

2023年度

# 労働行政のあらまし

だから

人こそ財・雇用を支える・働くを守る



表紙写真提供 岡 雄一氏

 厚生労働省 鳥取労働局

労働基準監督署・公共職業安定所

# 鳥取労働局行政運営の基本方針

県内の新型コロナウイルス感染症の感染状況は、これまで幾たびもの波を繰り返し、今なお予断を許すものではありません。しかしながら、私たちは社会全体として“コロナ禍の出口戦略”という難題に挑戦する局面にあります。

そのような中で、鳥取労働局は国の総合労働行政機関として、地域の皆様からの声によく耳を傾け、雇用機会の確保や、多様な人材の活躍支援を始めとする各種施策の展開、支援メニューの提供を計画的・効果的に行います。

## 2023年度最重点施策

### I 雇用機会の確保と多様な人材の活躍支援

鳥取労働局は、女性、非正規雇用労働者、若者、就職氷河期世代、高齢者、障害者など、“すべての方が活躍できる鳥取”の実現に向け、求職者に寄り添った職業紹介、企業の人材確保の支援に取り組みます。とりわけ、人手不足が顕在化している中で、雇用の確保、人への投資に向けた施策に取り組み、よりよい雇用のマッチングにつなげます。

### II 誰もが働きやすい職場環境づくり

鳥取労働局は、とりわけ中小企業・小規模事業者の働き方改革を全力で支援します。賃金引上げに向けた生産性向上を支援し、また、同一労働同一賃金の実現、長時間労働の抑制等に取り組み、誰もが安全で健康に働くことができるような魅力のある職場づくりにつなげます。



●「えるぼし」マーク  
女性の活躍状況等が優良



●くるみんマーク  
従業員の子育て支援に積極的



●ユースエール 認定企業  
若者の採用・育成に積極的  
／雇用管理の状況等が優良



●もにす 認定企業  
障害者雇用の取組が優良な  
中小企業



●安全衛生優良企業 公表制度  
安全やメンタルヘルス対策等の  
健康確保に積極的

# 最重点施策

## I 雇用機会の確保と多様な人材の活躍支援

### 1 人材不足分野を中心とした人材の確保支援

県内では経済活動の再開により、有効求人倍率が全国よりも高い水準で推移している。そうした中、医療・福祉・建設・警備・運輸等に加えて、製造業・宿泊業・小売業などにも人手不足感が広がっている。

このためハローワークでは、雇用管理改善に向けた助言・支援を通じて、質の高い求人充足（マッチング機能の強化）に積極的に取り組む。また、職業紹介業務のオンライン化の推進により求職者支援サービスの充実を図る。さらに、多様な人材の能力を発揮するための支援として、「人への投資」を促進させ、地域の人材ニーズに対応したハロートレーニング等を積極的に行う。

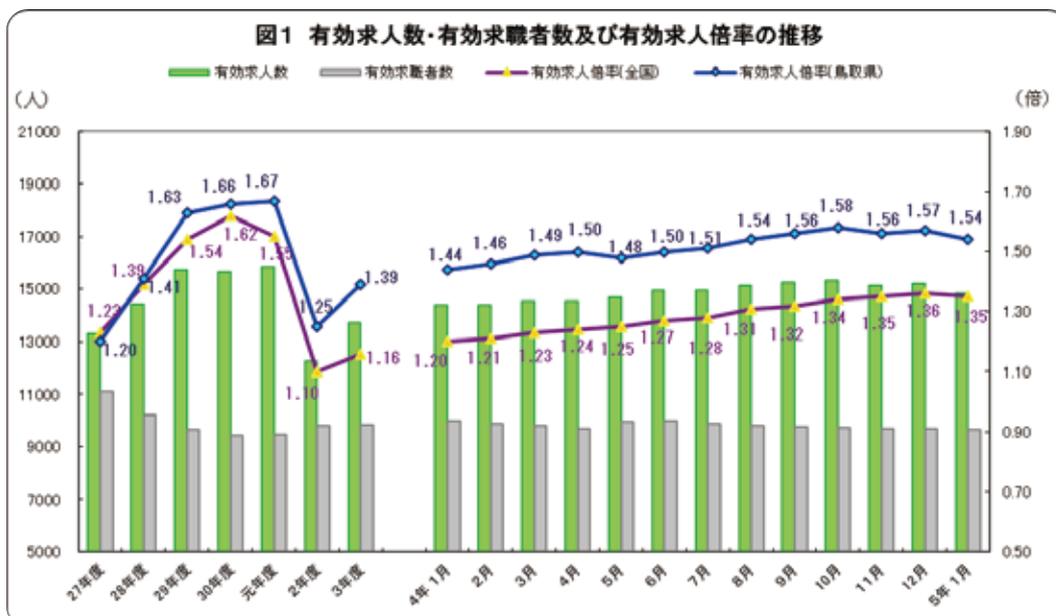
- ハローワークの「就職支援サービスコーナー」を中心とした関係団体等と連携した人材確保支援
- 地域の人材ニーズに対応したハロートレーニングの活用による求職者の能力向上

