



**Q** 当社では若手の社員教育をその上司に任せていますが、上司の忙しい時間などは、研修などが行えず困っています。何か良い方法は

## 社員研修に助成金をご活用ください！

ありませんか？ また社員の研修を行う場合に、助成制度はありますか？

抑えられ、人材開発支援助成金を活用できる場合もあります。

ち上げに伴う人材育成を支援するために「事業展開等リスティング支援コース」もあります。

**A**

若手社員向けの

定額制(サブスク型)

「ス」もあります。

定額制(サブスク型)の研修サービスを活用すれば、隙間時間で研修を受講することができます。

定額制(サブスク型)を活用した場合の助成制度は、人への投資を加速化するために、国民の皆さまからのご提案をもとに創設された人材開発支援助成金の「人への投資促進コース」の一つです。

なお、この制度をご利用いただくためには、事前に人材育成のための基本的な方針などを記載する計画の策定等の要件が定められておりますので、詳しくは鳥取労働局

人材開発支援助成金には、これ以外にも企業の持続的発展のため、新製品の製造や新規事業の立ち上げに伴う人材育成を支援するために「事業展開等リスティング支援コース」もあります。

鳥取労働局職業安定部訓練室  
電話 0857 (88) 2777