



仕事の疑問  
**相談室**  
鳥取労働局



**Q** 新規学卒者の採用を考えています。初めてのことで流れや採用選考の時期などについて知りたい

**A** 新卒者を採用する場合、中学・高校生については事前にハローワークに学卒用の求人票を提出する必要があります。大学生等については特に決まりはありませんが、ハローワークへの

のですが、何か決まりがありますか。また、採用選考に当たり注意する点がありますか。

## 公正な採用選考のために

求人申し込みをお願いしていますが、不適切な主な事項は▽本人に責任がない「本籍」「家族状況」などは、中学・高校生の場▽本来自由であるべき場合は学校を通じ求人者「購読新聞」「愛読書」へ応募書類(全国統一)など。

大学 応募用紙にも、これが送付されます。生等は本人が直接、応募用紙(エントリーシート含む)を提出し、恐れのある事項は設けず。その後、面接などにより採用選考を行います。また、事前に質問項目を決めるなど、適切な質問が行われたいようにしてください。

面接の目的は、お互いの意思疎通を図った上で▽応募者の志望動機や要望▽企業の採用条件などの情報交換▽応募書類・学力試験等では分からない、理解力、判断力、表現力等の適性や能力の判定など。

採用に関する日程は、高校生は求人への応募が9月5日以降、採用選考・採用内定は9月16日以降。大学生等は応募・採用選考が6月1日以降、正式内定が10月1日以降となっています。

面接時の質問として