

鳥取労働局発表
平成29年5月29日

担 当	職業安定部職業安定課
	職業安定課長 野田 千卯
	職業安定監察官 荒尾 卓哉
	電話 0857-29-1707

平成29年度ハローワークのマッチング機能に関する目標値設定

— ハローワークごとの主要指標の実績を毎月公表 —

鳥取労働局（局長 内田 敏之）は、ハローワークの機能強化を図るため、平成29年度におけるハローワークのマッチング機能に関する業務の目標値（別添1）を設定しました。

目標達成に向けて、局及びハローワークごとの事業計画（別添2）に基づき取り組みます。

なお、目標値のうち主要指標及び補助指標は、ハローワークの中核的な業務として全所の必須指標であり、所重点指標は、地域の雇用に関する課題を踏まえ、ハローワークが特に重点的に推進し成果を挙げる必要があるとする業務の指標です。

については、ハローワーク利用者への透明性及び信頼感の向上の観点から、ハローワークごとのマッチング業務の成果を毎月公表するほか、年度の総合評価の結果、業務改善の実施状況等を公表します。公表を行う項目及び方法は以下のとおりです。

【毎月公表項目】

・就職件数（常用）

ハローワークの職業紹介により常用就職した件数

・充足件数（常用）

ハローワークの常用求人の充足件数

・雇用保険受給者の早期再就職件数

雇用保険基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して再就職した件数

【公表方法】

・毎月の「鳥取県内の雇用情勢」と併せて、ハローワークごとの各月末時点の目標値に対する実績を公表するとともに、ホームページにも掲載します。（別添3）

※平成30年7月には、平成29年度の取組結果及び業務改善の実施状況等を公表します。

平成29年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標値

項 目		目 標 値			
		鳥取労働局	鳥取所	米子所	倉吉所
主要指標	就職件数(常用)	11,500件	4,750件	4,850件	1,900件
	充足件数(常用)	11,200件	4,500件	5,000件	1,700件
	雇用保険受給者の早期再就職件数	3,000件	1,064件	1,460件	476件
補助指標	満足度(求人者)	90%	90%	90%	90%
	満足度(求職者)	90%	90%	90%	90%
	求人に対する紹介率	22.5%	25.5%	20.3%	21.7%
	求職者に対する紹介率	24.9%	25.8%	23.6%	25.7%
所重点指標	生活保護受給者等の就職件数	410件	164件	164件	82件
	障害者の就職件数	648件	237件	299件	112件
	学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	1,989件	934件	543件	512件
	ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついたフリーター等の件数	2,367件	975件	897件	495件
	公的職業訓練の修了3か月後の就職件数	863件	402件	317件	144件
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	89.4%	89.4%	89.4%	89.4%
	正社員求人数	25,336件	9,739件	11,967件	3,630件
	正社員就職件数	5,025件	2,045件	2,133件	847件
	介護・看護・保育分野の就職件数	1,600件	677件	658件	265件
	建設分野の就職件数	376件	167件	138件	71件
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	78件	—	78件	—

※網掛け数値は、全所必須目標及び各ハローワークが特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務として取り組む目標である。

目標達成に向けた具体的な取組内容（鳥取労働局）

【平成29年度鳥取労働局行政運営方針(抄)】

【最重点施策】

ハローワークによる効果的なマッチングの充実と人材確保対策及び正社員就職支援の更なる推進

- ハローワークの担当者制による個別支援と職場定着支援の強化
- 求人者に対する充足支援の更なる強化と雇用管理改善による「魅力的な職場づくり」の促進
- 正社員求人確保の強化と雇用関係助成金の活用促進
- 人材不足分野の充足と正社員就職に向けた公的職業訓練（ハロートレーニング）の推進

【重点施策】

若者の活躍促進

- 関係機関と連携した新卒者・既卒者に対する正社員就職の支援
- 就職氷河期世代のフリーター等に対する就職支援の強化
- ユースエール認定制度をはじめとした各種若者関連施策の積極的な周知

生涯現役社会の実現

- 高年齢者に対する再就職支援の更なる推進
- 県内事業所に対する高年齢者の定年延長・継続雇用の更なる推進
- 地域における就業機会の確保に向けた取組の充実

障害者に対する就職支援の強化

- 障害者雇用率（実雇用率）を高めるための取組の強化
- 精神障害者の雇用・職場定着支援の強化
- 関係機関と連携した総合的な就労支援の推進

特別な配慮を有する者に対する就職支援の強化

- 生活保護受給者等に対する就労支援の強化
- 地方公共団体との連携による就労支援の充実
- ひとり親に対する就業支援対策の推進
- 求職者支援制度によるセーフティネットの周知と、県内の人材ニーズや対象者の特性に応じた訓練コースの設定

公的職業訓練（ハロートレーニング）を活かした就職支援の強化

- ハローワークにおける効果的な受講あっせんとジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングの推進
- 関係機関と連携した公的職業訓練（ハロートレーニング）の周知・広報の推進
- コンソーシアム事業による訓練コースの開発・検証に係る積極的な支援

