

## 認定基準に関する実績

### アイコンヤマト株式会社

労働者数：31人(男性21人、女性10人)(令和3年11月12日現在)  
業種：学術研究, 専門・技術サービス業  
認定日：令和3年10月4日  
認定の段階：3段階目(5つの基準をすべてクリア)



評価項目・認定基準	実績
<b>1 採用</b> 直近の事業年度において、次の①②の両方に該当すること ① 正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること ② 正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること	<クリア> ① 正社員に占める女性労働者の割合 $24.0\% \geq$ 産業平均値22.9% 通常の労働者に雇用管理区分が無く、 ② ①と同様 $24.0\% \geq$ 産業平均値22.9%
<b>2 継続就業</b> 「a女性労働者の平均勤続年数÷b男性労働者の平均勤続年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ0.7以上であること	<クリア> $a(6.29) \div b(7.71) = 0.82$ $0.82 \geq 0.7$
<b>3 労働時間等の働き方</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	<クリア> 45時間以上の月 = 0月
<b>4 管理職比率</b> 管理職に占める女性の割合が産業平均値以上であること	<クリア> 管理職に占める女性の割合 $20.0\% \geq$ 産業平均値7.6%
<b>5 多様なキャリアコース</b> 直近3事業年度のうち、A～Dについて、1項目以上の実績を有すること A 通常の労働者への転換、派遣労働者の雇い入れ B キャリアアップに資するような雇用管理区分の転換 C 女性の通常の労働者としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用	<クリア> A 1人 B 0人 C 0人 D 2人

#### 事業者のコメント

- \* 社内DXによる業務の効率化や、就業規則の見直しにより働きやすい環境を構築し、ワークライフバランス実現に向けた取り組みをおこなっています。
- \* 仕事を通じた自己成長及び就業意欲の向上を目的として、ひとり一人の能力に応じた評価制度を導入しています。