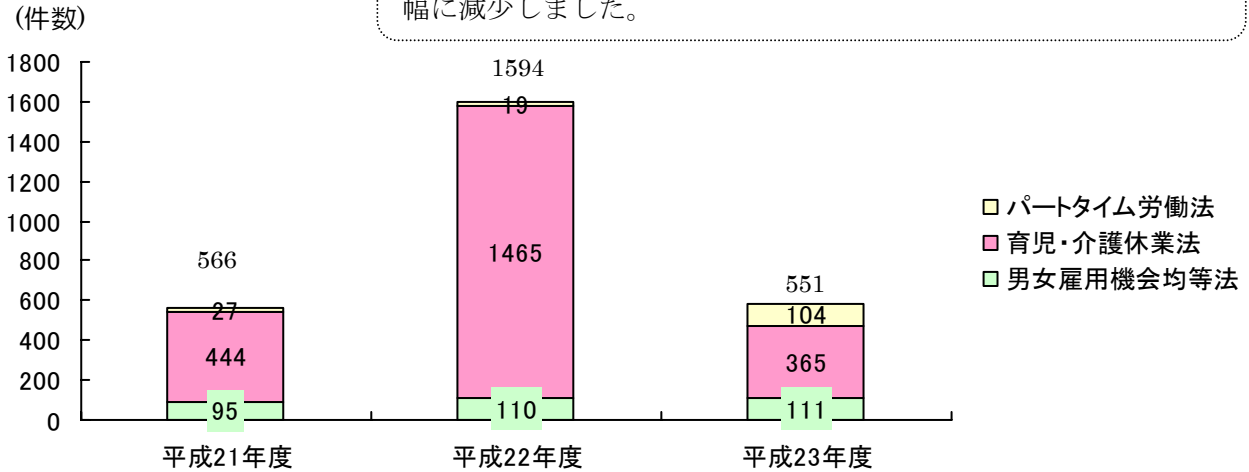


平成23年度 鳥取労働局雇用均等室における相談の状況 —男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、パートタイム労働法—

