

田中工業株式会社



所在地：鳥取市

業種：総合建設業

労働者数：28人（令和6年10月29日現在）

認定日 令和6年12月18日

行動計画の内容

◆計画期間

令和2年4月1日～令和5年3月30日
（3年間）

◆目標

1. 子どもの出生時における育児休業の取得を促進する
2. 小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を促進する。
3. 子の看護休暇制度を拡充する

◆対策

1. 目標に定めた制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
2. 問題点や改善点の有無について社内検討会で検討
3. 管理職研修及び社内広報誌などによる社員への周知継続

取組の状況

◆行動計画の目標を達成

- ・朝礼で、育児休業、短時間勤務制度および子の看護休暇を全社員に周知した。
- ・制度について、女性だけでなく男性も利用できることを社内報で周知し、取得しやすい雰囲気づくりを行った。

◆子の看護休暇を拡充し、中学校就学の始期に達するまで（法定は小学校就学の始期に達するまで）の子について利用できる制度を整備。

◆小学校就学前まで（法定は3歳まで）の子を持つ労働者を対象とした短時間勤務制度を整備。

◆小学校就学前までの子を持つ労働者を対象としたフレックスタイム制度を整備。

◆ワークライフバランス推進のため、毎週水曜日に「ノー残業デー」を実施。

◆年次有給休暇取得をポスターにより、積極的に周知。

◆行動計画期間中の育児休業取得状況

男性…3名（うち2回取得1名）
100%（休業取得者／妻が出産した者）
女性…1名
100%（休業取得者／出産者）

◆行動計画期間中の子の看護休暇取得状況

9名（男性8名、女性1名）

☆認定企業からのメッセージ

当社は、次世代育成支援を推進する為、法定では小学校就学の始期に達するまでの子の看護休暇を、中学校就学の始期に達するまでに拡充しました。

今後も仕事と家庭の両立を目指し、より良い職場環境になるよう取り組んで参ります。

くるみんの活用状況

事務所入口に認定証を掲げております。また、ハローワークの求人票への添付等、認定企業であることをアピールしていきたいと思っております。

左から順に

田中工業株式会社 安部代表取締役社長

鳥取労働局 平川局長