### 2 労働移動の推進と雇用維持

地域の労働市場においては、労働力の需給調整機能の底上げ（雇用のマッチング、成長・人手不足分野への労働移動等）を図り人材の有効活用につなげていく取組が必要となる。

このため労働局は、産業雇用安定センターと連携し、地域の出向等に関するニーズ把握に努め、在籍型出向の活用促進等による労働移動の推進を図る。併せて、雇用関係助成金による雇用維持に取り組む。

- 出向等の活用による労働移動の推進
- 雇用関係助成金による雇用維持



月別の数値は季節調整値である。なお、令和4年12月以前の数値は新季節指数により改訂されている。

### 3 女性の活躍推進

県内では管理職に占める女性割合や男女の賃金の差異など女性活躍への関心は高まりを見せている。一方で、依然として昇進や賃金に関する格差等、就業環境に課題がある。

このため労働局は、女性活躍推進をより一層進め、誰もが働きやすい職場環境を整備するため、女性活躍推進法の履行状況の確認と、企業の取組支援を一層推進する。

- 女性活躍推進法における男女の賃金差異に係る情報公表の周知
- 女性活躍推進法及び男女雇用機会均等法の履行状況の確認と取組支援
- 子育て中の女性等に対する就職支援

### 4 新規学卒者等やフリーターへの就職支援

県内では従前より、産業・規模等によらず、若手人材の安定的な確保と職場定着に課題意識を持つ企業・事業者が多く見られる。

このためハローワークでは、新規学卒者等やフリーター(35歳未満で正社員を希望する求職者)を正社員就職につなげられるよう、就職支援ナビゲーターによる担当者制のきめ細やかな個別支援を積極的に展開する。また、就職説明会・面接会等の機会を積極的に設け、正社員就職に向けた支援に取り組む。

