科・内科・泌尿器科・リハビリテーション科） ・介護老人保健施設 http://www.yowakai.com/ | 329人 (476人) | 18人 (17人) | 5.47% | 精神保健福祉士：精神障がい者ケースワーカー 売店販売員：病院内売店での販売業務 医師：院長（内科） 外来受付：外来受付業務 環境整備員：病棟での清掃等の環境整備業務 洗たく業務：職員ユニフォームの洗たく業務 環境整備員：病棟での清掃等の環境整備業務 営繕：施設管理業務 環境整備員：病棟での清掃等の環境整備業務 病棟クラーク：病棟クラーク業務 介護員：高齢者グループホームでの介護業務 | 重度身体（2人） 重度身体以外（1人） 重度身体短時間（1人） 重度知的以外（6人） 重度知的以外短時間（1人） 精神（5人） 精神短時間（1人） | 無 | 弊会は、精神科病院をメインに今日に至った歴史を持ち、いち早く精神障がい者の社会復帰を重要課題とし、取り組んできた経緯があります。 その取り組みの一つとして、弊会における障がい者雇用を昭和40年代から実施しております。 当初は、障がい者の体調や労働時間等で問題が発生し雇用が中々継続しませんでした。個々の障がいに応じた労働時間、職種の適性に配慮し、その時の体調に配慮した労働条件の見直しを随時実施する等の工夫・改善を絶えず行っていました。 その結果、徐々に定着率が向上し、最長で12年勤続されている職員が現在も在籍しております。 |
| 株式会社 大山どリーむ 米子市淀江町中間1069 | 当社は、株式会社大山どりの特例子会社として、主に高齢者、障害者を雇用。大山どりの業務で発生する、処理場及び農場の清掃作業や修繕作業を行っている。 【親会社URL】 http://www.daisendori.co.jp/ | 22.5人 (23人) | 15.5人 (15人) | 68.89% | 洗濯：大山どり処理場で使用する手袋の洗濯 清掃：大山どり農業で発生する鶏フン運搬処理、鶏舎清掃 清掃：かご洗い、鶏舎清掃、処理場清掃 | 重度身体（1人） 重度身体以外（2人） 重度知的以外（5人） 重度知的以外短時間（1人） | 無 | 障害者の面談後、大山どりまたは大山どリーむで 当事者の障害に合った仕事を探し、勤務時間・通勤方法、勤務時間、周りの環境等も考慮して配属先を決めます。障害者の方には障害者就業・生活支援センターに登録してもらい、支援体制を整えています。どリーむ事務所は、身体障害の方に配慮し、改装工事（身障者用トイレ、段差の除去等）を行いました。部署長をはじめ、一般従業員の協力が不可欠であり、日ごろから理解を求めています。今後は大型洗濯機の導入、食品加工等の他業務についても展開していき、雇用拡大につなげ、地域に貢献していきたいと思っています。 |
| 【参考：親会社】 株式会社 大山どり 米子市淀江町中間16-2 | | 223.5人 21.5人 | 9.62% | 清掃：かご洗い 清掃：かご洗い、鶏舎清掃、処理場清掃、食肉処理 | 精神(6人) | | | |
| 鳥取部品 株式会社 東伯郡琴浦町赤碕276-3 | 民生産業機器用及び自動車用組電線製造。訪問介護サービス業。生産設計。アグリ事業。 | 95人 (100人) | 4人 (2人) | 4.21% | 製造工程：自動車組電線の加工 生産設計：図面処理業務 | 重度身体（2人） | 無 | 本人の負担にならないように、業務分担に配慮しているが、おおむね健常者と同様に業務をこなされています。 QC活動等にも参加し、コミュニケーションをとっています。 |
| 三光 株式会社 境港市昭和町5-17 | 廃棄物処理及びリサイクル業 石油製品の販売 http://www.sankokk-net.co.jp | 183人 (186人) | 6人 (5人) | 3.28% | 廃棄物処理：工場内での廃棄物処理作業 廃棄物処理：工場内での廃棄物処理作業 廃棄物収集運搬：廃棄物の回収作業 スタンド業務：ガソリンスタンド業務 廃棄物処理：工場内でのリサイクル前処理作業 | 重度身体（1人） 重度身体以外（2人） 重度身体短時間（1人） 重度知的短時間（1人） | 無 | 配慮点：短時間勤務など勤務時間、工程の単純化など職務内容、業務量、作業環境、使用道具の安全面 障がい者雇用だけでなく、鳥取県障がい者就労事業振興センターを通じて、作業所の方の企業内就労にも取り組んでいます。 支援員の方のご指導のもとで、施設外でも活き活きと作業をされている障がい者の方たちへの働く機会や収入向上の一助となるよう、今後も長くお付き合いをしていこうと思っています。 |

障害者雇用優良企業の雇用事例

鳥取労働局

※「従業員数」及び「雇用障害者数」は、平成25年6月1日調査時点のものです。
 ※上段は雇用率算定基礎の従業員数及び障害者数、下段（ ）は各実人員となります。

| 会社名 | 事業内容 | 従業員数 | 雇用障害者数 | 障害者雇用率 | 従事している仕事 | 障害種類と人数 | 作業風景 (デジカメ写真) 有・無 | 障害者の方を雇用しての感想・配慮した点 |
|--|---|------------------|---------------|--------|--|--|-------------------------|--|
| 社会福祉法人 鳥取市社会福祉協議会 鳥取市富安二丁目104-2 | ・地域福祉事業、介護保険事業、障がい福祉事業 http://www.tottoricity-syakyo.or.jp | 238.5人 (269人) | 5.5人 (5人) | 2.31% | 介護支援業務：高齢者介護施設の利用者介護支援業務 介護支援業務：障害者施設の利用者介護支援業務 介護支援業務：障害者施設の利用者介護 施設管理業務：障害者センターの施設利用受付及び管理業務 運転業務：過疎地有償運送事業の運転業務 | 重度身体（1人） 重度身体以外（1人） 重度身体（短時間2人） 重度身体以外（短時間1人） | 無 | 法人で実施している事業内容を精査し、就労可能な業務を検討しながら障害者雇用の促進に努めています。 |
| 有限会社 ウノ・コーポレーション 鳥取県鳥取市吉成200-12 | ハンバーガー類の製造・販売 | 94人 (134人) | 6.5人 (10人) | 6.91% | 清掃・搬入 | 重度身体（短時間1人） 重度身体以外（短時間1人） 重度知的（短時間2人） 重度知的以外（短時間6人） | 有 | 本人の特性を活かした職務内容：細かな作業が得意な方は整頓や清掃をして頂いています。 本人の希望スケジュールによる勤務時間調整：固定勤務ではなく、日々変動させています。 |
| 公益社団法人 鳥取県中部医師会 立 三朝温泉病院 東伯郡三朝町山田690 | ・病院 http://www.hosp.misasa.tottori.jp | 163.5人 (237人) | 4人 (2人) | 2.45% | 作業療法士 リハビリを行いながら、日常生活に必要な能力を高める訓練や指導を行っている。 | 重度身体（2人） | 無 | 国家資格を持ち他の職員と同様に働いており、特別な配慮等していません。 疾患としては心臓疾患で、普段の生活でも支障ないので採用時にも他の受験と区別せずに選考しました。 |