

株式会社 日本海自動車学校

所在地：鳥取市

業種：教育・学習支援業

労働者数：53人（平成24年8月30日現在）



認定日 平成24年9月18日

行動計画の内容

計画期間

平成22年7月1日～平成24年6月30日
(2年間)

目標

1. 計画期間内の育児休業取得率を次の水準以上にする。

男性社員…計画期間内に1人以上取得する。

女性社員…取得率を80%以上にする。

2. 3歳までの子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を促進する。

◆対策

育児休業制度や育児短時間勤務制度等の内容について、全社員に回覧するなど周知徹底を図る。

取組の状況

行動計画の目標を達成。

時差出勤制度(小学校就学までの子を持つ労働者対象)の導入。

ノー残業デーの実施。

◆育児短時間勤務制度の周知を徹底し、2名短時間勤務制度を利用中。

行動計画期間中の男性の育児休業等取得状況

育児休業・・・1名(約9ヶ月取得)

行動計画期間中の女性の育児休業取得率

100% (休業取得者/出産者)



☆くるみんの活用状況

正面入り口に“くるみん”マークを掲げ、名刺、名札、パンフレットにも印刷しています。また、ホームページにも掲載しています。子育て支援に積極的に取り組んでいる企業として、幅広くPRしていきます。

☆男性の育児休業取得者のコメント

私が育児休業を取得しようと考えたのは、双子の誕生で妻には相当負担がかかるだろうという思いからでした。当初は職場にも迷惑がかかるのではと取得は考えていなかったのですが、会社(職場)の理解もあり取得することを決断しました。

二人の育児は想像以上に大変でした。でも“つらいとか苦しい”と思ったことは一度もありませんでした。なぜなら妻と二人三脚で、日々成長していく子どもとの、楽しく有意義な時間を一緒に過ごしてきたからです。本当に貴重な体験でした。

職場も忙しい仕事の中、快く育児休業を認めてくれた会社、職場の上司や同僚の協力なくしては取得できなかったと思います。本当に心より感謝しております。

☆女性の短時間勤務利用者のコメント

入社が決まった時点で、1歳と3歳の子どもがあり、入社当初から短時間勤務をさせて頂いています。母親が働きながら子育てをすることは、やはり大変ではありますが、この制度を利用することで、時間に余裕ができるだけではなく、精神的にもゆとりをもって子どもたちに接することができると思います。小さい子どもがいることを承知のうえで、雇って頂けただけではなく、この制度を利用させて頂けることに、とても感謝しています。

このような子育てに関する制度は、会社と職場の皆さんの理解と協力があってこそ成り立つものです。感謝の気持ちを忘れず、これからも業務に当たりたいと思います。