- 新卒者等への正社員就職の支援
- フリーターへの正社員就職の支援

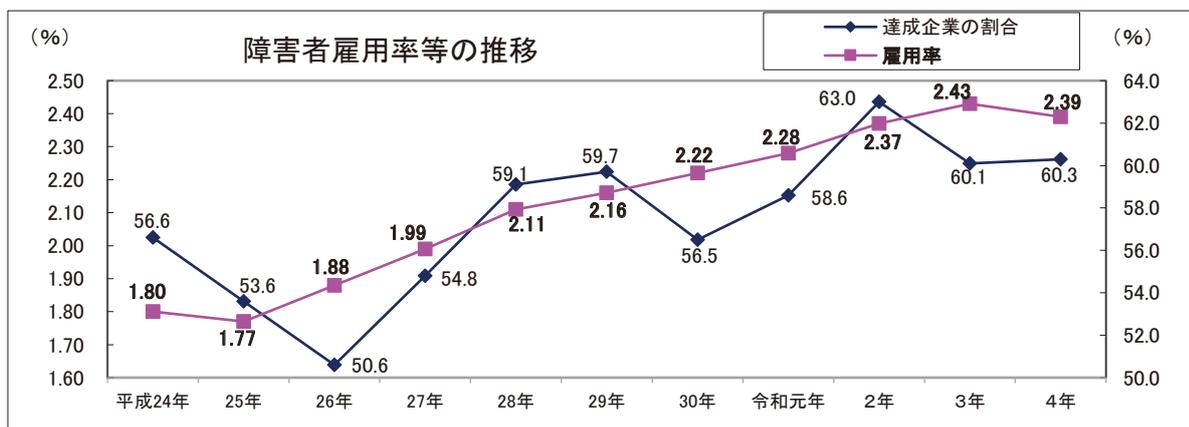


### 5 障害者の就労促進

県内ではその就職件数が増加傾向にあるなど障害者雇用は着実に進んでいる。一方で、依然として法定雇用率の未達成企業が一定程度存在する。

このため労働局・ハローワークは、法定雇用率達成に向けて個々の企業への指導、障害特性に応じた就労支援に積極的に取り組む。また、鳥取県や障害者職業センター等と連携し就労支援に積極的に取り組む。更に、今後予定される法定雇用率引上げの施行に向けて障害者の雇い入れ支援を強化する。

- 中小企業をはじめとした障害者の雇い入れ支援
- 精神障害者、発達障害者、難病患者等の多様な障害特性に対応した就労支援
- 公務部門における障害者の雇用促進・定着支援



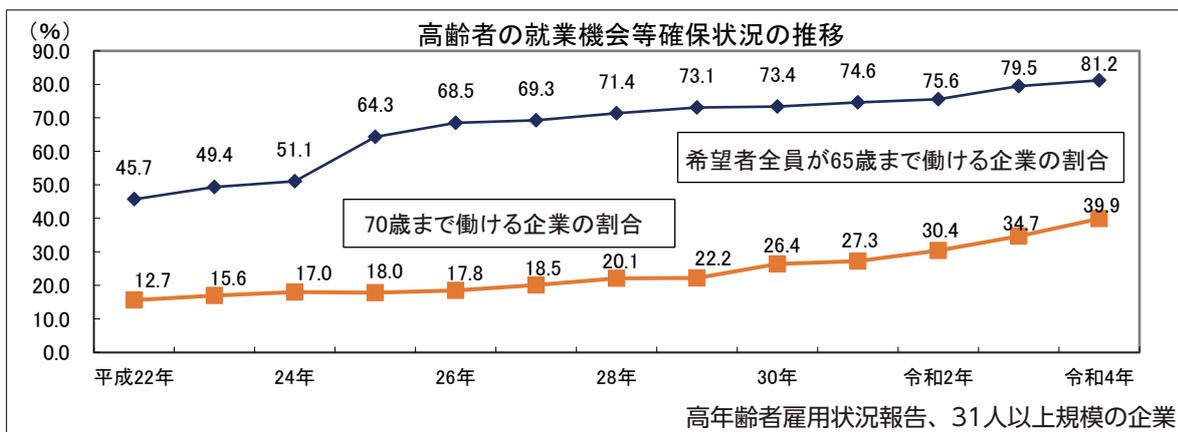
障害者雇用状況報告

## 6 高齢者の就労・就業機会の確保

地域において、働く意欲がある高齢者が年齢に関わりなくその能力・経験を十分に発揮し活躍できる社会を実現することが重要である。

このため労働局は、高齢・障害・求職者雇用支援機構と連携し、70歳までの就業機会確保に向けた環境整備（高年齢者就業確保措置の周知等）や、高年齢労働者の処遇改善を行う企業の支援に取り組む。また、ハローワークに設置した「生涯現役支援窓口」によるマッチング支援など、高齢者の就業機会の確保に積極的に取り組む。

- 70歳までの就業機会の確保等や処遇改善を行う企業への支援
- ハローワークにおける生涯現役支援窓口を通じたマッチング支援
- シルバー人材センターや地方公共団体など地域の関係者と連携した多様な就業機会の確保・情報提供等



## 7 就職氷河期世代の活躍支援

いわゆる就職氷河期世代が個々に抱える課題（希望する職業とのギャップ、実社会での経験不足等）に対しては、個々の状況に応じた丁寧な支援が求められる。

このため労働局は、令和5～6年度を集中取組の第二ステージと位置づけ、「とっとり就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム」の構成員（県や労使関係団体、支援機関等）とともに地域一体となって支援を推進する。具体的には、ハローワークはチーム制による一貫した伴走型支援や助成金の活用により、働くことや社会参加のための支援を行う。

