

★えるぼし認定企業のご紹介★

東洋交通施設 株式会社



所在地 鳥取市
業種 建設業
労働者数 22人（うち女性7人）
（令和6年1月26日時点）
認定段階 3段階
認定年月 令和6年2月



東洋交通施設株式会社様からのコメント

当社の特徴

- 当社は創業50周年を迎えた建設業ですが性別・年齢に関らず活躍できるように環境・制度を整備しています。
- 今後も社員一丸となってよりよい未来を築いていきます！

女性活躍推進の為の工夫

- 当社では独自の研修モデルを運用しており、年齢・性別に関らず成果に対して手当が付く制度としています。また指導担当者が月1回以上の研修を実施する為、未経験からでも専門スキルを習得できる体制を整備しています。



・オフィスを改装しました！社員・来客の方が快適に利用できる環境を目指しています

認定基準に関する実績

東洋交通施設 株式会社

労働者数 : 22人(女性7人)<令和6年1月26日現在>
業 種 : 建設業
認 定 日 : 令和6年2月16日
認定の段階 : 3段階目(5つの基準すべてをクリア)



評価項目・認定基準	実 績
1 採用 直近の事業年度において、次の①と②の両方に該当すること ① 通常の労働者に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること ② 通常の労働者の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	<クリア> ①31.82% ≥ 産業平均値14.1% ②通常の労働者に雇用管理区分を設定していない
2 継続就業 直近の事業年度において、次の①と②のいずれかに該当すること ① 「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上であること。 ② 「女性労働者の継続雇用割合」÷「男性労働者の継続雇用割合」が雇用管理区分ごとにそれぞれ8割以上であること。	①正社員 (A)女性の平均継続勤務年数13.14年 (B)男性の平均継続勤務年数12.27年 (A)／(B)=1.07 7割以上
3 労働時間等の働き方 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	<クリア> 全ての月で45時間未満
4 管理職比率 管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること	<クリア> 管理職に占める女性の割合 22.2% ≥ 産業平均値3.5%
5 多様なキャリアコース 直近3事業年度のうち、ア～エについて、1項目以上の実績を有すること ア 女性労働者の通常の労働者への転換、派遣労働者の雇い入れ イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 ウ 女性の通常の労働者としての再雇用 エ おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての採用	<クリア> ア 0人 イ 0人 ウ 0人 エ 1人