

鳥取労働局（公共職業安定所）公式 LINE 運用方針

1 目的

本方針は、鳥取労働局が管轄する公共職業安定所（公共職業安定所の出張所を含む。以下同じ。）の公式 LINE アカウントの運用に関する事項について定める。

2 基本方針

鳥取労働局（公共職業安定所）公式 LINE アカウントは、鳥取労働局及び鳥取労働局が管轄する公共職業安定所（以下、「鳥取労働局等」という。）によるセミナーや面接会等の情報を発信することで、利用者のサービス向上を図ることを目的とする。また、鳥取労働局（公共職業安定所）公式 LINE アカウントは、専ら情報発信を行うものとし、投稿は受け付けない。意見・問い合わせは鳥取労働局ホームページ「労働局へのご意見」で受け付ける。

「労働局へのご意見」:

(<https://jsite.mhlw.go.jp/form/pub/roudou31/tottori-roudoukyoku-goiken>)

3 運用方法

鳥取労働局（公共職業安定所）公式 LINE アカウントでは、鳥取労働局等が次の情報を運用し、発信することとする。

- ・鳥取労働局等が実施するセミナーや面接会等、利用者向けサービスの情報

4 利用者によるコメント等の削除等

(1) 投稿内容に関係のないコメントや、以下の事項に該当すると判断したコメントは、投稿者に断りなく、全部または一部を非表示、削除、拒否する場合がある。

- ・法令に反する場合またはそのおそれがある場合
- ・公序良俗に反する場合
- ・犯罪行為等を誘発または助長する場合
- ・特定の個人、企業、団体等を誹謗中傷し、または名誉もしくは信用を傷つける場合
- ・本人の承諾なく個人情報を特定・開示・漏えいする等プライバシーを害する場合
- ・著作権、商標権、肖像権など当局または第三者の知的財産権を侵害する場合
- ・営利活動、政治活動及び宗教活動を目的としている場合
- ・記載された内容が虚偽または著しく事実と異なる場合
- ・人種・思想・信条等の差別を助長する場合
- ・同一のユーザーにより繰り返し投稿された場合、同一内容または内容が似通っている場合
- ・他の利用者、第三者等になりすました場合
- ・鳥取労働局等の発信する内容に関係のない場合
- ・LINE 利用規約に違反する場合
- ・その他、鳥取労働局等が不適切と判断した場合およびこれらの内容を含むホームページへのリンク等

(2) ユーザーのブロックについて

上記4 (1) に該当するコメントを投稿するユーザーは、必要に応じてコメントをブロックする。また、当公式 LINE アカウントの適切な運用を妨げるユーザーは、永久にブロックする場合がある。

5 著作権

鳥取労働局（公共職業安定所）公式 LINE アカウントの内容について、私的使用または著作権法上認められた行為を除き、鳥取労働局等に無断で転載等を行うことを禁じる。また、引用を行う際は適宜の方法により、必ず出所を明示すること。ただし、「無断転載を禁じる」等の注記がある場合には、この限りではない。

6 免責事項

- (1) 鳥取労働局（公共職業安定所）公式 LINE アカウントの掲載情報の正確性については万全を期しているが、利用者が鳥取労働局（公共職業安定所）公式 LINE アカウントの情報を用いて行う一切の行為について、鳥取労働局等は責任を負わない。
- (2) 鳥取労働局（公共職業安定所）公式 LINE アカウントに関連して生じた利用者と第三者との間のトラブルまたはその被った損害については、鳥取労働局等は責任を負わない。
- (3) コメント等にかかる著作権等は、当該投稿を行ったユーザー本人に帰属するが、投稿されたことをもって、ユーザーは鳥取労働局等に対し、投稿コンテンツを全世界において無償で非独占的に使用する権利を許諾したものとし、かつ、鳥取労働局等に対して著作権等を行使しないことを同意したものとする。
- (4) 上記のほか、鳥取労働局（公共職業安定所）公式 LINE アカウントに関連して生じたいかなる損害についても鳥取労働局等は一切の責任を負わない。

7 その他

本方針の内容は鳥取労働局ホームページに掲載する。また、本方針は必要に応じて事前に告知なく変更するものとする。

令和4年7月19日