- ハローワークの窓口における専門担当者のチーム制による就職相談、職業紹介、職場定着までの一貫した伴走型支援
- 正社員経験が少ない就職氷河期世代の失業者等を正社員で雇い入れた企業に対する特定求職者雇用開発助成金（就職氷河期世代安定雇用実現コース）の活用
- 「とっとり就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム」を通じた支援の推進

## Ⅱ 誰もが働きやすい職場環境づくり

### 1 働き方改革に取り組む中小企業・小規模事業者に対する支援

誰もが働きやすい魅力ある職場づくりは人手不足解消・人材確保につながる。とりわけ、県内の9割以上を占める中小企業・小規模事業者は、生産性向上に加えて「働き方改革」の取組が不可欠であり、それらの取組支援が必要となる。

このため労働局は、誰もが働きやすい社会に向けた「働き方改革」の実現のために、法の履行状況の確認及び魅力ある職場づくりに向けた課題に取り組む中小企業・小規模事業者への相談・支援を行う。

- 生産性を高めながら労働時間の縮減に取り組む事業者等の支援
- 雇用形態に関わらない公正な待遇の確保と取組支援
- 監督署に設置した「労働時間相談・支援班」による説明会や個別指導による積極的な支援
- 「働き方改革サポートオフィス鳥取」によるワンストップ相談窓口における事業主への積極的な支援
- 「鳥取働き方改革推進会議」を通じた労働環境や待遇の改善等の気運の向上

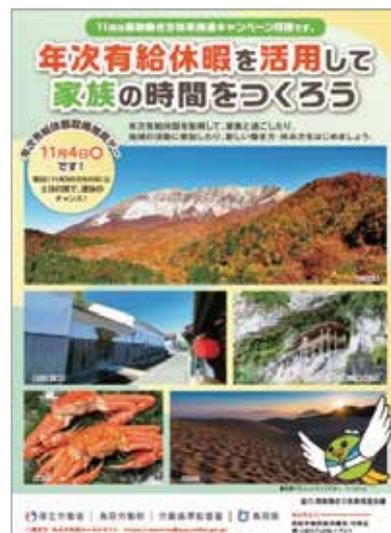


### 2 長時間労働の抑制

監督署による監督指導等によれば、県内の事業場において、依然として長時間労働となっている実態が多く認められる。また、年次有給休暇の取得率について、向上が見られるものの更なる改善が必要な状況にある。

このため労働局・監督署では、長時間労働抑制の推進を図り、また、年次有給休暇の取得しやすい環境整備を推進する。

- 長時間労働の抑制及び過重労働による健康障害防止の徹底
- 時間外労働の上限規制適用猶予事業・業種(医師、自動車運転者、建設業等)への労働時間短縮等に向けた支援
- 年次有給休暇の取得促進等による休み方改革の推進

