

## 目ノ丸産業株式会社

所在地：鳥取市  
業種：卸売業，小売業  
労働者数：223人（平成27年7月31日現在）



認定日 平成27年8月13日

### 行動計画の内容

#### ◆計画期間

平成23年4月1日～平成27年3月31日  
（4年間）

#### ◆目標

1. 妊娠・出産に関する制度や、両立支援制度について全社員に周知を図る。
2. 小学校就学前の子を養育する社員に対する育児のための短時間勤務制度について、全社員に周知する。
3. 年次有給休暇の取得促進のための措置を講ずる。

#### ◆対策

1. 全社員に制度を文書にて周知。
2. リフレッシュ休暇として長期休暇取得計画作成・導入。

### 取組の状況

- ◆行動計画の目標を達成。
- ◆小学校就学前までの子（法定は3歳までの子）を持つ労働者を対象とした育児短時間勤務制度を整備している。
- ◆年次有給休暇のさらなる利用促進を図る「リフレッシュ休暇」として、長期休暇取得計画を導入した。

行動計画期間中の男性の育児休業等取得状況

育児休業・・・1名

行動計画期間中の女性の育児休業取得率

100%（休業取得者／出産者）

#### ☆受賞のコメント

当社では、育児に関する制度を充実させ職場環境整備を進めることで、健やかな職場風土の構築を目指しています。

今回の取組で制度周知に力を入れた結果、以前に比べ職員から制度に関する要望や相談が上がるようになりました。短時間勤務制度や子の看護休暇など利用者数は増加しており、子の出産立会で年次有給休暇を取得する男性従業員も数名現れています。また、年次有給休暇、子の看護休暇、介護休暇を1時間単位で取得できるよう制度改定し職場環境づくりも行って参りました。今後も女性への育児支援はもちろん男性の育児参加を促せるよう、職員のニーズを汲み取りながら、より実用的な制度の整備に努めて参ります。

#### ☆男性の育児休業取得者のコメント

育児休業の取得にあたり上司に相談したところ、快く承諾していただき感謝しています。二度と来ない子供との大切な時間を過ごすことができ、取得して本当に良かったと感じています。

#### ☆くるみんの活用状況

本社応接室への認定証の掲示、名刺への印刷を行い対外的に子育て支援企業であることをアピールしています。また、採用活動時の企業アピール材料としても役立てていく予定です。



左から順に

目ノ丸産業株式会社 森下代表取締役社長

鳥取労働局 河野局長