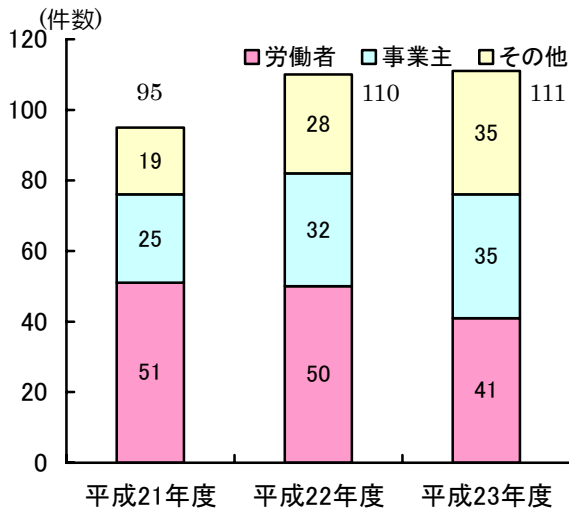
1 相談件数の推移

平成23年度に均等室に寄せられた相談は551件で、昨年度より大幅に減少しました。

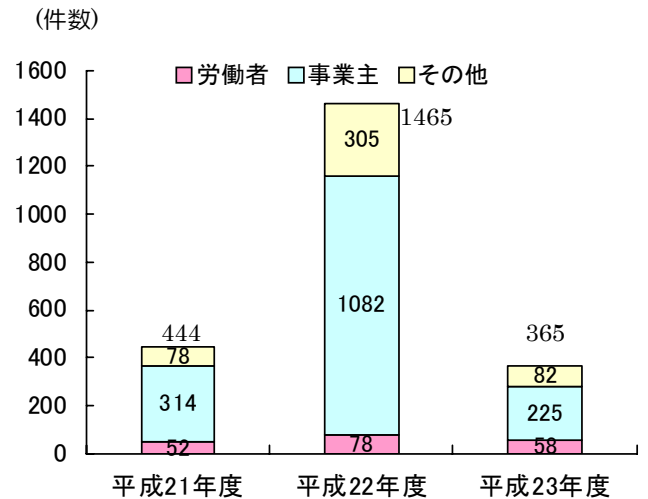


2 相談者の内訳別相談件数の推移

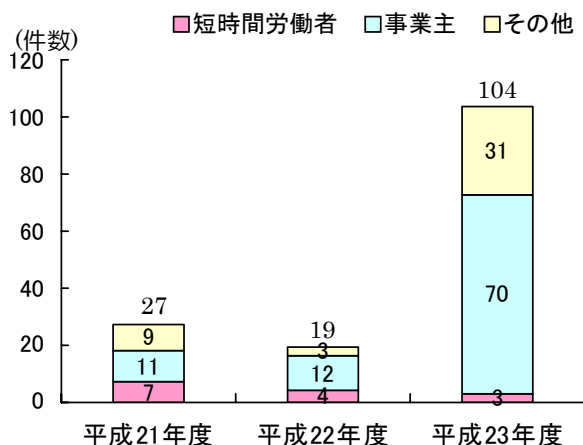
(1) 男女雇用機会均等法



(2) 育児・介護休業法



(3) パートタイム労働法



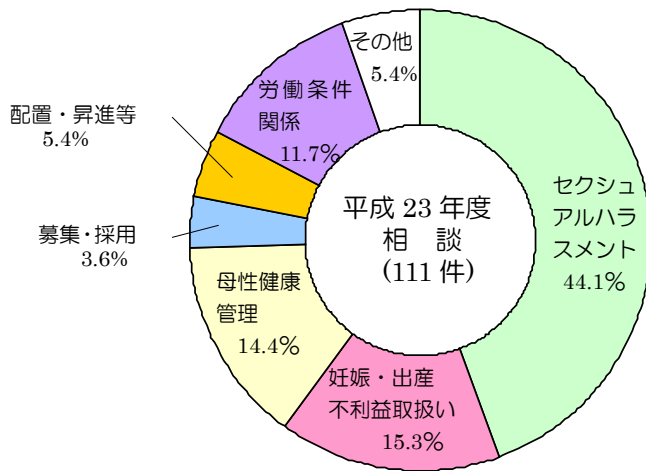
均等法の相談件数は111件で、労働者からの相談は前年と比べ減少。事業主からの相談は、前年度に比べほぼ横ばい。その他からの相談は増加した。

