



Q 父の介護のため、父の介護のために介護休業を
取得したいと思っていま
すが、93日しか取れな
い。介護のための所定労

いと聞いています。93
日取った後には、どの
ような制度を利用でき
ますか。

A 育児・介護休
業法により、介

仕事と介護を両立したい

働時間の短縮措置① 上の制度を導入してい
所定労働時間の短縮措
置②フレックスタイム 事労働担当者により、人
制③始業・終業時刻の 介護休業規程の内容を
繰り上げ・繰り下げな 尋ねてください。
どは介護休業と通算 来年1月1日には改
して93日の範囲内で可 正育児・介護休業法が
能となっています。 施行されます。

そのほか、要介護状 主な改正内容は▽介
態にある家族の世話の 介護休業の分割取得が可
ための介護休暇(1年 能▽介護のための所定
に5日まで。対象家族 労働時間短縮措置は介
が複数の場合は10日ま 護休業とは別に、利用
で)▽時間外労働の制 開始から3年の間で2
限(1年間150時間、 回以上の利用が可能▽
1カ月24時間まで)▽ 介護休業の半日単位の
深夜業の制限などが 取得が可能▽残業免除
あり、介護休業取得の の新設▽有期契約者の
有無にかかわらず、こ の介護休業の取得要件の
れらの制度を利用でき 緩和などです。

詳細は鳥取労働局雇
育児・介護休業法以
用環境・均等室へ。