

馬野建設株式会社

所在地：東伯郡

業種：建設業

労働者数：75人（平成24年11月6日現在）



認定日 平成24年11月26日

行動計画の内容

◆計画期間

平成21年7月1日～平成24年6月30日
(3年間)

◆目標

1. 子どもの出生時に父親の有給特別休暇取得を1名以上とする。
2. 平成22年4月までに、育児・介護のために必要な費用の貸付制度を導入する。
3. 平成22年3月までに、家族の誕生日や記念日に有給休暇を取得するアニバーサリー制度を導入する。
4. 延べ10ヵ所以上の現場事務所に、子どもが緊急避難や救助を求めて駆け込める場所としての表示「こどもSOS」看板を設置する。

◆対策◆

社員へのアンケート調査、検討を行い、情報提供や説明を行うなど取得しやすい環境を整える。

取組の状況

- ◆ 行動計画の目標を達成。
- ◆ 育児短時間勤務制度、所定外労働をさせない制度の利用を、小学校就学までの子を持つ労働者（法定は3歳までの子を持つ労働者）まで拡大。
- ◆ 毎月2日間のノー残業デーの実施。
- ◆ 子どもの出生時の父親の有給特別休暇取得者10名。
- ◆ 多様な働き方の実現に向けた取り組みとして、男性の育児参加についての管理職研修や労働者へのワーク・ライフ・バランス研修を行った。

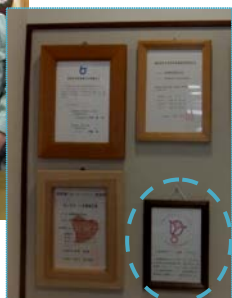
行動計画期間中の男性の育児休業等取得状況

子の看護休暇・・・1名

行動計画期間中の女性の育児休業取得率

100%（休業取得者／出産者）

左 馬野建設(株) 馬野社長
右 鳥取労働局 矢澤局長



玄関に掲示されている“くるみん”

☆受賞のコメント

少子高齢化社会・核家族化という世の中の流れの中で、次世代を担う子供たちの育成と性別を問わず活躍できる職場環境の整備及び個々人の充実した生活を実現できるように、当社の各種制度改善等を一つずつ進めています。これからもそれぞれのライフステージに応じた環境整備が少しずつでもできるように、社員のニーズを聴き取りながら、当社のペースで取組を推進し、社員が仕事を通じて社会に貢献できるよう努めて参ります。

☆子の看護休暇取得者(男性)のコメント

私には4人の子供がいます。長男が入院中で母親が付き添いをしていて家にいなかった時期に、次女が激しい喘息を発症し、私以外病院に連れて行ったり、看病できる者が居なかったので、子の看護休暇制度を2回利用できて、大変助かりました。このような制度があることで、休暇申請に対して職場での理解を得やすく、協力して頂き大変嬉しかったです。

☆くるみんの活用状況

本社・支社の玄関掲示スペースに“くるみん”認定マークを掲げ、ご来客の皆様へアピールしています。また、封筒・ホームページ・広報誌・広告・企業紹介情報媒体等へ順次掲載し、子育て支援に積極的に取り組んでいることをアピールしていきます。