

COMPANY PROFILE 企業プロフィール

- ・代表取締役社長／馬野 慎一郎
- ・本社所在地／鳥取県東伯郡琴浦町赤碕1840番地1
- ・従業員数／80名（2024年12月現在）
- ・設 立／1922年
- ・資本金／8,800万円

「給与」「休暇」「希望」の新3K

背 景

少子高齢化が急速に進む現代社会において、優秀な人材を確保し技術を継承していくことが難しくなってきたため、現在活躍中の従業員離職率を下げ、就職活動中の学生が入社したいと思える職場環境づくりの必要性があった。

取り組み

経営方針を更新し、経営トップ自ら先頭に立って「働きやすさ」「働きがい」のある職場風土づくりの定着を推し進めた。また、「給与」「休暇」「希望」の3つをテーマとした待遇改善、休暇日数の追加などの社内改革を図った。

働き方改革のポイント

1

経営トップの方針明確化および
社内の意識改革

2

若年社員、女性社員の意見の採用

3

ITを積極的に活用し業務を効率化

企業概要

総合建設業

・土木工事、建築工事

公共インフラから一般建築住宅まで幅広く手掛けています。

・平均完工高（令和3年度～令和5年度；3年平均）

土木一式 12.0億円

建築一式 11.6億円

その他 1.5億円

合 計 25.1億円



失敗や問題となったこと

業界に根強かった残業過多の働き方、男性中心の職場風土改革に時間がかかった。

効 果

社員1人当たりの平均月間時間外勤務時間
24.6 h (2014年) ➡ 9.0 h (2023年)

社員1人当たりの平均有給休暇取得日数
9.4 日 (2014年) ➡ 13.8日(2023年)

従業員の声

出退勤システムが導入されたことで、急に仕事を休まなくてはならなくなった時でも、報告・連絡・相談がスムーズに行うことができ、タイムカードを押すために本社に戻る等の無駄な時間がなくなった。また、施工管理や写真管理のDX化で業務効率が飛躍的に良くなった。