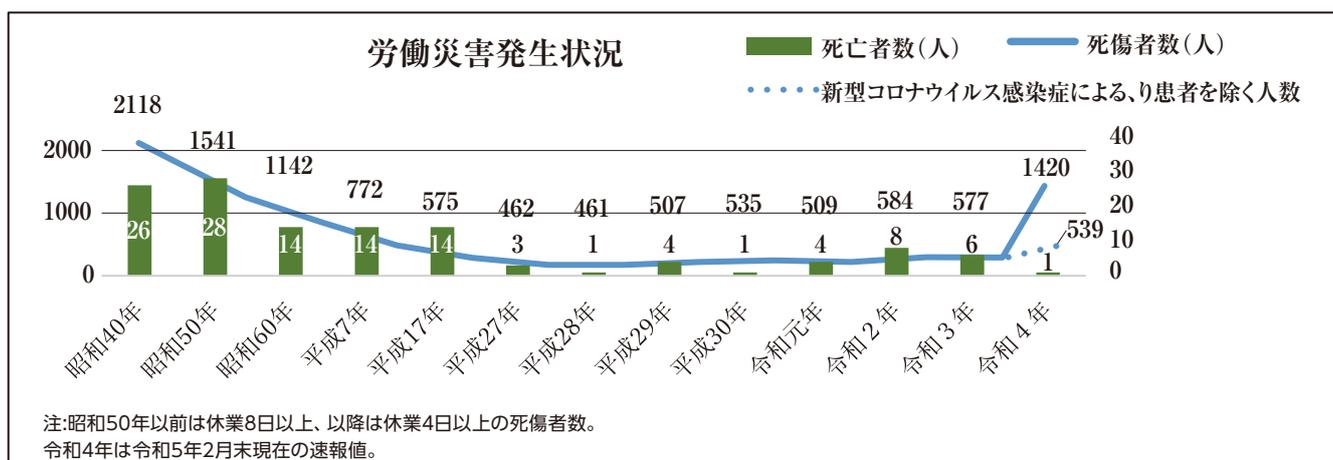


### 3 労働者が安全で健康に働くことができる環境の整備

労働者が日々安全で健康に働くことができることは労使双方にとっての切なる願いである。第13次労働災害防止推進計画期間中(平成30～令和4年度)、労働災害による休業4日以上死傷者数は、新型コロナウイルス感染症り患によるものを除いても増加傾向であった。

このため、第14次労働災害防止推進計画(令和5～9年度)においては、これまで労働災害の増加が見られた業種や労働者の作業行動に起因する労働災害の防止対策等、安全衛生の現状を踏まえた取組を推進する。また、引き続き職場における新型コロナウイルス感染症の感染防止対策を推進する。

- 職場における感染防止対策等の推進
- 第14次労働災害防止推進計画に基づく労働災害防止対策の推進
- メンタルヘルス対策の推進



## 4 最低賃金・賃金引上げに向けた生産性向上等の推進

昨今の物価上昇等を背景にして「賃上げ」が社会的にも、労使間においても大きな関心事となっており、企業が賃金の引上げをしやすい環境の整備が求められている。

このため労働局では、賃金引上げに向けた生産性向上等に取り組む中小企業・小規模事業者のニーズに応え、賃金引上げがしやすくなるよう業務改善助成金の活用促進を図る。また、労働局・監督署は最低賃金の履行確保や企業が賃金引上げを検討する際の参考となる情報の提供等賃金引上げへの支援を図る。

- 最低賃金引上げに向けた中小企業・小規模事業者への支援
- 鳥取地方最低賃金審議会の円滑な運営
- 最低賃金額の改定等の使用者、労働者等への周知徹底
- 最低賃金の履行確保上問題がある業種等への重点的な監督指導の実施
- 企業の賃金引上げへの支援

鳥取県の最低賃金

最低賃金の名称	時間額
鳥取県 (地域別) 最低賃金	854円 (令和4年10月6日発効)
鳥取県電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業 最低賃金	859円 (令和4年12月17日発効)
鳥取県各種商品小売業最低賃金	718円 (平成28年12月17日発効) ※令和4年10月6日から鳥取県(地域別)最低賃金(854円)が適用されています。

## 5 育児休業を取得しやすい環境の整備

県内では、少子高齢化等が進展する中で、男性の育児休業取得率が低い水準にとどまるなど、仕事と育児等の両立できる環境整備は重要な課題となっている。

このため労働局は、誰もが働きやすい環境を整備するため、育児・介護休業法の履行状況の確認と企業の取組支援を一層推進する。

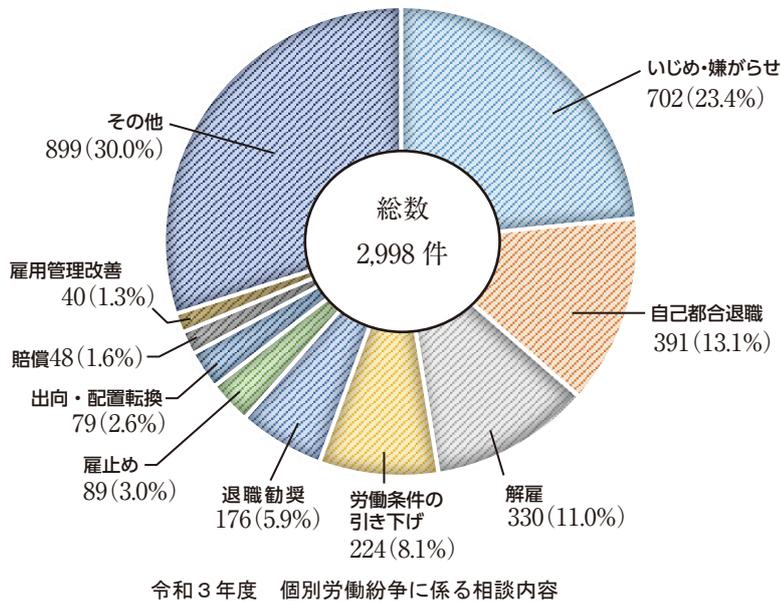
- 改正育児・介護休業法の周知、履行状況の確認及び適正な取組への支援
- 男性が育児休業を取得しやすい環境の整備に向けた企業の取組支援

