



Q 私はアルバイトをしており、

離転職を繰り返していません。雇用期間の定めのない雇用で就職したいのですが、職業経験の不足などから不安でトライできず悩んでいます。

A トライアル雇用は、原則3カ

「トライアル雇用」にトライしませんか



月間の試行雇用で仕事を体験し、指導を受けることによって、その仕事や企業について理解を深める制度です。企業側はこの期間中に、あなたの適性や能力を見極めます。あなたと企業の双方が適性や能力を把握できるの

で、雇用期間の定めのない雇用への円滑な移行が可能となり、就職後も安心して仕事を続けることができます。トライアル雇用終了者の約8割が、雇用期間のない雇用へ移行しているため、トライアル雇用求人に積極的に応募して、期間の定めのない雇用へのチャンスをつかんでください。

なお、トライアル雇用は、アルバイトなどで離転職を繰り返したくない人、雇用期間のない就職に不安がある人、このままに就労の経験のない職種または業務に就くことを希望している人、▽直近で1年を超えて失業している人▽未就職卒業生の人ーなどで、トライアル雇用が必要であると認められた人を対象としています。安定した職業に就きたいけれど不安のある人は、近くのハローワークで相談し、「トライアル雇用」にトライしてください。