



仕事の疑問 相談室 鳥取労働局

勤務先に、子どもが生まれることを報告したところ、育児休業の取得予定を聞かれました。子育てに関わり

男性の育児休業取得を応援しています

たい気持ちはありますが、男性で育児休業を取った人がまだいないので、不安です。

男性の育児休業(以下育児)取得率は約17%で、近年取得率は上昇傾向です。積極的に育児に関わりたと思う男性は増えており、国は男性の育児取得率を令和7年度までに50%とする目標を設定しています。鳥取県では85%を目標としており、男性が育児を取得しやすい環境整備を進めています。

育児・介護休業法では、男性が育児を取得しやすくすることを目的に、本人または配偶者の妊娠・出産を申し出た労働者に、育児の制度説明と取得の意向を確認することを事業主に義務付けています。会社は法に沿って対応されているよう

です。誰も取ったことがないのであれば、第1号として取得してみたいかがでしょうか。あなたの取得により「前例」が生まれ、後に続く人は育児を取りやすくなるでしょう。

「よし」と受け取られれば社外にも「前例」を共有することになります。男性が育児を取得することは「働きやすい会社」という企業イメージのアップにつながるメリットもありますので、積極的に推進するところも増えていきます。活用できる助成金制度もあります。

また、あなたが休みを取ることを取引先に伝えることで、「いつまでも育児をとるよう」に勧めてみ

て、会社がどのように考えているのかを聞いてみてください。あなたの背中を押してくれるのではないのでしょうか。

鳥取労働局雇用環境・均等室

電話0857(29)1709