



仕事の疑問 相談室
鳥取労働局

思いますが、何かいい制度はありませんか。

A 「ワーク・ライフ・バランス 推進官民トップ会議」

で「仕事と生活の調和

Q 普段は仕事で「仕事と生活の調和」が忙しく、家族と（ワーク・ライフ・バ

過ごしたり地域の行事に参加する時間がなかなかありません。夏休みはゆつくりしたいとが策定され、2020

夏季休暇を連続休暇に

年までに年次有給休暇取得率を70%とする数値目標が掲げられています。しかし、12年の取得率は47・1%であり前年から2・2%低下しています。

年次有給休暇は労働者が請求した時期に取得できます。労使協定を結べば、付与日数の5日を除いた残りの日数を、会社の実態に合わせて計画的に休暇取得日を割り振ることができる「年次有給休暇の計画的付与制度」があります。

この制度のメリットは、事業主は労務管理がしやすく計画的な業務運営ができ、従業員はためらいを感じずに

休暇を取得できること、計画的付与は、製造業などで全従業員同一の日付与する「一斉方式」、サービス業などでグループ別に交代で付与する「交代付与方式」、誕生日などの個人的な記念日を優先的に充てる「個人別方式」があります。

所定休日、夏季休暇、年次有給休暇を組み合わせ、連続休暇を取得し、リフレッシュしてはいかがでしょうか。年次有給休暇制度の詳細については、鳥取労働局労働基準部監督課または最寄りの労働基準監督署へ問い合わせてください。