育介法の相談件数は365件で、事業主からの相談が大幅に減少。労働者並びにその他からの相談も大幅に減少。

パート法の相談件数は104件で、労働者からの相談は横ばい。事業主並びにその他からの相談は大幅増加。

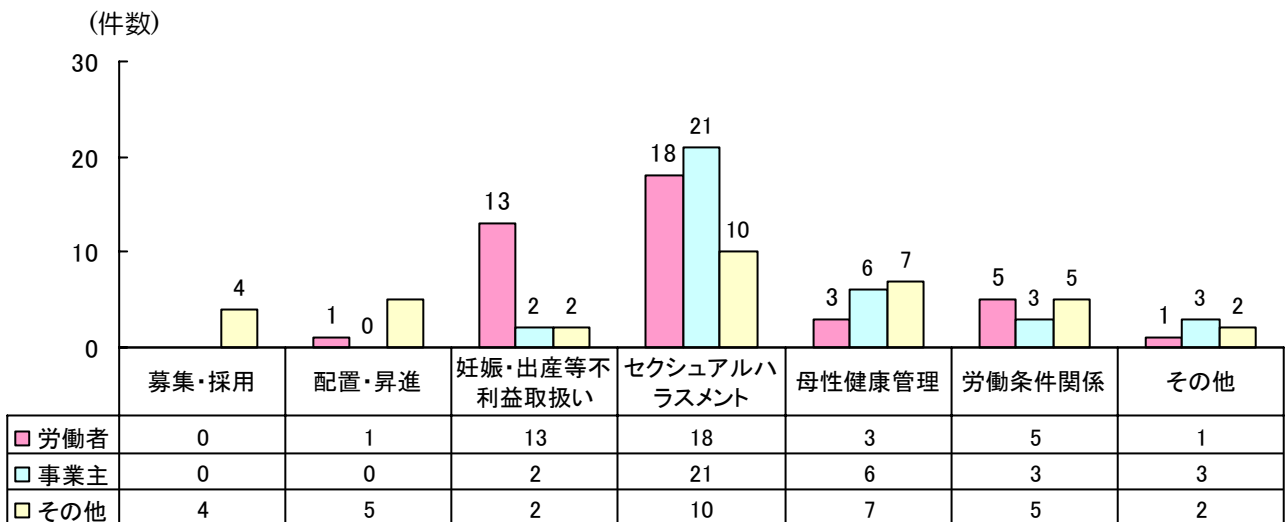
3 男女雇用機会均等法に関する相談

(1) 内容別の内訳

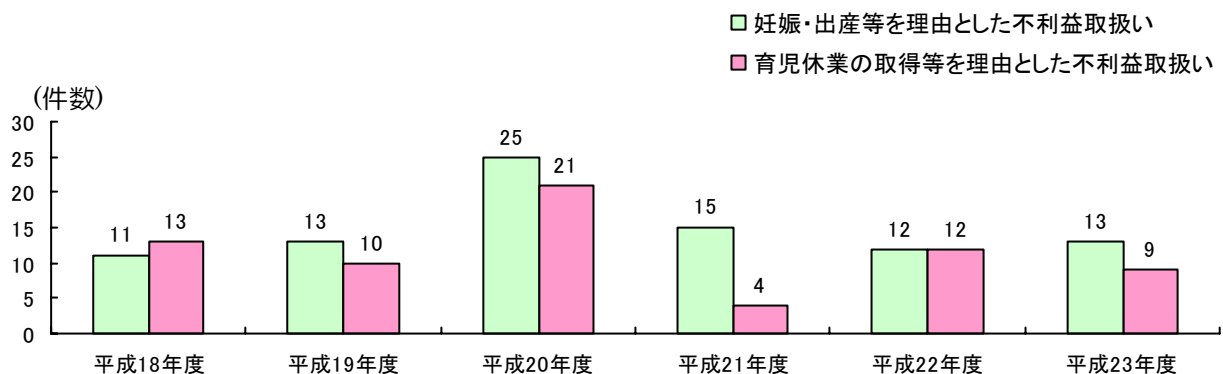


相談の内容を見ると、最も多いのは、セクシュアルハラスメントに関するもので 44.1%、次いで妊娠・出産に関する不利益取扱い 15.3%と続き、これらで全体の 6 割程度を占めている。

(2) 相談者別、内容別件数



4 妊娠・出産、育児休業等に関する不利益取扱いの相談件数（労働者）の推移

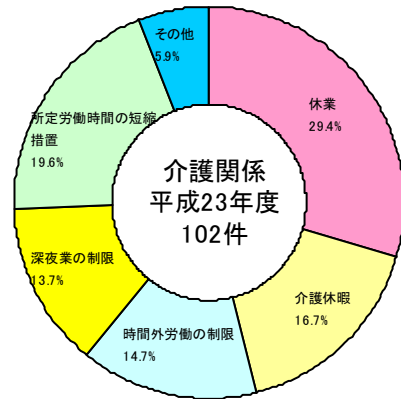
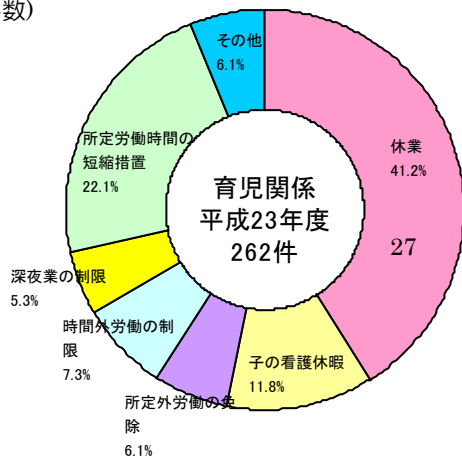


労働者からの妊娠・出産及び育児休業取得等を理由とする不利益取扱いの相談を前年度と比較すると、妊娠・出産等に関するものは横ばい、育児休業の取得等に関するものが減少しています。

