



Q 私は現在、派遣労働者として働いています。9月30日から労働者派遣法が改正されたと聞きました。一時的なものであ

た。どう改正されたのでしょうか。

A 9月11日、国会で労働者派遣法の一部を改正する法律が成立し、9月30日から実施されています。

労働者派遣法はどう変わったの？

ることを原則とする」——を義務付けるとも
という考え方のもと、に、派遣先の労働者と
正社員として働きたいの賃金、福利厚生など
人、派遣で働き続けたでの均等待遇の確保措
い人それぞれの希望の置を強化しました。
実現に向けて、主に以 また、派遣期間につ
下の見直しがされてい いては業務を問わず一
ます。 律最長3年とされ、同
まず、これまで派遣 じ業務でも労働組合な
労働者は派遣期間の上 ことから意見を聞くこと
限で雇い止めになるケ により、継続して別の
ースも多く、雇用の継 派遣労働者の受け入れ
続が保障されなかった ができることとなりま
ことから、派遣元事業 した。
主に対して▽派遣期間 さらに、全ての労働
終了時に雇用を継続す 者派遣事業が許可制と
るための措置（派遣先 され、派遣元事業主に
への直接雇用の依頼な 適正な雇用管理が一層
ど）を講じること▽正 求められます。
社員を目指す派遣労働 詳細は、鳥取労働局
者のキャリアアップを 職業安定課に設置した
図るための計画的な教 育訓練を実施すること 「特別相談窓口」に問
い合わせてください。

鳥取労働局職業安定部職業安定課 電話 0857-29-1707