## 6 総合的なハラスメント対策の推進

ハラスメントは、働く人の能力発揮を妨げ、個人の尊厳や人格を不当に傷つけるなど人権に関わる許されない行為である。ハラスメント対策が全企業に適用となる中、県内では職場のハラスメントに関する相談が増加傾向にある。

このため労働局では、パワーハラスメントを始めセクシュアルハラスメント、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント等の撲滅に向けた周知・啓発を行う。また、防止措置の履行状況の確認と取組支援を行う。

- 男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、労働施策総合推進法及び指針の周知
- ハラスメント対策の履行状況の確認と適正な取組への支援
- 丁寧な相談対応と個別労使紛争解決の援助等の実施



## 重点施策

### I 地域の実情に応じた雇用対策と人材育成の推進

#### 1 県内の各地方公共団体と各ハローワークとの連携による雇用対策の推進

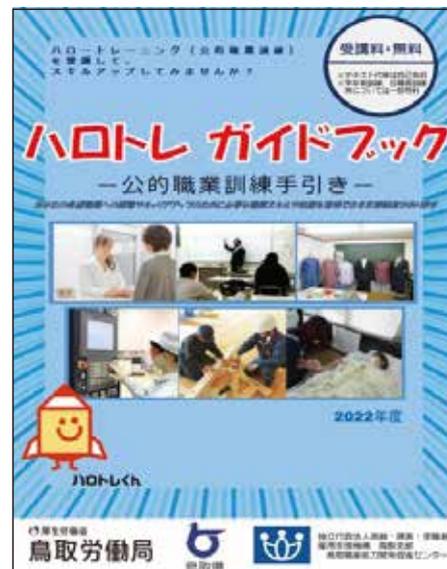
- 雇用対策協定に基づく雇用対策の推進
- 一体的実施事業による就職及び事業所支援

#### 2 自立に向けた就労支援の推進

- ハローワークにおける生活保護受給者等の就労支援
- 鳥取県や関係機関と連携した刑務所出所者等の就労支援

#### 3 外国人材受入れの環境整備

- 外国人材に対する相談体制の整備
- 事業主に対する雇用管理改善に向けた支援



## 4 ハートトレーニングを通じた人材育成の推進

- ハートトレーニングの効果的な受講あっせんによる就職支援
- 訓練修了者に対する集中的な就職支援

# Ⅱ 安全で健康に働くことができる職場環境づくり

## 1 労働条件の確保・改善対策

- 賃金不払残業防止等の法定労働条件の確保
- 申告・相談等への的確な対応
- 自動車運転者等の特定労働分野における労働条件確保対策の推進

## 2 労働者の安全と健康の確保

- 多様な働き方をする労働者等の労働災害防止対策の推進
- 新たな化学物質規制の周知、石綿ばく露防止対策の徹底
- 健康診断の実施と事後措置の徹底



## 3 治療と仕事の両立支援に関する取組の推進

- 「事業場における治療と仕事の両立支援のためのガイドライン」及び「企業・医療機関連携マニュアル」の周知
- 鳥取県地域両立支援推進チームの活動を通じた、両立支援に係る取組の連携と促進

