

(株) ○○○○行動計画

【採用拡大の場合】

1 計画期間

令和○年○月○日～令和○年○月○日まで（○年間）

2 目標と取組内容

目標 1 ○○職の女性を現員○人から○人に増加させる。

【取組内容】

- 令和○年○月～ ○○職の女性の応募を増やすため、業務内容を的確に伝えるための求職者向けパンフレットの内容を検討する。
- 令和○年○月～ 業界や○○職の仕事に興味を持ってもらうため、自社 HP の内容を拡充する。
- 令和○年○月～ 求職者パンフレットの作成
- 令和○年○月～ 求職者を対象とした現場見学会を年○回以上開催する。

(株) ○○○○行動計画 【管理職登用の場合】

1 計画期間

令和○年○月○日～令和○年○月○日まで（○年間）

2 目標と取組内容

目標 1 管理職に女性を更に○人登用する（現在管理職女性○人）。

【取組内容】

- 令和○年○月～ 女性の管理職候補者を対象としてキャリア意識を醸成するため、候補者に対して上席者が個別面談等により動機づけを行う。
- 令和○年○月～ 全女性社員に対してアンケートを実施し、意識を把握。
- 令和○年○月～ 候補者が相談できるメンターを設置する。
- 令和○年○月～ 研修プログラムの決定。
- 令和○年○月～ 管理職育成キャリア研修の実施（年○回以上）。

(株) ○○○○行動計画

【配置転換で増加させる場合】

1 計画期間

令和○年○月○日～令和○年○月○日まで（○年間）

2 目標と取組内容

目標 1 ○○職に女性を更に○人以上配置する（現在○名）。

【取組内容】

- 令和○年○月～ 女性を○○職に配置するうえでの課題について、○○職の社員からヒアリングを行い、検討する。
- 令和○年○月～ ○○職以外に配置されている女性社員の、○○職への転換の希望を把握する。
- 令和○年○月～ ○○職配属予定者を対象に、○○職として必要なスキルを身に着けるための研修の実施。
- 令和○年○月～ 配置の実施。以後、毎月フォローアップヒアリングを実施する。

(株) ○○○○行動計画

【働き方改革に向けた取組】

1 計画期間

令和○年○月○日～令和○年○月○日まで（○年間）

2 目標と取組内容

目標 1 年次有給休暇の年間平均取得日数を○日以上増加させる。

【取組内容】

- 令和○年○月～ 年次有給休暇の取得状況の把握
- 令和○年○月～ 年次有給休暇の取得率の低い社員に対する取得促進の声掛け
- 令和○年○月～ 年次有給休暇の計画的付与の検討。