5 育児・介護休業法に関する相談

(1) 相談内容

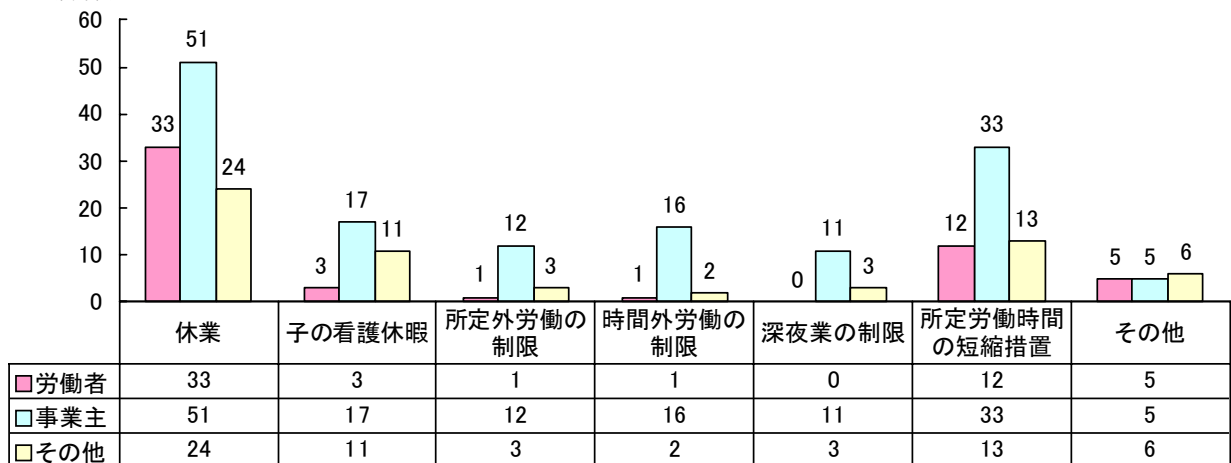
(件数)



(3) 相談者別、内容別件数

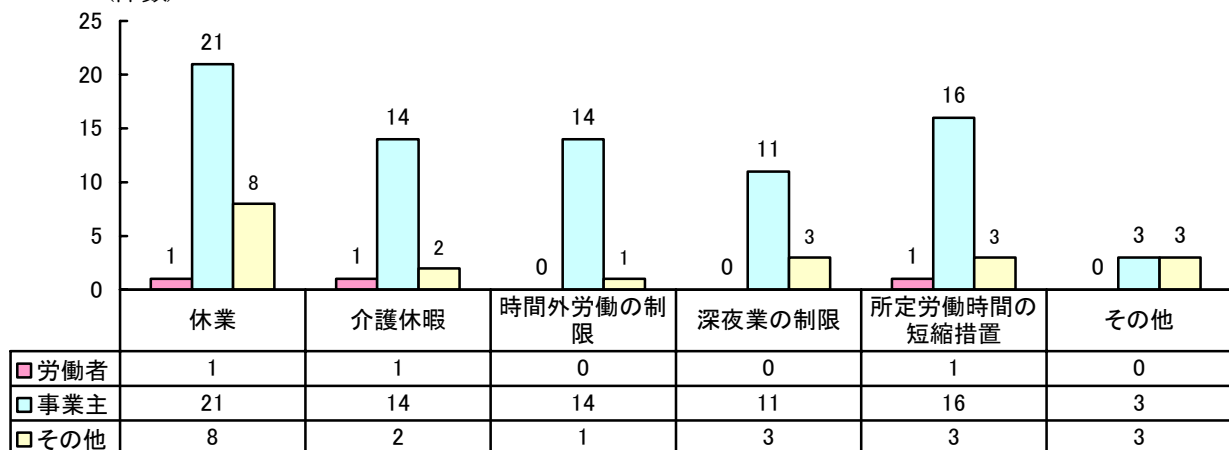
○育児関係

(件数)



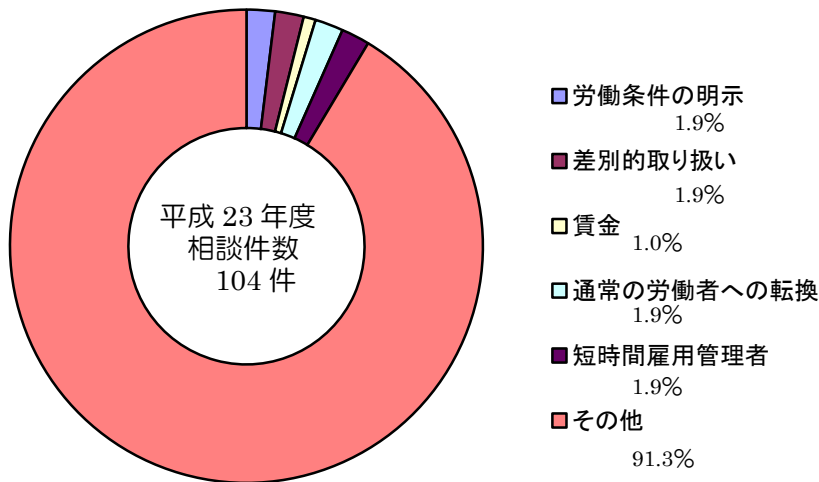
○介護関係

(件数)