## 4 男女雇用機会均等対策等の推進

- 適切な相談対応と個別労使紛争解決の援助等の実施
- 「えるぼし」等認定取得に向けた取組推進



「仕事と介護を両立できる職場環境」の整備促進のためのシンボルマーク トモニン

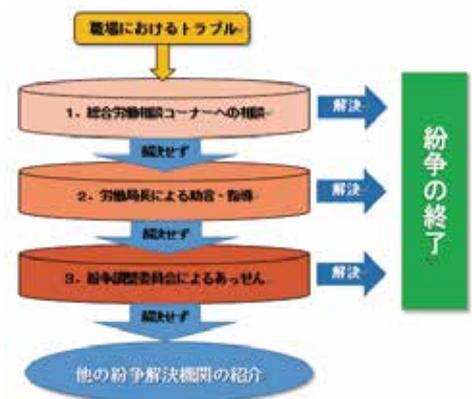
## 5 職業生活と家庭生活の両立支援対策等の推進

- 育児・介護休業法の履行確保
- 適切な相談対応と個別労使紛争解決の援助等の実施
- 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定及び「くるみん」等認定取得に向けた取組の促進
- 不妊治療を受けやすい休暇制度等の職場環境の整備の推進

## Ⅲ 総合労働行政機関としての取組の推進

### 1 総合労働相談コーナーの積極的な運用及び機能の強化

- 労働問題に関するワンストップサービスの実施
- 効果的な助言・指導及びあっせんの実施
- 個別労働紛争解決援助制度の利用促進
- 個別労働紛争解決制度関係機関との連携



### 2 労働法制の普及等に関する取組

- 地域の大学等と連携した労働法制に関する講義の実施
- 学生アルバイトの適正な労働条件の周知・啓発

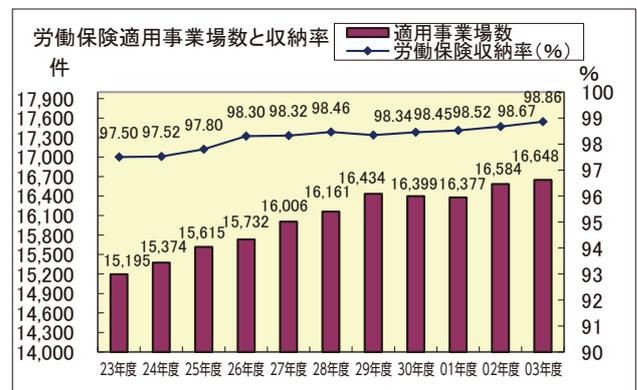
## Ⅳ 労働保険制度の適正な運営

### 1 労働保険適用徴収業務の適正な運営

- 労働保険の未手続事業一掃対策の推進
- 収納未済歳入額の縮減
- 各種手続における電子申請の推進

### 2 労災保険給付の迅速・適正な処理

- 過労死等事案に係る的確な労災認定
- 新型コロナウイルス感染症に係る的確な労災補償の実施



### 3 雇用保険業務の適正な運営と電子申請の推進

- 受給者の早期再就職支援と適正な給付
- 各種手続における電子申請の推進

# 目的に応じた相談窓口一覧

**●就職・雇用について**

従業員の募集、仕事探しに関する相談、新卒者の募集、労働者派遣に関する相談

↓

**各ハローワーク、職業安定課**

.....

高齢者、障害者、外国人等の雇用管理に関する相談

↓

**各ハローワーク、職業対策課**

.....

職業能力開発に関する相談、求職者支援制度、職業訓練に関する相談

↓

**各ハローワーク、訓練課**

【助成金】雇用管理に係る助成金に関する相談

**職業対策課、職業安定課、訓練課、各ハローワーク**

**●新型コロナウイルス感染症の影響による労働相談**

新型コロナウイルス感染症の影響による解雇、休業等に関する労働相談

**各総合労働相談コーナー  
(鳥取労働局、各労働基準監督署)**

.....

新型コロナウイルス感染症の影響による雇用調整助成金に関する労働相談

**各ハローワーク**

**●労働保険について**

労働保険の加入、労働保険の申告、納付等に関する相談

**労働保険徴収室、各労働基準監督署**

.....

