

平成 26 年度「均等・両立推進企業表彰」表彰式を開催しました！

厚生労働省では、「職場における女性の能力発揮を促進するための積極的な取組」（ポジティブ・アクション）や「仕事と育児・介護との両立支援のための取組」を行い、他の模範となる企業を「均等・両立推進企業」として、平成 11 年度から表彰しています。

鳥取労働局では、平成 26 年度「均等・両立推進企業表彰」鳥取労働局長優良賞の受賞企業として、均等推進企業部門に下記の 2 社を決定し、去る 10 月 9 日（木）に鳥取労働局 4F 大会議室において表彰式を執り行い、河野純伴鳥取労働局長より表彰状及び記念品を贈呈しました。また、表彰式後、受賞企業と労働局長の懇談会が行われました。

《鳥取労働局長優良賞（均等推進企業部門）》

株式会社井木組（琴浦町）

- ◇これまで女性の配置がなかった現場監督に女性を配置し職域拡大。配置の際、下請け企業に事前説明を行い配慮
- ◇実質的に女性労働者に不利となっていた慶弔規定の見直しを実施
- ◇女性の次長（課長相当職）が誕生し、女性役職者のロールモデルとして活躍
- ◇役職者に占める女性の割合が、係長・課長クラスのいずれも平成 24 年から増加（係長クラス 2.6 ポイント増、課長クラス 6.3 ポイント増） 他

株式会社鳥取銀行（鳥取市）

- ◇今後の管理職、管理職登用にもつなげるため、「主任制度」を新たに導入
- ◇女性の従事が少ない融資・ローン業務への職域拡大を図るため、研修を実施
- ◇営業職の女性が大幅に増加（平成 23 年 21 名→平成 25 年 42 名）
- ◇係長クラスに占める女性の割合が増加（平成 24 年 18.3%→平成 26 年 23.3%）



左から、(株)井木組の井木敏晴代表取締役、河野純伴労働局長、(株)鳥取銀行の宮崎正彦代表取締役頭取

- ・わが社でもポジティブ・アクションに取り組んでみようと思う方はこちらへ→URL <http://www.positiveaction.jp/>
 - ・均等・両立推進企業表彰は毎年 1～3 月に公募を行っています。「わが社こそは！」と思われる皆さま、ぜひご応募ください。
- URL <http://www.mhlw.go.jp/general/seido/koyou/kintou/ryouritsu.html>



シンボルマーク「きらら」

詳しくは、鳥取労働局雇用均等室
(☎0857-29-1709) までお問い合わせください。