

鳥取労働局発表
平成27年9月24日

担	鳥取労働局雇用均等室
	雇用均等室長 廣瀬 真理
	地方機会均等指導官 伊藤 史子
当	電話 0857-29-1709

～平成27年度「均等・両立推進企業表彰」受賞企業決定～

シャープ米子株式会社 鳥取労働局長奨励賞受賞

厚生労働省では、「女性の能力を發揮させるための積極的な取組（ポジティブ・アクション）及び「仕事と育児・介護との両立を支援する取組」について、他の模範となるような企業に対し、その取組を讃えるとともに、これを広く周知し、女性労働者の能力發揮の促進や仕事と育児・介護との両立支援のための取組の推進を図るために、「均等・両立推進企業表彰」を行っています。

鳥取労働局（局長 ^{かわの すみとも} 河野 純伴）では、4年ぶりに「ファミリー・フレンドリー企業部門」において、下記企業を表彰します。

- 1 平成27年度「均等・両立推進企業表彰」受賞企業
ファミリー・フレンドリー企業部門

鳥取労働局長奨励賞 シャープ米子株式会社
(米子市石州府字大塚ノ 貳650)

- 2 表彰式（傍聴可能）
日 時 平成27年10月1日（木） 午後4時00分～
場 所 鳥取労働局 大会議室
(鳥取市富安2丁目89-9 鳥取労働局4階)

※表彰式終了後、受賞企業と労働局長による懇談を30分程度予定しています。

〈添付資料〉

- 1 シャープ米子株式会社取組内容
- 2 「均等・両立推進企業」実施要領
- 3 「均等・両立推進企業」受賞企業一覧表（鳥取労働局管内）

ファミリー・フレンドリー企業部門 鳥取労働局長奨励賞

シャープ米子株式会社

所在地：鳥取県米子市 業種：製造業 従業員数：286人（うち女性30人）

利用しやすい制度を整備し、男性の育児休業の取得が進んでいる

1 両立支援に関する基本方針

- ◇ 女性の継続就業支援について、ポジティブ・アクション情報ポータルサイトを活用し、社長自らが宣言。
- ◇ 次世代育成支援対策推進法に基づく認定（くるみん）を平成26年に取得。

2 育児休業制度

- ◇ 制 度 子が1歳到達後の3月末日まで、又は1歳6カ月に達するまで取得可
連続3日以上の育児休業を取得した場合、開始日から10日間（所定労働日）
は有給
- ◇ 利用状況 過去3年間女性1名（取得率100%）、**男性5名**（取得率14.3%）
男性のうち1名は90日間取得

3 介護休業制度

- ◇ 制 度 対象家族1人につき通算2年（暦日）以内 分割取得可
祖父母・兄弟姉妹・孫について法定の同居かつ扶養要件なし

4 勤務時間短縮等の措置

- ◇ 短時間勤務制度
育児・介護のために利用可能
・1日最長3時間まで短縮可 介護の場合、介護事由消滅まで利用可
・介護のための週勤務日短縮制度（週1回同一曜日を休暇とする）あり 申請期間は4週間以上で、利用期間は通算52週か取得回数4回まで
- ◇ フレックスタイム制度・所定外労働の免除・時間外労働の制限・深夜業の制限
育児・介護のために利用可能
・育児は子が小学校を卒業するまで利用可

5 その他の制度

- ◇ 半日単位での年次有給休暇（小学校卒業までの子、常時介護を有する家族を有する者。
年間32回、16日分が取得可）
- ◇ 子の看護・家族の介護を目的とした積立休暇（1休暇年度に5日間（有給）。当年度支給分を含め20日を限度して積立可）
- ◇ 配偶者出産時の休暇制度（出産予定日前1週間から出産後6週間の範囲内で、通算5日間（有給）取得可）

6 社内環境整備

- ◇ 社内イントラネットに仕事と家庭の両立に役立つ「**両立支援ガイドブック**」を掲載
- ◇ 社内各部門で、ワークライフバランスや仕事と家庭の両立について話し合いを実施
- ◇ 定時退社日を設け、管理職及び組合で社内巡視を実施し、定時退社を促進

「均等・両立推進企業表彰」実施要領

1 趣旨・目的

我が国では、男女ともにそれぞれの職業生活の全期間を通じて持てる能力を発揮できる職場環境を整備することが求められている。このためには、企業が「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取組」及び「仕事と育児・介護との両立支援のための取組」のそれぞれについて、その相乗効果を生かしつつ、推進することが必要である。

このため、「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取組」又は「仕事と育児・介護との両立支援のための取組」について、他の模範ともいうべき取組を推進している企業を表彰し、これを広く国民に周知することにより、上記のような職場環境の整備の促進に資する。

