

仕事の疑問 相談室

鳥取労働局

ですが、何か決まりがありますか。また、注意する点はありませんか。

Q 新規学卒者の採用を考えています。初めてのことで流れや採用選考の時期などについて知りたいの
A 新卒者を採用する場合、中学・高校生については事前にハローワークに学卒用の求人票を提出する必要があります。大学



公正な採用選考のために

生などについては特に不適切な主な事項は▽決まりはありません。本人に責任がない「本籍」「家族状況」などが、ハローワークへの「籍」「家族状況」など求人申し込みをお願いしています。

応募開始時期になれば、高校生の場合は学校を通じ求人者へ応募書類(全国統一)が送付されます。大学生などは本人が直接、応募用紙(エントリーシート)を提出します。その後、面接などによる採用選考が行われます。

面接の目的は▽応募者の志望動機や要望▽企業の採用条件などの情報交換▽応募書類の判定など。

面接時の質問として▽本来自由であるべき「購読新聞」「愛読書」など。

▽応募用紙にも、これから就職差別につながる恐れのある事項は設けられないようにしてください。また、事前に質問項目を決めるなど、不適切な質問が行われないようにしてください。

採用に関する日程は、高校生は求人への応募が9月5日以降、採用選考・採用内定は9月16日以降。大学生などは応募・採用選考が8月1日以降、正式内定が10月1日以降。