厚生労働省 委託事業
（実施機関：全国社会保険労務士会連合会）

「働き方改革」の課題は専門家のサポートで解決！

労務の専門家のサポートで、あなたの会社も「働く方々のニーズの多様化」などの課題に対応して
生産性向上や就業機会の拡大、社員の意欲・能力を存分に発揮できる環境づくりに取り組みませんか？

働き方改革の課題解決例 01

時間外労働削減 に成功し
メリハリのある働き方に！

働き方改革の課題解決例 02

年次有給休暇の取得 で
ワークライフバランス向上！

働き方改革の課題解決例 03

同一労働同一賃金 など
賃金等の処遇改善で働きがいのある職場へ！

働き方改革の課題解決例 04

ハラスメントを防止 して
働きやすい職場環境に！

働き方改革の課題解決例 05

助成金を活用 して
働き方改革をスピードアップ！

相談支援 無料
相談内容については秘密厳守で対応いたします。

【社会保険労務士】が専門家として 働き方改革をサポートします！

個別相談
電話・メール・オンライン相談も可能です！

個別企業訪問
専門家が貴社を訪問し課題解決に向けた支援を行います。

セミナー開催
ご希望に応じたテーマでセミナーを行います。

まずはご相談ください。 来所／電話/FAX/WEBなどでご相談いただけます

働き方改革サポートオフィス鳥取
（厚生労働省委託事業：働き方改革推進支援センター）

お気軽にフリーダイヤルへお電話ください
0800-200-3295

ご相談方法は？
裏面をご覧ください

「働き方改革や労務管理」の事ならお気軽にご相談ください。

「働き方改革」の必要性について

将来的に予想される人手不足や働く上でのニーズの多様化に対応して、就業機会を拡大し、意欲・能力を十分に発揮できる職場環境づくりが必要です。魅力ある職場とすることで、人手不足の解消にもつながります。

働き方改革や労務管理の改善に取り組むに当たって、どんな相談が多いかチェックしてみましょう!

ご相談事例

❶ 我社における適切な労働時間制度の導入について教えてほしい
❷ 年次有給休暇を年5日取得するにあたってアドバイスが欲しい
❸ パートタイマーや契約社員と正社員の待遇差を見直したい
❹ 生産性を上げて残業を減らしたい　❺ テレワークの導入方法を知りたい
❻ 助成金の活用について知りたい　❼ 就業規則を見直したい
❽ 労働条件通知書や36協定の記載方法について知りたい　など

ご相談はこちらから

まずはお気軽にフリーダイヤルへお電話ください！

0800-200-3295

FAX 0857-30-0351　MAIL tottori@workstylereform.net

WEBフォームからのカンタンお申込はこちら！

働き方改革サポートオフィス鳥取

▲スマホから簡単にアクセスいただけます

公式サイト https://hatarakikatakaikaku.mhlw.go.jp/top/consultation/tottori.html

専門家による個別訪問相談 申込書

働き方改革サポートオフィス鳥取行　**FAX申込先：0857-30-0351**　WEBフォームからも簡単にお申込いただけます

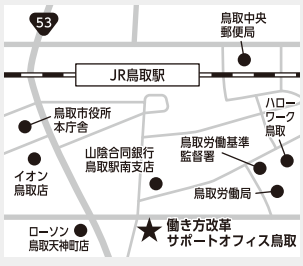
事業所名		業　種	
担当部署			
住　所			
TEL(FAX)	（　　）		
メールアドレス		従業員数	
希望日時	月　日（　）　午前・午後　時		
相談内容	□働き方改革関連法全般について　□時間外労働の上限規制について □年次有給休暇の取得について　□同一労働 同一賃金について □助成金について　□生産性の向上について □ハラスメントの防止について　□育児・介護との両立支援について □就業規則について　□36協定・労働条件通知書について □その他（選択的週休3日制、勤務間インターバル制度、多様な正社員制度ほか）		

ご相談は無料

相談内容については秘密厳守で対応いたします。

働き方改革サポートオフィス鳥取

〒680-0845 鳥取県鳥取市富安1丁目152番地 SGビル4F 鳥取駅南口を出て徒歩5分
営業時間：平日9:00～17:00（土日・祝日を除く）／Mail：tottori@workstylereform.net



厚生労働省　委託事業