

株式会社 エナテクス

所在地：倉吉市
業種：建設業
労働者数：37人（令和6年2月2日現在）



認定日 令和6年2月16日

行動計画の内容

◆計画期間

令和2年9月1日～令和5年8月31日
（3年間）

◆目 標

1. 従業員への面談を随時行い、育児において必要な支援等を把握し、育児参加休暇、育児休業、短時間勤務制度、社内規定についての周知や情報提供を行う
2. 育児・休業等の取得を促すため、従業員への研修を行う

◆対 策

1. 法に基づく諸制度の調査、制度に関する資料を社員に配布・周知
従業員への面談を随時行い、必要な支援を把握、検討する
2. 従業員へのヒアリングによる実態把握、研修内容の検討、研修の実施

取組の状況

- ◆行動計画の目標を達成。
- ◆副社長と社員1対1で行う面談「1on1ミーティング」を年2回実施。仕事のこと家庭のことなどが話せる。
- ◆育児・介護休業制度や男性の育児休業取得促進に関する研修を全社員に行った。
- ◆小学校就学前までの子（法定は3歳までの子）を持つ労働者を対象とした短時間勤務制度を整備。
- ◆所定外労働の削減のための取組として、時間外労働の時間数を可視化する書式作成、ノー残業デーの実施、終業時間のアラーム音の設置などを実施している。
- ◆在宅勤務（テレワーク）規程を整備し、多様な働き方に対応している。

◆行動計画期間中の男性の育児休業等取得状況 育児休業…1名 企業独自の育児目的休暇…2名

◎行動計画期間中に配偶者が出産した労働者のうち、
育児休業又は育児目的休暇を取得した者の割合 **100%**

◆行動計画期間中の女性の育児休業取得状況 育児休業…1名

◎行動計画期間中に出産した労働者のうち、育児休業
取得した者の割合 **100%**

☆受賞のコメント

今後も研修などを通して、社内の理解を深めていくことで、ワークライフバランスの推進を図っていきたいと考えます。1on1ミーティングや日頃のコミュニケーションを重ねる中で、社員の提案や声を聞きながら、一人ひとりが安心していきいきと働くことができる職場環境づくりに引き続き取り組んでいきます。

☆くるみんの活用状況

当社webサイトやSNSなどで情報発信を行うとともに、社員の理解促進、制度利用の活性化につなげたいと思います。



左：平川労働局長 左から3番目：福井副社長