



## 20代・30代が仕事と生活を 両立させて活躍しています！

事業内容 0歳から就学前までの幼児教育・保育

会社情報 683-0845 鳥取県米子市旗ヶ崎1丁目3-10

交通手段 境線後藤駅から徒歩20分

## 会社概要

| 創業    | 従業員数 | 平均年齢  | 平均勤続年 | 役員・管理職の<br>女性割合 |            |
|-------|------|-------|-------|-----------------|------------|
| 2010年 | 51人  | 36.0歳 | 8.5年  | (役員) 0.5%       | (管理職) 0.6% |

## 雇用管理の状況

| 有給休暇の<br>平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況<br>(直近3事業年度) |            |
|-----------------|------------|-----------------------|------------|
| 17.7日           | 1.3時間      | 男性: 0名                | 女性: 100.0% |

## 採用・定着状況

|                   |                         | 2023年度 | 2022年度 | 2021年度 |
|-------------------|-------------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況              | 新卒者等 <sup>1</sup>       | -      | -      | -      |
|                   | 新卒者等<br>以外 <sup>2</sup> | -      | -      | -      |
| 採用者数<br>(うち女性)    | 新卒者等                    | 2名(2名) | 1名(1名) | 4名(3名) |
|                   | 新卒者等<br>以外              | -名(-名) | -名(-名) | -名(-名) |
| 離職者数 <sup>3</sup> | 新卒者等                    | 0名     | 0名     | 0名     |
|                   | 新卒者等<br>以外              | -名     | -名     | -名     |

## 人材育成のための制度

|      |              |      |            |              |
|------|--------------|------|------------|--------------|
| 研修制度 | 自己啓発<br>支援制度 | 社内検定 | メンター<br>制度 | キャリアコン<br>制度 |
| あり   | あり           | なし   | あり         | なし           |

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| なし    | あり   |

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

新卒者等の採用状況 なし  
所定外労働時間実績 なし  
有給休暇取得状況 平均11.0日

会社HP <https://angelchild.net/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

1年目は不安もありましたが、同じクラスの先輩方が優しく教えて下さり少しずつ自信ができました。職場の先生たちは明るく相談しやすいので毎日とても楽しく働くことができています。トレーナー制度があり、困ったことや不安なことがあった時には気軽に相談することができます。トレーナーの先生からも話しかけて下さったり、気にかけて下さったりするので安心して働くことができる園です。入職して半年を待つことなく有給休暇が付与されます。先輩から「有休取りたい日ある?」と声をかけてもらえるので、若い人でも有休が取りやすい職場です。子どもや保護者の事を一番に考え、職員間で協力し合える素敵な園です。

### 社長から

当法人は、幼保連携型認定こども園と保育所を米子市内で運営しています。職員の定着と育成を経営課題として、業務の負担軽減や育児と仕事を両立して働き続けることのできる職場環境を目指し、働き方改革を進めてきました。また、新任職員が安心して働くことができ、無理なくスキルを身に付けられるようにトレーナー(メンター)制度を整備しています。その結果、20代から30代の若手の定着が進み、若手中心の職場となりました。子どもとの日々の関わりを通して担い手の一人ひとりが成長し、自己実現できる職場でありたいとの思いを新たにしています。

### 求める人材像

子どもに対する深い理解と愛情を有している。  
社会人としての礼節、人権意識を有している。  
課題解決に向けて努力することができる。

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号: 3102-615147-2  
ハローワークインターネットサービスもしくは  
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