雇用保険の加入、失業給付、育児休業給付、介護休業給付、高齢雇用継続給付、教育訓練給付について

↓

**各ハローワーク**

**●労働条件について**

解雇、賃金・退職金不払、労働時間、年次有給休暇等

↓

**各労働基準監督署**

【助成金】働き方改革推進支援助成金に関する相談

**雇用環境・均等室**

**●労災保険について**

仕事中や通勤途上のケガ（職業性疾病を含む）をしたときの労災請求方法や給付に関する相談、労災年金受給者の年金等に関する相談

↓

**各労働基準監督署、労災補償課**

**●安全衛生について**

職場の安全衛生に関する相談、労働者の健康管理に関する相談、安全衛生の免許等に関する相談

↓

**各労働基準監督署、健康安全課**

【助成金】受動喫煙防止対策助成金に関する相談

**健康安全課**

**●最低賃金について**

給与と最低賃金との比較方法や最低賃金に算入、除外すべき手当など、最低賃金に関する相談

↓

**各労働基準監督署、賃金室**

【助成金】業務改善助成金に関する相談

**雇用環境・均等室**

**●職場のトラブルについて**

職場のトラブルに関するご相談や、解決のための情報提供をワンストップで対応。解雇、雇止め、配置転換、賃金引き下げ、募集・採用、いじめ・嫌がらせ、パワハラなどの労働問題

↓

**各総合労働相談コーナー  
(鳥取労働局、各労働基準監督署)**

**●ハラスメント、仕事と家庭の両立支援等について**

職場における男女の均等な処遇、セクハラ、マタハラ、パワハラ、母性健康管理、育児・介護休業、同一労働・同一賃金に関する相談

↓

**雇用環境・均等室**

【助成金】両立支援等に係る助成金に関する相談

**雇用環境・均等室**

# 鳥取労働局

〒680-8522 鳥取市富安2丁目89-9

<https://jsite.mhlw.go.jp/tottori-roudoukyoku/>

鳥取労働局  
ホームページQR ▶



総務部	総務課	☎0857(29)1700
	労働保険徴収室	☎0857(29)1702
雇用環境・均等室	企画担当	☎0857(29)1701
	指導担当	☎0857(29)1709
労働基準部	監督課	☎0857(29)1703
	賃金室	☎0857(29)1705
	健康安全課	☎0857(29)1704
	労災補償課	☎0857(29)1706
職業安定部	職業安定課	☎0857(29)1707
	職業対策課	☎0857(29)1708
	訓練課	☎0857(88)2777

**米子労働基準監督署**  
〒683-0067 米子市東町124-16  
米子地方合同庁舎5階  
監督課  
TEL.0859(34)2231  
安全衛生課  
TEL.0859(59)0022  
労災課  
TEL.0859(59)0023

**米子公共職業安定所**  
〒683-0043 米子市末広町311  
イオン米子駅前店4階  
TEL.0859(33)3911

**米子公共職業安定所  
根雨出張所**  
〒689-4503 日野郡日野町根雨349-1  
TEL.0859(72)0065

**倉吉労働基準監督署**  
〒682-0816 倉吉市駄経寺町2-15  
倉吉地方合同庁舎3階  
TEL.0858(22)6274

**倉吉公共職業安定所**  
〒682-0816 倉吉市駄経寺町2-15  
倉吉地方合同庁舎1階  
TEL.0858(23)8609

**鳥取労働基準監督署**  
〒680-0845 鳥取市富安2丁目89-4  
鳥取第一地方合同庁舎4階  
TEL.0857(24)3211  
監督係  
TEL.0857(24)3211  
安全衛生課  
TEL.0857(24)3212  
労災課  
TEL.0857(24)3095

**鳥取公共職業安定所**  
〒680-0845 鳥取市富安2丁目89  
TEL.0857(23)2021

## 鳥取県内の総合労働相談コーナー

- ◆鳥取労働局総合労働相談コーナー TEL.0857(22)7000(鳥取労働局内)
- ◆鳥取総合労働相談コーナー TEL.0857(24)3245(鳥取労働基準監督署内)
- ◆米子総合労働相談コーナー TEL.0859(34)2263(米子労働基準監督署内)
- ◆倉吉総合労働相談コーナー TEL.0858(22)5640(倉吉労働基準監督署内)

## 公共職業安定所関連施設

- ◆鳥取県ふるさとハローワーク八頭 〒680-0461 八頭郡八頭町郡家100 鳥取県八頭庁舎別館1階  
TEL.0858(76)7076
- ◆ふるさとハローワーク境港 〒684-8501 境港市上道町3000 境港市役所別館1階  
TEL.0859(44)1733
- ◆しごとプラザ琴浦 〒689-2303 東伯郡琴浦町徳万591-2 琴浦町役場厚生棟1階  
TEL.0858(53)6060