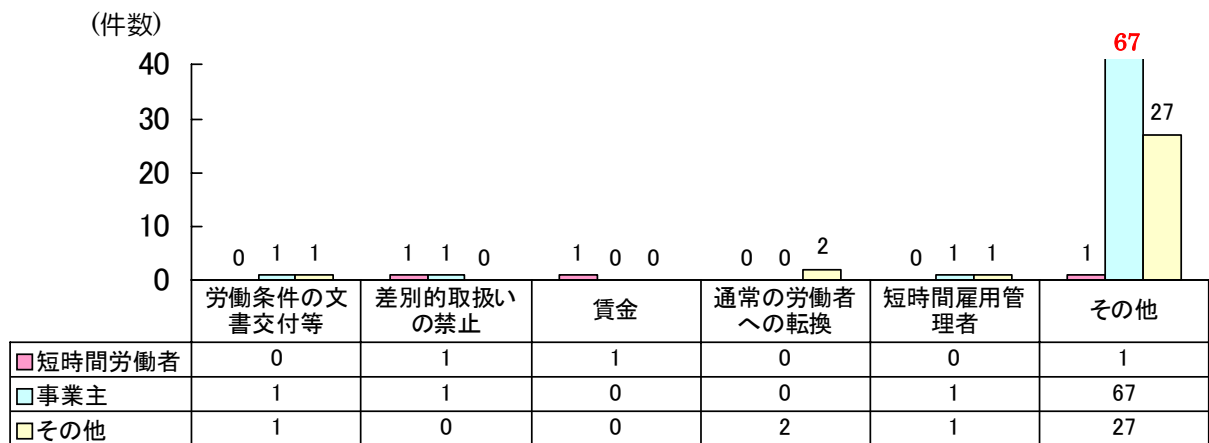


6 パートタイム労働法に関する相談

(1) 内容別の内訳



(2) 相談者別、内容別内訳



7 紛争解決の援助の件数

(1) 男女雇用機会均等法に基づくもの

() 内は調停申請件数

事 項	平成 21 年度	平成 22 年度	平成 23 年度
妊娠・出産等を理由とした不利益取扱い	0	2 (1)	1 (0)
セクシュアルハラスメント	3 (0)	1 (1)	0 (0)

(2) 育児・介護休業法に基づくもの

事 項	平成 21 年度	平成 22 年度	平成 23 年度
育児休業に係る不利益取扱い	0	1 (0)	2 (0)

8 指導内容

(1) 男女雇用機会均等法に基づく指導内容

事 項	平成 23 年度 件数 (%)
募集・採用	2 (1. 2)
配置・昇進・降格・教育訓練	4 (2. 4)
セクシュアルハラスメント	127 (77. 0)
母性健康管理	32 (19. 4)
合 計	165 (100. 0)

(2) 育児・介護休業法に基づく指導内容

事 項		平成 23 年度 件数 (%)
育児関係	休 業	59 (20. 4)
	子の看護休暇	60 (20. 8)
	所定外労働の制限	13 (4. 5)
	時間外労働の制限	43 (14. 9)
	深夜業の制限	5 (1. 7)
	所定労働時間の短縮措置 (措置義務)	30 (10. 3)
	休業期間等の通知	2 (0. 7)
	小 計	212 (76. 0)
介護関係	休 業	14 (4. 8)
	介護休暇	13 (4. 5)
	時間外労働の制限	11 (3. 8)
	深夜業の制限	8 (2. 8)
	所定労働時間の短縮措置 (措置義務)	10 (3. 5)
	休業期間等の通知	0 (0. 0)
	小 計	56 (19. 4)
職業家庭両立推進者の選任		21 (7. 3)
合 計		289 (100. 0)

(3) パートタイム労働法に基づく指導内容

事 項	平成23年度 件数 (%)
労働条件の文書交付等	115 (38. 0)
就業規則の作成手続	27 (8. 9)
賃金の決定	0 (0)
通常の労働者への転換	110 (36. 3)
短時間雇用管理者の選任	47 (15. 5)
その他 (パートタイム労働指針など)	4 (1. 3)
合 計	303 (100. 0)