



Q 当社には有期の雇用契約で働いて、いわゆる非正規雇用労働者の企業内若者がいます。仕事の



A 「キャリアアップ助成金」は

への取り組み姿勢が前向きなので、正社員への登用を考えています。こうした場合の支援の仕組みがあれば、教えてください。

キャリアアップ助成金

でのキャリアアップに 15万円) ③無期雇用者
取り組む事業主に対す を正規雇用者に転換し
る助成制度です。非正 た場合は1人当たり30
規雇用の労働者を正規 万円(大企業25万円)。
雇用に転換した場合に ※助成額は2016
助成する「正規雇用等 年3月31日までに転換
転換コース」など、取 した場合の額です。ま
り組みの内容に沿った た同日までに派遣労働
支援があります。 者を正規雇用者として
正規雇用等転換コー 直接雇用した場合は10
スは正規雇用に転換ま 万円が加算されます。
たは直接雇用する制度 このコースの他にも
を規定し、有期契約労 ▼人材育成▼処遇改善
働者などを正規雇用な ▼健康管理▼短時間正
どに転換した場合に助 社員▼短時間労働者の
成する制度です。 週所定労働時間延長
①有期雇用者を正規 の各支援があります。
雇用者に転換した場合 なお事前にキャリア
は1人当たり50万円 アップ計画の認定など
(大企業40万円) ②有 が必要なので、詳細は
期雇用者を無期雇用者 労働局またはハローワ
に転換した場合は1人 ークに尋ねてくださ
当たり20万円(大企業 い)。

鳥取労働局職業安定部職業安定課 電話 0857-29-1707