



鳥取労働局発表

平成24年5月30日

担	鳥取労働局
	雇用均等室長 室谷 留美
	地方機会均等指導官 澤渡 恭子
当	電話 0857-29-1709

ポジティブ・アクションに取り組む企業を増やします！

～県内企業におけるポジティブ・アクション取組状況は4割～

鳥取労働局（局長 矢澤 由宗）では、県内のポジティブ・アクション（※）の取組状況について把握するため、『ポジティブ・アクションに関するアンケート』（県内に本社を有する労働者数10人以上の企業を対象）を実施し、結果概要をとりまとめました。

1 アンケート結果のポイント

- ① 女性の管理職を有する企業は部長相当職で20.1%（全国9.7%）、課長相当職で43.0%（全国15.1%）、係長相当職で44.3%（全国21.6%）。
- ② 課長相当職以上の管理職全体に占める女性の割合は18.2%（全国9.4%）。係長相当職以上の管理職全体に占める女性の割合は21.2%（全国10.5%）。
- ③ ポジティブ・アクション（女性の活躍推進）に取り組んでいる企業割合は43.7%（全国25.8%）。

2 今後の対応について

女性管理職を有する企業割合や管理職全体に占める女性の割合は、全国と比較すると高い状況ですが、課長相当職以上の管理職の8割以上を男性が占めており、女性の活躍の余地がまだまだあると思われます。

鳥取労働局においては、6月に集中的に企業訪問を行う他、年間を通じ働きかけを行い、ポジティブ・アクションに取り組む企業を応援します。

また、「ポジティブ・アクション情報ポータルサイト」（別添3）の活用によるポジティブ・アクションに関する企業の情報開示を促進します。

（※）ポジティブ・アクションとは、固定的な男女の役割分担意識や過去の経緯から、例えば管理職は男性が大半を占めているなど、男女労働者の間に生じている事実上の格差の解消を目指して、女性の採用拡大・職域拡大・管理職登用の拡大など、個々の企業が進める自主的かつ積極的な取り組みをいいます。

【添付資料】

- 1 ポジティブ・アクションに関するアンケート実施結果概要
- 2 ポジティブ・アクションに関するアンケート票
- 3 ポジティブ・アクション情報ポータルサイト