

## 技能実習等の受講日の取扱いに関する申告書（教育訓練）・別紙

実施した技能検定に関する受講日について、下記のとおり取り扱いました。

受講者氏名		建設労働者であるか	はい・いいえ
受講日	年 月 日 ( )	～	年 月 日 ( )

※設計・経理・営業等に従事する方は、建設労働者には含まれません

【年間所定労働日数】 労働日数 日 休日 日 (年末年始・会社が定めた日)

【変形労働時間制】  導入有  導入無

【受講者の勤務時間】 : ~ : 休憩 分 1日の所定労働時間数 時間 分

【賃金の支払い形態】  日給制  月給制  日給月給制

月給制 円 ・ 日給制 円

賃金の締日: 日 支給日: 日

### 【受講日の休日の確認】

受講日に休日が含まれている。(はい・いいえ) ※  はい の場合は下記に記入

休日受講日と別の日を振り替えた。

・ 月 日 → 月 日 (振替日) ・ 月 日 → 月 日 (振替日)

・ 月 日 → 月 日 (振替日) ・ 月 日 → 月 日 (振替日)

休日勤務として所定の割増賃金を支払った。

年 月 日分として 円支払った。(割増賃金率 %)

年 月 日分として 円支払った。(割増賃金率 %)

年 月 日分として 円支払った。(割増賃金率 %)

### 【受講日の所定労働時間外の確認】

受講日に所定労働時間を超える受講時間があった。(はい・いいえ) ※  はい の場合は別紙に記入

年 月 日 ~ 年 月 日分として

(時間外合計) 時間 分

(割増賃金合計) 円支払った。(割増賃金率 %)

※ 割増賃金の支払を行った場合、基礎となる時間単価の計算方法を別紙に記載して下さい。

上記のとおりで相違ありません。

事業所名

代表者氏名