

鳥取労働局発表
平成30年10月19日(金)

担 当	鳥取労働局 雇用環境・均等室 室長 周藤 明美 室長補佐 久保田 剛 電話 0857-29-1709
	労働基準部監督課 課長 宮崎 健治 主任監察監督官 平井 美敏 電話 0857-29-1703

平成30年度ベストプラクティス企業の取組を紹介します

～米子王子紙業株式会社を年次有給休暇取得促進優良企業として表彰～

鳥取労働局長 まるやま よういち 丸山 陽一 は、11月の「過重労働解消キャンペーン」の一環として、長時間労働の削減・年次有給休暇の取得促進に積極的に取り組んでいるベストプラクティス企業として、米子王子紙業株式会社を訪問し、その取組を実地に視察します。

また、米子王子紙業株式会社は、年次有給休暇の取得促進に積極的に取り組んでおり、年次有給休暇の取得率が高いことから、訪問当日、現地にて年次有給休暇取得促進優良企業表彰式を行います。

【ベストプラクティス企業及びその取組】

1 企業の概要

米子王子紙業株式会社

(従業員数290名)

米子市吉岡373 ☎ 0859 - 27 - 4922

(王子製紙(株)米子工場内)

事業内容：紙製品製造(王子製紙(株)構内)



2 取組の概要

(1) 時間外労働の削減

- ・ 毎週水曜日のノー残業デー
- ・ 毎週金曜日のノー会議デー
- ・ 事務部門におけるフレックスタイム制の導入

(2) 年次有給休暇等の取得促進

- ・ 年休取得率が低い者に対する幹部による面談を実施し、取得を勧奨
- ・ 年末年始、お盆、飛び石連休、定期点検による機械停止時期等における年休を利用した連続休暇の取得促進(なお、定期点検の日程は1か月程度前に予告し、従業員が自ら計画的に連続休暇を取得できるよう配慮)
- ・ 製造部門における休暇予定の張り出しによる代務募集、複数人によるバックアップ(代務残業の分散化)、代務を頼みやすい職場環境づくり

3 取組の成果(平成29年度の実績)

- | | |
|----------------|----------------------|
| (1) 時間外労働時間 | : 11.6 時間(月平均・1人当たり) |
| (2) 年次有給休暇の取得率 | : 83.3 % |

(労働局長によるベストプラクティス企業訪問)

日時：平成30年11月12日(月) 13時30分～約90分

場所： 米子王子紙業株式会社

米子市吉岡373(王子製紙株式会社米子工場構内)

当日現地にて、年次有給休暇取得促進優良企業表彰式を執り
行います。現地案内図は別添のとおりです。