2 表彰の種類

(1) 均等・両立推進企業表彰

厚生労働大臣最優良賞

(2) 均等推進企業部門

厚生労働大臣優良賞

都道府県労働局長優良賞

都道府県労働局長奨励賞

(3) ファミリー・フレンドリー企業部門

厚生労働大臣優良賞

都道府県労働局長優良賞

都道府県労働局長奨励賞

3 表彰の対象

(1) 均等・両立推進企業表彰

厚生労働大臣最優良賞

男女ともにそれぞれの職業生活の全期間を通じて持てる能力を発揮できる職場環境を整備する企業として、特に他の模範ともいうべき取組を推進し、その成果が顕著である企業

(2) 均等推進企業部門

ア 厚生労働大臣優良賞

女性の能力発揮を促進するために、他の模範ともいうべき取組を推進し、その成果が認められる企業

イ 都道府県労働局長優良賞

地域において、女性の能力発揮を促進するために、他の模範ともいうべき取組を推進している企業

ウ 都道府県労働局長奨励賞

地域において、女性の能力発揮を促進するための取組を推進していると認められる企業

(3) ファミリー・フレンドリー企業部門

ア 厚生労働大臣優良賞

仕事と育児・介護が両立できる様々な制度を持ち、多様でかつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような他の模範ともいうべき取組を推進し、その成果が認められる企業

イ 都道府県労働局長優良賞

地域において、仕事と育児・介護が両立できる様々な制度を持ち、多様でかつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような他の模範ともいうべき取組を推進している企業

ウ 都道府県労働局長奨励賞

地域において、仕事と育児・介護が両立できる様々な制度を持ち、多様でかつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような取組を推進していると認められる企業

4 募集及び応募

- (1) 募集は年1回、公募により行うものとし、対象は、別紙1「均等・両立推進企業表彰基準」(以下「表彰基準」という。)を満たす企業とする。
- (2) ファクシミリ又は郵送にて送付された応募用紙は、各都道府県労働局雇用均等室において受け付ける。なお、応募は電子申請でも受け付ける。

5 選考及び決定の方法

- (1) 応募書類の審査を行った後、都道府県労働局雇用均等室が、取組内容等の詳細についてのヒアリングを実施する。
- (2) 都道府県労働局長は、ヒアリング結果を基に、表彰基準を満たす企業の中から、都道府県労働局長賞の受賞企業及び厚生労働大臣賞の候補企業を決定し、厚生労働大臣に対し、厚生労働大臣賞候補企業の推薦を行う。
- (3) 厚生労働大臣は、推薦された企業の中から、厚生労働大臣最優良賞及び厚生労働大臣優良賞の受賞企業を決定する。

6 その他

- (1) 実施要領、表彰基準及び応募用紙は厚生労働省ホームページに掲載する。
- (2) 選考結果は、都道府県労働局雇用均等室が応募企業に通知する。
- (3) 受賞企業には、毎年10月に表彰状の授与等を行う。

均等・両立推進企業表彰受賞企業一覧

－ 均等推進企業部門 －

年度	区分	企業名	所在地
平成13年度	鳥取労働局長賞	学校法人藤田学院鳥取短期大学	倉吉市
平成15年度	鳥取労働局長優良賞	やまこう建設株式会社	鳥取市
	鳥取労働局長奨励賞	株式会社ホテルサンルート米子	米子市
平成17年度	鳥取労働局長優良賞	株式会社ティー・エム・エス	南部町
平成26年度	鳥取労働局長優良賞	株式会社井木組	琴浦町
		株式会社鳥取銀行	鳥取市

－ ファミリー・フレンドリー企業部門 －

年度	区分	企業名	所在地
平成11年度	女性少年室長賞	鳥取三洋電機株式会社	鳥取市
平成12年度	鳥取労働局長賞	グッドヒル株式会社	鳥取市
平成13年度	鳥取労働局長賞	株式会社鳥取大丸	鳥取市
平成14年度	鳥取労働局長賞	株式会社山陰放送	米子市
平成15年度	鳥取労働局長賞	社会福祉法人鳥取福祉会	鳥取市
平成16年度	鳥取労働局長賞	有限会社江府技研コンサルタント	江府町
		大山乳業農業協同組合	琴浦町
平成17年度	鳥取労働局長賞	鳥取県生活協同組合	鳥取市
		神鋼JFE機器株式会社	倉吉市
平成23年度	鳥取労働局長優良賞	社会医療法人明和会医療福祉センター	鳥取市
平成27年度	鳥取労働局長奨励賞	シャープ米子株式会社	米子市

(企業名等は表彰時点による)