目標達成に向けた事業計画の概要

鳥取公共職業安定所

項 目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	4,750件	○求職者担当者制の実施の充実 ○求職活動に係る就職支援セミナーの実施 ○セミナー後の個別相談の誘導
	充足件数(常用、受理地ベース)	4,500件	○面接会の実施 ○未充足求人への条件緩和指導の実施 ○画像情報の収集 ○職業紹介部門担当者による事業所訪問の実施
	雇用保険受給者の早期再就職件数	1,064件	○認定日の全員相談の実施 ○就職を急ぐ者に対する情報提供の充実 ○給付制限中の来所勧奨
補助指標	求人に対する紹介率	25.5%	○求人充足会議におけるフォローアップ求人を中心にした条件緩和指導の実施 ○人手不足業種等のミニ面接会の実施
	求職者に対する紹介率	25.8%	○求職者担当者制による積極的な求人情報の提供 ○予約相談による支援の充実
所重点指標(※)	生活保護受給者等の就職件数	164件	○市町村との連携による支援の強化 ○巡回相談の実施 ○就労支援セミナーの開催
	障害者の就職件数	237件	○就職面接会の開催 ○事業所説明会・見学会の開催 ○事業所訪問による定着指導・求人開拓の実施
	マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	89.4%	○求職者担当者制の実施の充実 ○オーダーメイドの求人情報の提供及び来所勧奨
	正社員求人数	9,739件	○事業所訪問による正社員求人の確保 ○「正社員求人のメリット」の説明
	正社員就職件数	2,045件	○求職者担当者制の実施の充実 ○非正規雇用希望者に対する正社員転換の働きかけ

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を上げる必要がある業務を目標としている。

目標達成に向けた事業計画の概要

米子公共職業安定所

項 目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	4,850件	○求職者担当者制による支援の充実 ○福祉人材コーナーでの支援の充実 ○高齢者就労総合支援事業の実施による支援の充実 ○わかもの支援窓口での支援の充実
	充足件数(常用、受理地ベース)	5,000件	○事業所訪問等による良質求人の確保 ○求人条件の緩和指導の実施 ○求人事業所訪問による情報収集及び求職者への提供
	雇用保険受給者の早期再就職件数	1,460件	○早期就職支援コーナーの有効活用 ○求職者担当者制による早期再就職のあっせん ○給付制限期間中を重点期間とした求人情報の積極的な提供
補助指標	求人に対する紹介率	20.3%	○求人充足対策、未充足求人フォローアップ強化のための求人充足会議の充実
	求職者に対する紹介率	23.6%	○求職者担当者制による支援の充実 ○求職者のニーズに応じた支援の充実
所重点指標(※)	生活保護受給者等の就職件数	164件	○関係機関及び市町村との連携強化 ○出張ハローワークの実施
	障害者の就職件数	299件	○計画的な事業所訪問による求人開拓の実施 ○雇用率未達成企業の事業主指導に同行し、求人開拓の実施
	正社員求人数	11,967件	○事業所訪問等による正社員採用のメリット、各種助成金制度の活用、人材確保を意識した雇用管理の相談支援などを行い、良質求人に重点を置いた求人開拓の実施
	正社員就職件数	2,133件	○求職者担当者制による支援の充実 ○求職者のニーズに応じた支援の充実
	生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数	78件	○高齢者求職者のニーズを的確に把握し、支援メニューを提供 ○高齢者向け求人情報の作成及び提供 ○就職支援ガイダンスの実施

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を上げる必要がある業務を目標としている。

目標達成に向けた事業計画の概要

倉吉公共職業安定所

項 目		目標値	年度の事業計画の概要
主要指標	就職件数(常用)	1,900件	○求人情報の積極的な提供 ○45歳未満のフリーター等に対する支援の充実 ○月4回の求人説明会の実施
	充足件数(常用、受理地ベース)	1,700件	○未充足求人对策会議を開催し、求人条件の緩和指導及び仕事内容欄の充実 ○条件緩和求人の「注目求人コーナー」での掲示 ○求人受理後3週間未紹介求人に対する条件緩和指導
	雇用保険受給者の早期再就職件数	476件	○就職支援セミナーの開催による早期再就職の意欲喚起 ○「早期就職支援コーナー」の利用促進
補助指標	求人に対する紹介率	21.7%	○求人受理後3週間時点で紹介が1件もない求人に対する条件緩和指導の実施 ○求人情報の提供
	求職者に対する紹介率	25.7%	○求人条件に合致する求職者に対し、求人情報提供による来所勧奨型紹介の実施
所重点指標(※)	生活保護受給者等の就職件数	82件	○関係機関、市町村との連携による就職促進 ○出張相談の実施 ○就職支援セミナー、ケース会議の充実
	障害者の就職件数	112件	○計画的な事業所訪問による求人開拓・定着指導の実施
	正社員求人数	3,630件	○事業所訪問等による求人開拓 ○非正規求人の正社員求人への転換要請
	正社員就職件数	847件	○45歳未満のフリーター等に対して、正社員求人の情報提供の強化

※年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を上げる必要がある業務を目標としている。

ハローワークのマッチング機能に関する主要指標の実績

(平成29年4月末)

県内ハローワークにおけるマッチング機能の主要指標の4月末時点の到達目標値に対する実績及び達成状況は、以下のとおりとなっています。

ハローワーク 項 目		鳥取	米子	倉吉	労働局計
就職件数(常用)	4月末 目標値	500	503	200	1,203
	実 績	418	495	206	1,119
	達成率	83.6%	98.4%	103.0%	93.0%
充足件数(常用)	4月末 目標値	488	524	170	1,182
	実 績	408	503	187	1,098
	達成率	83.6%	96.0%	110.0%	92.9%

◎平成28年度目標値及び実績

(平成29年2月末)

雇用保険受給者の 早期再就職件数	2月末 目標値	1,140	1,285	471	2,896
	実 績	1,120	1,318	430	2,868
	達成率	98.2%	102.6%	91.3%	99.0%

※ 雇用保険受給者の早期再就職件数については、2ヶ月遅れで集計されるため別計上としています。