



Q

パートで働いていますが、わが社では正社員に賞与が支給されているのに、パートには支給されていません。最近よく聞く「同一労働同一賃金」について教えてください。

パートで働いていますが、わが社では正社員に賞与が支給されているのに、パートには支給されていません。最近よく聞く「同一労働同一賃金」について教えてください。

A

2020年4月1日(中小企業労働同一賃金ガイドラ業は21年4月1日)からインでは、待遇差のら施行されるパートタ合理、不合理についてイム・有期雇用労働法原則となる考え方や具では、同一企業内にお体例が示されています。

いて正社員とパートイム労働者・有期雇用労働者との間で、基本給や賞与、手当などあらゆる待遇について、個々の待遇の目的や性質に照らして不合理な待遇差を設けることが禁止されます。

同一労働同一賃金とは

例えば、賞与の場合、会社の業績などへの労働者の貢献に応じて支給するものについて、給を求め、貢献に一定の差がある場合においては、その相違に労働者の貢献に応じて支給することを求めています。鳥取労働局では不合理な待遇格差特別相談窓口を設置して、気軽に相談していただく。

