



普段は仕事が忙しく、家族や友人と過ごす時間がなかなかありません。早く帰り、夏休みも家族を終わらせ家族などを変革する「ゆう活」(ゆうかく)

仕事の疑問 相談教室

鳥取労働局

Q

A

働き方の見直しに向けた取り組みとして、夏の間は

とうべつ通り過ごしたいと思いまが、何かいい制度はありませんか。

朝早くから働き始め、明るい夕方のうちに仕事を終わらせ家族などを組みとて、夏の間はと過ごせるよう、政府が夏の生活スタイルを改革する「ゆう活」(ゆうかく)

うやけ時間活動推進)を推進しています。

鳥取労働局

働き方改革推進本部でも、朝型勤務の活用など企業の

実情に応じて取り組んでもらうよう、労使団体、企業トップなどに要請しています。

また、休暇制度の利

用も考えられます。内

閣府の「仕事と生活の

調和推進のための行動

指針」では、年次有給休

暇取得率を70%とする

目標が掲げられていますが、2013年では48・8%となっています。

年次有給休暇は労働者

者が請求した時期に取

得できますが、労使協

うやけ時間活動推進)定を結べば、付与日数のうちの日を除いた残りの日数を、計画的に割り振ることができます。

鳥取労働局

働き方改革推進本部でも、朝型勤務の活用など企業の

実情に応じて取り組んでもらうよう、労使団体、企業トップなどに要請しています。

また、休暇制度の利

用も考えられます。内

閣府の「仕事と生活の

調和推進のための行動

指針」では、年次有給休

暇取得率を70%とする

目標が掲げられていますが、2013年では48・8%となっています。

年次有給休暇は労働者

者が請求した時期に取

得できますが、労使協

夏季休暇に年次有給休暇を組み合わせる「プラスワン休暇」で連続休暇を取得してみませんか。

「ゆう活」と「プラスワン休暇」

年次有給休暇は労働者が請求した時期に取得できますが、労使協議会に問い合わせてください。

鳥取労働局労働基準部監督課 電話 0857-29-1703