

認定基準に関する実績

社会福祉法人 あすなろ会

労働者数：970人(男性258人、女性712人)〈令和3年3月1日現在〉
業種：医療・福祉業
認定日：令和3年3月3日
えるぼし認定日：平成30年9月4日(3段階目)



評価項目・認定基準	実績
1 採用 直近の事業年度において、次の①②の両方に該当すること ① 正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること ② 正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	<クリア> ① 正社員に占める女性労働者の割合 68.9% ≧ 産業平均値65.2% ② 介護職 66.0% ≧ 産業平均値59.4%
2 継続就業 直近の事業年度において、「女性労働者の平均勤続勤務年数」÷「男性労働者の平均勤続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ0.8以上であること	<クリア> 全雇用管理区分で0.8以上
3 労働時間等の働き方 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	<クリア> 45時間以上の月 = 0月
4 管理職比率 管理職に占める女性の割合が正社員に占める女性比率の8割以上であること	<クリア> 管理職に占める女性の割合:56.8% 正社員に占める女性比率の8割:55.1% 56.8% ≧ 55.1%
5 多様なキャリアコース 直近3事業年度のうち、A～Dについて、1項目以上の実績を有すること A 通常の労働者への転換、派遣労働者の雇い入れ B キャリアアップに資するような雇用管理区分の転換 C 女性の通常の労働者としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用	<クリア> A 40人 B 2人 D 11人
一般事業主行動計画に定めた目標	実績
適切な行動計画の策定及びその計画に定めた取り組みを実施し、計画に定めた目標を達成すること。 (1) 行動計画期間 平成28年4月1日 ~ 令和2年9月30日 (2) 数値目標 i 管理職(次長級以上)の女性を現員より1人以上増やす。 ii これまで女性の配置の少なかった、相談業務、現場管理業務に対して、新たに女性職員を1人以上配置する。	<クリア> i 行動計画期間当初6名だった女性管理職について、平成29年度に1名増加により目標達成。その後も年々増加し令和2年4月現在11名。 ii 平成31年度配置により達成。

事業者のコメント

- * 性別に関係なくライフステージに応じて職員が働き方を選択できるよう、仕事と家庭の両立を支援する仕組みを整え、全職員が心身ともに健康な状態で活躍できる職場づくりを進めています。
- * 地域の幸せは 職員の幸せ 利用者の幸せ 「みんなが笑顔で過せる場所」を提供します。